

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO**

**FACULTAD DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA**

**CUARTO INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2011**

**M. en E.A.S.E. ALEJANDRA DEL CARMEN MACIEL VILCHIS**

**DIRECTORIO INSTITUCIONAL**

Dr. en C. Eduardo Gasca Pliego  
**RECTOR**

M.A.S.S. Felipe González Solano  
**SECRETARIO DE DOCENCIA**

Dr. en Fil. Sergio Franco Maass  
**SECRETARIO DE INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS AVANZADOS**

Dr. en C. Pol. Manuel Hernández Luna  
**SECRETARIO DE RECTORÍA**

M.A.E. Georgina María Arredondo Ayala  
**SECRETARIA DE DIFUSIÓN CULTURAL**

M. en A. Ed. Yolanda E. Ballesteros Senties  
**SECRETARIA DE EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN**

Dr. en C. Jaime Nicolás Jaramillo Paniagua  
**SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN**

Dr. en Ing. Roberto Franco Plata  
**SECRETARIO DE PLANEACIÓN Y DESARROLLO INSTITUCIONAL**

Dr. en D. Hiram Raúl Piña Libien  
**ABOGADO GENERAL**

Lic. en Com. Juan Portilla Estrada  
**DIRECTOR GENERAL DE COMUNICACIÓN UNIVERSITARIA**

C.P. Ignacio Gutiérrez Padilla  
**CONTRALOR UNIVERSITARIO**

**DIRECTORIO INTERNO**

M. en E. A. S. E. Alejandra del Carmen Maciel Vilchis  
**DIRECTORA**

Esp. Geronto. Libia Esther Núñez Gómez  
**SUBDIRECTORA ACADÉMICA**

C.P. Neopolo San Juan Aldama  
**SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO**

Dra. en E. Danelia Gómez Torres  
**COORDINADORA DE INVESTIGACIÓN**

M. en. A. S. S. Gloria Ángeles Ávila  
**COORDINADORA DE ESTUDIOS AVANZADOS**

M. en A.S.S Gloria Toxqui Tlachino  
**COORDINADORA DE DIFUSIÓN CULTURAL**

Enf. Esp. Margarita Martínez Segura  
**COORDINADORA DE EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN**

M. en E. A. S. E. Yolanda Hernández Ortega  
**COORDINADORA DE PLANEACIÓN**

## ÍNDICE

<b>PRESENTACIÓN.....</b>	<b>5</b>
 <b>FUNCIONES UNIVERSITARIAS</b>	
1. Docencia de calidad y pertinencia social.....	6
Cobertura educativa de licenciatura, bachillerato y educación continua....	6
Fortalecimiento académico.....	11
2. Investigación humanística, científica y tecnológica.....	17
Estudios avanzados con pertinencia y calidad.....	17
Investigadores de calidad.....	18
3. Difusión de la cultura para una sociedad humanista.....	24
Fomento cultural universitario.....	24
Innovación en la difusión del arte, la ciencia y la cultura.....	26
4. Extensión y vinculación para responder a la sociedad.....	27
Apoyo al alumno.....	27
Extensión universitaria y vinculación al servicio de la sociedad.....	28
5. Administración ágil y transparente.....	31
Ordenamiento y eficiencia administrativa.....	31
Obra universitaria.....	34
6. Gobierno sensible, deporte y cultura física.....	35
Gobierno con responsabilidad social.....	35
Deporte y activación física.....	37
Modernización y observancia del marco jurídico universitario.....	38
Comunicación con valores.....	39
Contraloría promotora de una mejor gestión.....	39
<b>MENSAJE.....</b>	<b>40</b>
<b>ANEXOS ESTADÍSTICOS.....</b>	<b>43</b>
<b>INDICADORES ESTRATÉGICOS.....</b>	<b>44</b>
<b>SIGLAS Y ACRÓNIMOS.....</b>	<b>75</b>

## PRESENTACIÓN

Los avances de la ciencia y tecnología, han sido el motor de cambio que contribuye a la formación de los recursos humanos en el área de enfermería y gerontología.

En este contexto, llegamos a la conclusión de una etapa administrativa más, dentro de la Facultad de Enfermería, donde el plazo de cuatro años permitió tener cambios significativos, en la calidad de los servicios que la facultad ofrece, así como en infraestructura.

Deseo expresar que desde que se me confirió la responsabilidad de guiar los destinos de nuestra Facultad, establecí el compromiso institucional para que con un esfuerzo compartido de la comunidad, la Facultad avanzará con paso firme, claro y definido, para así mantenerse a la vanguardia, hoy consciente de que la evaluación mide la eficiencia y eficacia de los logros obtenidos; comparezco por cuarta y última ocasión ante los Honorables Consejos Académico y de Gobierno de este Organismo Académico y ante el señor rector Dr. en C. Eduardo Gasca Pliego y la comunidad de la Facultad de Enfermería y Obstetricia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 115, Fracción VII del Estatuto Universitario y del artículo 10 Fracción VII del Reglamento de Planeación, Seguimiento y Evaluación para el Desarrollo Institucional de la UAEM, por lo anterior presento el informe correspondiente a las actividades académicas y administrativas realizadas en el último año de la gestión, de enero 2011 a septiembre 2011.

El informe está estructurado conforme a las funciones universitarias y sus respectivos proyectos del *Plan rector de desarrollo institucional 2009-2013 (PRDI)*. El documento, así como la información y los anexos que le dan sustento, están a disposición de la Comisión Especial de Estudio y Evaluación del Informe designada por el H. Consejo de Gobierno, para que analice, evalúe y dictamine acerca de lo informado, en razón a las metas establecidas en el Plan de Desarrollo 2008-2012.

## **FUNCIÓN 1**

### **DOCENCIA DE CALIDAD Y PERTINENCIA SOCIAL**

#### **COBERTURA DE LICENCIATURA, BACHILLERATO Y EDUCACIÓN CONTINUA**

En respuesta al compromiso de ofertar estudios de calidad y satisfacer las demandas académicas la Facultad de Enfermería y Obstetricia, desde el inicio de la presente administración se oferta el Programa Educativo (PE) Licenciado en Gerontología; a fin de cubrir las expectativas sociales, educativas y de salud al proporcionar cuidado al adulto mayor, interviniendo en el ámbito público y privado. El Organismo Académico (OA), para el ciclo escolar 2011-2012 registra una matrícula de 1222 alumnos, 1080 corresponden a la Licenciatura en Enfermería y 142 alumnos a la Licenciatura en Gerontología, 1055 mujeres y 167 hombres.

En cuanto a la demanda estudiantil durante este periodo se realizaron 1016 preinscripciones para el PE Licenciado en Enfermería, de los cuales se inscribieron 319 generando un índice de aceptación real a la demanda de 31.4%. En cuanto al PE Licenciado en Gerontología, 79 aspirantes presentaron su examen de admisión y 42 se inscribieron a primer año lo que refleja un índice de aceptación real a la demanda de 53.2 por ciento.

Es importante mencionar que en el ciclo escolar 2009-2010 se incrementó un grupo de Licenciado en Enfermería, con el objetivo de dar respuesta a la demanda social, así como aumentar y fortalecer la cobertura estatal comprometida por la UAEM.

Para este periodo se registraron 137 egresados de la Licenciatura en Enfermería de la generación 2005, 2006 y 2007. En cuanto al índice de eficiencia terminal

por cohorte generacional se registra un 55.4%; es importante mencionar que las características del plan flexible y el diseño del plan de estudios permite al alumno optar entre una trayectoria académica de cuatro, cinco o seis años

El índice de titulación por cohorte generacional para este periodo fue de 37.9%, respecto a las modalidades de titulación 48 alumnos presentaron Examen General de Egreso de Licenciatura (EGEL) lo que representa el 39%, de ellos tres obtuvieron resultado sobresaliente.

Durante este año se titularon 10 egresados del plan de estudios de enfermera general con bachillerato en la modalidad de reporte de experiencia profesional, este plan está suspendido en el organismo académico.

A fin de favorecer e incrementar los índices de titulación se ofertaron 17 cursos de metodología de investigación para fines de titulación y se dio orientación sobre las modalidades de titulación a un grupo de la licenciatura en enfermería.

La Facultad en su proceso de ingreso, contempla la oferta de cursos de inducción, a fin de crear un ambiente de confianza y dar a conocer al alumno la organización, funcionamiento, infraestructura y normatividad del Organismo Académico. Por lo anterior se llevaron a cabo dos cursos de inducción uno en el mes de julio para la primera etapa, y otro en agosto para la segunda etapa, participando el total de los alumnos aceptados.

El PE Licenciado en Enfermería se encuentra ubicado en el nivel 1, otorgado por los Comités Interinstitucionales de Evaluación para la Educación Superior (CIEES). Durante 2009 este PE fue sujeto a evaluación por el Consejo Mexicano para la Acreditación de Enfermería A.C. (COMACE), el cual dictaminó que el programa de Licenciatura en Enfermería, cumple con los estándares de calidad

establecidos por el Sistema Nacional de Enfermería (SNAE-08) por lo que se reacreditó y otorgó el certificado de reacreditación de manera oficial en abril de 2010, el cual estará vigente del 9 de diciembre de 2009 al 8 de diciembre de 2014, los resultados de esta evaluación reflejan el trabajo constante y comprometido de toda la comunidad de la Facultad de Enfermería, mismo que da respuesta al cumplimiento de las metas propuestas en el plan de desarrollo 2008-2012.

Este logro ubica al PE Licenciado en Enfermería dentro de los primeros a nivel nacional reconocidos por su calidad; este programa cuenta con un total de 1080 alumnos, lo que representa el 88.4% de matrícula de calidad de licenciatura evaluable.

Se continúa trabajando con el plan de mejora continua, a fin de lograr atender el 100% de las observaciones emitidas por el COMACE y así asegurar en el 2014 la reacreditación del PE Licenciado en Enfermería.

Durante la administración se logró la implementación de 13 diplomados con sede en la Facultad de Enfermería y Obstetricia y diez a través del Grupo Ángeles A.C. En 2011 concluyó el diplomado en atención primaria a la salud con el Instituto de Seguridad Social del Estado de México y Municipios (ISSEMYM) registrando un total de cinco egresados. Se ofertó el diplomado en desarrollo gerencial con una matrícula de 19 alumnos 17 mujeres y dos hombres.

Se ofertaron en este periodo seis cursos postécnicos: Administración en los Servicios de Enfermería, Enfermería Pediátrica, Enfermería Quirúrgica, Enfermería en Salud Pública, Enfermería en Terapia Intensiva, Enfermería en Terapia Enterostomal, registrando una matrícula de 106 alumnos de los cuales 82 egresaron.



La Facultad brindó el aval para la realización del II Congreso de actualidades en Terapia Intensiva con el ISSEMYM, V Jornadas de Nefrología para Enfermería “Actualidades en la atención de paciente nefrópata en el Centro Médico ISSEMYM y II Jornadas de Enfermería “Un enfoque hacia la seguridad del paciente en Valle de Bravo ISSEMYM. Se impartieron cinco videoconferencias sobre instalación de catéter Swan Gans.

En relación a la actualización el currículo del PE licenciado en enfermería y gerontología para mejorar el modelo educativo se evaluaron los 86 programas de unidades de aprendizaje con los que cuenta el PE y se concluyó la elaboración de 68 guías de evaluación y 68 programas que integran los documentos de programación pedagógica del PE Licenciado en Gerontología. Durante la administración se revisaron, actualizaron y aprobaron por los H.H. Consejos Académico y de Gobierno 52 programas de la Licenciatura en Gerontología.

Se elaboró el plan de estudios de la Licenciatura en Gerontología y durante 2010 se llevó a cabo el proyecto de modificación del plan y se editó el documento a fin de difundirlo a toda la comunidad de la Facultad.

El Programa Institucional de Tutoría Académica (ProInsta) tiene como objetivo general promover la formación integral del estudiante, brindándole apoyo durante su trayectoria escolar, a fin de que sus oportunidades para el éxito académico y profesional sean mayores. Por ello la Facultad de Enfermería y Obstetricia concluye la administración con el registro de 44 tutores que corresponden al 100% de PTC en activo, en cuanto a los profesores de asignatura se cuenta con siete como tutores cubriendo el 6.6% de la planta académica de profesores de asignatura. Por lo anterior se tiene cubierta al 100% la matrícula de licenciatura. En este periodo se atiende a 1222 tutorados lo que hace una relación de 24 alumnos por tutor.

Logro importante de la aplicación del ProInsta en el Organismo Académico es la implementación del día Institucional de la Tutoría Académica; en el que se desarrollan actividades socioculturales, recreativas y deportivas, actividad que permite solidificar las relaciones entre tutorados y tutores y realizar análisis y evaluación sobre la trayectoria académica del alumno, cabe mencionar que la facultad es el único Organismo Académico que lleva a cabo estas acciones de tutoría.

La Coordinación de tutoría ha llevado a cabo año tras año la evaluación al ProInsta con resultados satisfactorios, asimismo el 100% de los profesores que participan en el programa se les imparte curso de inducción y se registra el 95% de docentes actualizados en el ProInsta. En el mismo sentido se desarrolló el curso de inducción al Sistema Institucional de Tutoría Académica a los alumnos de nuevo ingreso.

La Facultad ha participado de manera entusiasta desde el 2008 en la Exporienta, brindando información sobre los objetivos de la Licenciatura en Enfermería y Gerontología, así como su perfil de egreso.

Dentro de las metas del Plan de Desarrollo 2008-2012, se integra la movilidad nacional e internacional, por lo que en 2009, se llevó a cabo la movilidad docente y estudiantil de posgrado titulado " Intercambio Latino-Americano; Brasil- México, realizado en la Escuela de Enfermería Ana Nery de la Universidad Federal de Río de Janeiro, Brasil, en el que participaron cinco alumnos de la maestría y tres PTC. Asimismo en el 2011, asistieron a esta misma Universidad tres alumnas de la maestría y especialidad en salud familiar. Otro evento realizado fue el intercambio con la Facultad de Enfermería y Nutriología de la Universidad Autónoma de Chihuahua, donde participaron 26 alumnos y dos PTC.

Se participó en el VII Congreso Nacional FAECAP, II Congreso Regional SEAPREMUR de Enfermería de Familia y Comunitaria en la ciudad de Murcia, España y en el XIII Congreso Mundial de Menopausia en la ciudad de Roma, Italia, con la asistencia de un PTC.

De igual manera se desarrolló el programa de movilidad estudiantil y docente con la unidad de cuidados integrales e investigación en salud de la Facultad de Enfermería con la Universidad Autónoma de San Luis Potosí y esta Facultad, al cual asistieron seis alumnas de la especialidad en salud familiar y dos PTC.

Parte del desarrollo, capacitación y proyección de alumnos y profesores del organismo académico está la participación en los siguientes eventos: participación en el 4° Encuentro Interuniversitario de Estudiantes de Gerontología, celebrado en Pachuca Hidalgo con la asistencia de 35 alumnos y tres profesores; participación de una alumna de la licenciatura en enfermería en el 2009 en el encuentro internacional de jóvenes por la paz con Rigoberta Menchú Tum, premio nobel de la Paz 2009, celebrado en Chetumal Quintana Roo, proyectando a la Facultad de Enfermería a nivel internacional.

## FORTALECIMIENTO ACADÉMICO

El profesorado del organismo académico comprometido con la calidad de la educación y consciente que la actualización disciplinaria permitirá la transformación y profesionalización de la práctica educativa, asistió durante la administración, 84 docentes de clínicas y prácticas han asistido a un total de 48 cursos a fin de reafirmar conocimientos. En este periodo asistieron siete profesores a cuatro cursos de actualización.

Se han capacitando desde el inicio de la gestión a 29 docentes de las unidades de aprendizaje que utilizan las instalaciones del laboratorio clínico con cursos como: manejo de Simuladores, RCP Básico y Primeros Auxilios.

En relación a la capacitación disciplinaria de los profesores adscritos al Organismo Académico, en promedio por año de la administración se actualizaron 70 académicos y a través de cursos didáctico-pedagógicos 85 profesores se actualizaron. Asimismo durante el periodo que se informa asistieron 29 profesores a 16 cursos disciplinarios y 40 docentes a 16 cursos didáctico-pedagógicos.

Los comités curriculares de la Licenciatura en Enfermería y Gerontología comprometidos con el Organismo Académico han impulsado la capacitación de sus profesores integrantes, por lo que durante este periodo se actualizaron los Integrantes del Comité Curricular de Enfermería y Comité de Gerontología, es importante mencionar que durante este año se renovó el comité de la Licenciatura en Gerontología.

El desempeño de los PTC tutores y de asignatura refleja su capacitación actualmente el 100 % de los tutores cuentan con los cursos de tutoría básica y manejo del sistema inteligente de tutoría académica.

El manejo de la tecnología en este ambiente globalizado exige hoy en día de la mayor actualización, por lo anterior los docentes de la facultad han asistido al curso conocimiento del manual de operación del aula digital, uso del moodle como recurso didáctico e introducción a las TICs.

La evaluación del proceso enseñanza-aprendizaje desde la experiencia vivida del alumno en el aula, se refleja en la apreciación estudiantil por tal motivo en el

Organismo Académico todos los periodos se lleva a cabo este proceso, mismo que permite proponer acciones de mejora conjunta al proceso educativo.

Se tiene el registro de 33 profesores del área de enfermería certificados por el Consejo Mexicano de Certificación de Enfermería A.C. (COMCE).

Durante este periodo se impartieron dos cursos para docentes de nuevo ingreso, quienes se ubican en coordinación de prácticas y clínicas.

El Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente (Proed) tiene el propósito de incentivar y estimular la labor académica de calidad, mediante evaluación y asignación de estímulos económicos; en relación a la participación de PTC. En este programa desde 2009, se tiene cubierta la meta al beneficiar a 36 PTC en este año, se benefició a 37 PTC y 27 profesores de asignatura, con lo que se reportan metas al 100%.

En cuanto al proceso de definitividades se concursaron tres plazas para PTC y 32 de asignatura, de estas se beneficio a tres PTC y 28 profesores de asignatura, se participó en la convocatoria juicios de promoción 2011.

Las fuentes de información a través de medios impresos y electrónicos, constituyen la base en la adquisición de conocimientos y formación de los recursos humanos en salud, para este periodo la biblioteca "Enf. Delfina Corona" reporta el siguiente acervo 9745 volúmenes y 5542 títulos, lo que se traduce en 7 volúmenes y 4títulos por alumnos, durante la administración se han adquirido un total 167 títulos en 291 volúmenes con apoyo de recursos del Proyecto de Egresos de la Federación (PEF) 2005, recursos extraordinarios, programa de apertura de nueva oferta educativa, Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI) y donación. Se tiene el registro de 800 volúmenes de revistas y 50 títulos; 816 títulos del círculo de lectura, 804 tesis de licenciatura, 106 tesis de maestría, seis tesis

de doctorado, 598 reportes y memorias de experiencia profesional. De igual manera se tiene el registro de 170 materiales didácticos, entre diapositivas, acetatos, videos etc. de 2008 a la fecha.

La biblioteca atendió a 21651 usuarios hasta el 31 de agosto de 2011, los medios electrónicos que dispone el Organismo Académico son las bases de datos de la universidad, especializadas en el área de la salud como: Base de Access Mediane, Inter Science y Discover Something Great Institute of Physics, Wilson Web, Emerald, Source Decd ISP Web Knowledge, Redalyc, Ebsco Host, American Institute of Physics y APS Physics. Esta información se da a conocer a los alumnos de nuevo ingreso durante los cursos de inducción, a través de la distribución de 320 trípticos. De igual manera se les informa sobre el reglamento de la biblioteca.

En apoyo a la actualización de la infraestructura de la biblioteca se adquirió un sensor, dos equipos de cómputo, uno para registro de usuarios y otro para préstamo y un lector óptico.

El personal que labora en la biblioteca preocupado por brindar atención de calidad se capacito al asistir a los siguientes cursos: habilidades informativas, herramientas para la gestión de bibliotecas y evaluación de bibliotecas.

Dentro de las metas del Plan de Desarrollo se tiene el incremento de infraestructura y salas de computo por lo que durante la administración se renovaron equipos de cómputo y se incrementó una sala con 40 equipos. Actualmente se cuenta con 4 salas de cómputo y 206 equipos distribuidos en la facultad 115 destinados para alumnos lo que genera un índice de 11.5 alumnos por computadora.

Los profesores – investigadores tienen destinados 60 equipos y 31 son para el personal administrativo. El 100% de los equipos están conectados a la red

institucional y la facultad tiene acceso a la red inalámbrica beneficiando a toda la comunidad del Organismo Académico.

El dominio de un segundo idioma en el profesional de la salud, le permite la inserción laboral en el extranjero, participar en movilidad e intercambio académico y continuar con estudios de posgrado.

Por lo que en la Facultad se cuenta con un centro de autoacceso que ha logrado consolidarse como un espacio de interacción para el alumno de la Facultad y de otros espacios académicos, además de constituir al medio por el cual los alumnos obtienen de manera autodidacta, la nivelación en A1 A2, B1 y B2 del idioma inglés a fin de ingresar al nivel C1 y C2 curricular de la Licenciatura en Enfermería y Gerontología.

En este sentido durante este periodo se atendieron 840 alumnos de la Facultad y 256 de otros espacios universitarios, dando un total de 1096 usuarios.

El responsable del centro de autoacceso asistió al curso “Combate y control de incendios”.

Durante 2010 se adquirió un sistema de seguridad de radiofrecuencia para el centro de autoacceso; logro destacable para garantizar el óptimo funcionamiento del centro.

El centro de autoacceso, durante este periodo incrementó su acervo a través de la adquisición de 27 volúmenes y una biblioteca de texto de National Geographic con 8 volúmenes.

Se tiene acceso a revistas de enfermería en la biblioteca digital de la UAEM; se dispone de un sitio web para el reforzamiento de la unidad de aprendizaje inglés C2.

El área de inglés ha ofertado de manera consecutiva cursos de nivelación A1, A2, B1 y B2; en este año se inscribieron 122 alumnos a cursos intersemestrales dos grupos de A2 dos de B1 dos de B2, y egresaron 122 de ambas licenciaturas. En específico egresaron 137 alumnos con nivel C2 de la Licenciatura en Enfermería.

Para dar atención al alumnado en el área de inglés se cuenta con nueve profesores con certificación de dominio de una segunda lengua, de ellos, tres cuentan con certificación en docencia.

Se cuenta con los programas C1 y C2 actualizados al 100% en apoyo al proceso enseñanza-aprendizaje, tres profesores del área de inglés asistieron al curso sobre diseño de material didáctico, es importante mencionar que durante la administración se elaboraron dos antologías de inglés a fin de contar con material específico para el área de la salud.

Un profesor del área de inglés participó en el Congreso Internacional 2011 ANUPI (Asociación Nacional Universitaria de Profesores de Inglés A.C).

Con el objetivo de eficientar los procesos de control escolar, se desarrolla el programa en coordinación con la dirección de control escolar, en base a las necesidades del plan flexible, de igual manera se capacita a los integrantes de ésta área para inscripción, reinscripción y manejo del sistema y se da mantenimiento a los equipos de cómputo.



## **FUNCIÓN 2**

### **INVESTIGACIÓN HUMANÍSTICA, CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA**

#### **ESTUDIOS AVANZADOS CON PERTINENCIA Y CALIDAD**

La Facultad de Enfermería y Obstetricia comprometida con la formación de recursos humanos en salud, desde el inicio de la administración oferta la maestría en enfermería áreas: administración, docencia y salud pública, reconocida por los Fondos Mixtos (FOMIX) en el Consejo Mexiquense de Ciencia y Tecnología del Estado de México (COMECYT). De igual manera se aprobó el programa de maestría en Enfermería con tres áreas de opción terminal: Perinatal, Quirúrgica y Terapia Intensiva.

En este año se oferta la especialidad en salud familiar con reconocimiento en el Padrón Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) y la Especialidad en Gerontología.

Se registra una matrícula en los programas de posgrado de 109 alumnos: cuatro en la maestría áreas: administración, docencia y salud pública, 86 en la maestría en enfermería con tres áreas de opción terminal: perinatal, quirúrgica, y terapia intensiva, 79 mujeres y 7 hombres. Otro logro a destacar es la reciente aprobación por el H. Consejo Universitario de la opción terminal: enfermería oncológica. En la Especialidad en Salud Familiar se tiene una matrícula de 12 alumnos y en la Especialidad en Gerontología se cuenta con siete alumnos.

Durante este periodo egresaron 18 alumnos de la maestría en enfermería áreas: administración, docencia y salud pública.

En relación a la graduación en este año se han titulado siete alumnas, de la última generación del plan de estudios de la maestría en enfermería áreas: administración y docencia.

La Facultad participa en el doctorado en ciencias de la salud reconocido por el PNPC de manera conjunta con las Facultades de Medicina, Odontología, Ciencias de la Conducta y el Centro de Investigación en Ciencias Médicas (CICMED).

Se realizó la movilidad estudiantil de posgrado con la Escuela de Enfermería de Río de Janeiro, Brasil, con la finalidad de lograr la capacitación de alumnos para realizar investigación relacionada con enfermería, fomentar actividades científicas mediante la exposición de carteles, mesas redondas, visita al hospital Universitario Clementino Fraga Fihlo y la participación en el curso: Métodos de investigación cualitativo. En esta movilidad participaron tres alumnas de la maestría en enfermería, opción terminal: terapia intensiva y de la especialidad en salud familiar. Se participó en la XI Conferencia Ibero – americana, III Encuentro Latinoamerica-Europa y IV Simposio de Investigación en Educación en Enfermería, con la asistencia de un alumno de la maestría en enfermería.

#### INVESTIGADORES DE CALIDAD

Atendiendo a la visión marcada para la administración 2008-2012, y en congruencia con las exigencias del propio entorno y las políticas educativas; el organismo académico cuenta con 37 PTC con grado de maestro lo que representa el 78% de la planta académica, siete PTC son doctores (14.9%), dos PTC con especialidad y solo un PTC con nivel licenciatura.

Bajo este mismo tenor se tiene el registro de nueve PTC con perfil deseable Promep, (Programa de mejoramiento al profesorado), un PTC y un profesor de asignatura forman parte del Sistema Nacional de Investigadores (SNI), dos PTC

realizan estudios de doctorado uno en Ciencias de la Salud y otro en Educación, tres son candidatos a doctor, y en el mes de septiembre un PTC obtuvo el grado de doctor en Educación Permanente.

La investigación es la herramienta fundamental para generar, transmitir y aplicar los conocimientos en el área de enfermería y gerontología a fin de formar capital humano en salud con amplio sentido científico, humanístico y ético con prospectiva de marcar el rumbo de los estudios tanto de pregrado como de posgrado, por lo anterior la Facultad cuenta con dos cuerpos académicos (CA) registrados ante la Secretaría de Educación Pública: “Ejercicio en Enfermería” y “Cuidado Profesional de Enfermería” ambos en nivel de formación y con un registro de 10 PTC. De igual manera se cuenta con registro interno ante la Secretaría de Investigación y Estudios Avanzados (SIEA) de tres CA “Enfermería y cultura al cuidado a la salud”, “Gestión de educación para la salud” y “Salud representación social y educación en enfermería”; en donde participan 10 PTC y un profesor de asignatura.

A través del trabajo comprometido y la responsabilidad de generar conocimiento durante el periodo se finiquitaron cinco proyectos de investigación y se desarrollan 11 sobre investigación básica, el 86.6% de estos proyectos cuentan con financiamiento UAEM, en los cuales participan 25 PTC, cinco profesores de asignatura, dos profesores visitantes y 14 alumnos.

Los CA interactúan con el equipo multidisciplinario de salud a través de los siguientes proyectos: “programa de intervención como parte del tratamiento de la hipertensión arterial en colaboración con el municipio de Santa Cruz Atizapan y “programa de intervención en educación para la salud a cuidadores de enfermos crónicos: cuidando a cuidadores, en colaboración con el Instituto Municipal de la Mujer, del Ayuntamiento de Toluca. A nivel internacional se desarrolla el proyecto

de investigación “Nivel de adaptación al rol de enfermera gerente en instituciones educativas.

A través del Cuerpo Académico ejercicio en enfermería, se realizó el encuentro académico internacional experiencias de enfermería comunitaria México – España, con la asistencia de una doctora de la Universidad de Murcia, España, diez profesoras, dos pasantes en servicio social y 88 alumnas de diferentes periodos de la Licenciatura de Enfermería. Durante este evento también participó el CA cuidado profesional de enfermería.

Es fundamental para el desarrollo de los proyectos de investigación, contar con un comité de ética en investigación, durante este periodo se realizaron dos reuniones con el comité de la UAEM, con el fin de continuar en la estructuración del documento que logre establecer el comité.

Se destaca el registro durante este periodo de la Red de Cuerpos Académicos: “El cuidado de la vida y la salud” la cual está integrada por los siguientes C.A. “Cuidado Profesional de Enfermería” de la Facultad de Enfermería, “Cuidado del adulto mayor” de la División de Ciencias Biológicas y de la Salud “Universidad Autónoma Metropolitana y el C.A. “Salud ambiental” de la Facultad de Medicina de la Universidad Autónoma del Estado de México. Derivado del registro de esta red se desarrollaron las siguientes acciones: registro ante la SIEA del proyecto de investigación “El cuidado de la vida y la salud” y organización del primer seminario de la Red de Investigación del cuidado de la vida y la salud.

Esta red, es socio de la propuesta “soporte social en enfermedades crónicas con uso de las tecnologías de la información y la comunicación, Red Latinoamericana de cuidado a la persona con enfermedad crónica y su cuidador familiar presentada en la convocatoria del Programa Iberoamericano de Ciencia y

Tecnología para el Desarrollo (CYTED). 2011, en esta red participan tres profesores de tiempo completo.

Un profesor de tiempo completo participó en la estancia académica en la Universidad de Murcia, España del 9 de mayo al 28 de julio de 2011, participando en el grupo de investigación “Enfermería Mujer y Cuidados” de la misma universidad.

Dentro de la participación de profesores – investigadores e integrantes de CA, 12 profesores de tiempo completo y tres de asignatura asistieron a cuatro eventos internacionales: VII Congreso Nacional FAECAP y II Congreso Regional SEAPREMUR, celebrado en la Cd. de Murcia, España, 13° Congreso Mundial de Menopausia, Roma, Italia. XI Conferencia Ibero – Americana, III Encuentro Latinoamérica-Europa, IV Simposio de investigación de Educación en Enfermería, llevado a cabo en Coímbra, Portugal y IV Congreso Internacional de Bioética “La Responsabilidad Social como Paradigma en la Bioética”, UAEM.

Dentro de la XI Conferencia Ibero – americana, III Encuentro Latinoamérica-Europa, IV Simposio de investigación de Educación en Enfermería, participaron seis PTC y un profesor de asignatura, con la presentación de ocho trabajos de investigación, mismos que dan proyección a la Facultad a nivel internacional.

La difusión de la investigación científica se realiza a través de la participación en diferentes ámbitos, por tanto se asistió a 15 eventos internacionales, nacionales estatales e institucionales. De igual manera como resultado del desarrollo de proyectos de investigación se presentaron 15 ponencias en modalidad oral y poster a nivel nacional y estatal.

Parte de la función docente es la difusión de conocimientos y experiencias en diferentes escenarios, por lo que se impartieron 23 conferencias en instituciones educativas y de salud.

La vocación por la investigación se fomenta desde el nivel medio superior, por lo que cuatro PTC investigadores participaron en el programa “Con Ciencia con valor” que promueve la SIEA a través de la recepción de cinco alumnos de la Preparatoria N° 1 “Adolfo López Mateos” y un alumno de la Preparatoria N° 2 “Nezahualcóyotl”, el objetivo de este programa fue acercar al alumno de nivel medio superior al proceso de investigación.

Otro evento de relevancia en investigación fue la participación de siete alumnos visitantes del programa XXI Verano de la Investigación Científica 2011, provenientes de la Universidad Autónoma de Tabasco, Universidad Autónoma de Sinaloa, Universidad Autónoma de Sonora, Universidad Autónoma de Guerrero y de la Universidad Veracruzana, estos alumnos permanecieron del 27 de junio al 26 de agosto en la Facultad, participando en proyectos de investigación con dos PTC. De igual manera tres alumnos del 6° período participaron en el mismo programa, asistiendo a la Universidad de Yucatán, Instituto Nacional de la Nutrición “Salvador Zubiran y a la UAM Xochimilco.

En el mismo tenor y con el objetivo de despertar el interés de los jóvenes por la ciencia y la tecnología, se participó en el Programa Interinstitucional para el Fortalecimiento de la Investigación y el Posgrado del Pacífico (Programa Delfin) con la estancia del XVI Verano de la Investigación Científica y Tecnológica del Pacífico 2011, a través de la visita de tres estudiantes de la carrera de Ciencias de la Educación provenientes de la Universidad Autónoma de Nayarit quienes estuvieron designadas con tres PTC.

Se llevó a cabo el XIV Foro de Investigación de Pasantes en Servicio Social “Investigación un desafío para el Licenciado en Enfermería”, en el que se presentaron 20 trabajos en modalidad oral, 25 en cartel y dos conferencias: “Red TAES de enfermería en tuberculosis: una ruta hacia el reconocimiento social de

enfermería y una visión holística de la salud” y “Enfermería basada en la evidencia”.

La difusión de los productos de investigación de alumnos e intercambio de experiencias académicas y de investigación se desarrollaron en el marco de la XXVII Reunión Nacional de estudiantes de enfermería, IX Congreso Nacional de Investigación en Enfermería y IV encuentro Internacional de estudiantes de enfermería celebrado en la Cd de León Guanajuato, donde participaron 19 alumnos, dos PTC; con la presentación de nueve trabajos de investigación tres en modalidad oral y seis en poster, de esta modalidad se obtuvo el 3er lugar a nivel nacional.

La Facultad de Enfermería y Obstetricia fue sede del 5° encuentro nacional interuniversitario de estudiantes de la licenciatura en gerontología, en el que se recibieron las siguientes universidades: Estatal del Valle de Toluca, Estatal del Valle de Ecatepec, Autónoma de Hidalgo, Mesoamericana de San Agustín, Mérida, Yucatán y Autónoma de Campeche, con la asistencia de 423 personas. Se presentaron 30 trabajos de investigación, 13 en modalidad oral, 11 posters y siete temas en panel foro. Asimismo se dictaron tres conferencias magistrales. La Facultad de Enfermería obtuvo primer lugar en modalidad oral.

Los productos de la actividad científica de los CA y PTC se difunden a través de la publicación de artículos científicos, por ello desde el inicio de la administración se han publicado 10 artículos en la revista de enfermería de la Escuela Anna Nery de la Universidad Federal de Río de Janeiro, Brasil, diez en la Revista Horizontes en Salud: Expresión de Enfermería un artículo en Revista Mexicana de Enfermería Cardiológica y otro en Atención en Enfermería, Revista Oficial del Consejo Federal de Asistencia de Enfermería.

Dentro de la revista de divulgación “Desarrollo Científico en Enfermería” se publicaron cinco trabajos. Se publicó en el libro relaciones de género en

transformación, estudio en diversos ámbitos sociales, Buenos Aires, Argentina, el capítulo “autocuidado de la Diabetes Mellitus tipo 2: una perspectiva de género”.

Dentro de los logros relevantes de la administración en materia de investigación está, la creación de la revista Científica Horizontes en Salud: Expresión de Enfermería, en la que profesores – investigadores difunden los logros de investigación del Organismo Académico y externos. Actualmente se dispone del tercer número.

Durante la gestión se editaron los libros: Cuidado profesional de enfermería, lo cotidiano del hipertenso desde la perspectiva del modelo de campo de salud de Lalonde, Facultad de Enfermería y Obstetricia Un recorrido por su historia, Glosario de Términos Relacionados con Instituciones de Educación Superior. En este periodo es de destacar la publicación del libro “Gestión de Vértice en Salud una Visión Estratégica de Enfermería”.

### **FUNCIÓN 3**

#### **DIFUSIÓN DE LA CULTURA PARA UNA SOCIEDAD HUMANISTA**

##### **FOMENTO CULTURAL UNIVERSITARIO**

La cultura forma parte de la formación integral del alumno, las actividades artísticas fortalecen y complementan la adquisición de competencias como: la creatividad, imaginación y sensibilidad, por ello la Facultad de Enfermería y Obstetricia contribuye a la transmisión de los beneficios de la misma a la comunidad y a la sociedad a través de los cursos y talleres que se desarrollan en el Organismo Académico, mismos que permiten el logro de habilidades, por lo anterior se llevaron a cabo cinco talleres culturales: baile de salón principiantes,



baile de salón avanzados, yoga y dos talleres de zumba, en donde participaron 112 alumnos.

La promoción artística se realiza mediante la Expresión de la música, el teatro, la danza y la literatura; en este sentido se presentaron, tres obras de teatro, “Diario oculto de Romero y Julieta” “Y apenas son las 4” y dos presentaciones de la obra “Erase una vez la independencia”, también se ofreció un concierto de trova y se desarrolló la actividad “Lectura en abril”, con la participación de 64 alumnos.

La Expresión artística se ve reflejada en las exposiciones presentadas: “Desnudos: galería de artistas”, “esculturas en madera”, esculturas de hierro forjado y la exposición rebozos de Tenancingo, con la participación de 600 integrantes de la comunidad.

Entre las actividades de carácter social destacan las ceremonias realizadas por el día internacional de la enfermera, entrega de diplomas de especialidades, maestría y licenciatura.

Es de reconocer la dedicación de nuestros egresados por lo que en este año se entregó la presea Ignacio Manuel Altamirano a una alumna de la Licenciatura en Enfermería y otra de maestría.

El acervo cultural, al concluir la administración lo integran 24 obras artísticas, las cuales están resguardadas a través de un inventario actualizado, durante la gestión se adquirieron 10 obras más.

Dentro del programa “Abril mes de la lectura” como un espacio y momento para difundir las expresiones de la cultura en sus diversos géneros, se expusieron cinco periódicos murales con temas alusivos a los premios nobel 2010; se proyectó la película “una mente brillante” y “la fiesta del chivo” con la participación de 209

alumnos y seis docentes; el área de inglés participó en el concurso de spelling en el que asistieron 85 alumnos. Se dictó la conferencia “Participación social de las mujeres en México” con la asistencia de 62 alumnos y cuatro docentes. Asimismo se organizó el café literario para comentar la obra de Mario Vargas Llosa “la ciudad y los perros” en donde participaron 13 alumnos y tres docentes. También se llevó a cabo la presentación del “Uso y manejo de la base de datos especializados en el área de salud” con la asistencia de 42 alumnos.

Como todos los años de esta administración las actividades culturales se desarrollan bajo un programa conducido por la coordinación de difusión cultural.

## INNOVACIÓN EN LA DIFUSIÓN DEL ARTE, LA CIENCIA Y LA CULTURA

El descubrimiento de talentos artísticos queda de manifiesto al identificar a dos alumnos uno en canto y otro en guitarra.

Como medio de divulgación de las actividades inherentes a la facultad, en los aspectos académicos, culturales y sociales, se editó el N°6 del Boletín Matices y el N° 4 de la Revista Talentos, ambos medios cuentan con un comité editorial integrado por alumnos y docentes.

Se presentaron los libros “El entorno jurídico en la relación laboral del profesional de la salud” y el libro “conocimiento con valores” asistiendo 60 alumnos y docentes del Organismo Académico.

## **FUNCIÓN 4**

### **EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN PARA RESPONDER A LA SOCIEDAD**

#### **APOYO AL ALUMNO**

La Facultad de Enfermería y Obstetricia, apoya y brinda mayores recursos a los alumnos que demuestran dedicación a la actividad académica y han obtenido resultados satisfactorios, por lo anterior se motivó con becas a 367 alumnos a través del programa institucional; 439 con la beca PRONABES promoción 2010-2011, y dos con el programa bécalos, lo anterior se traduce en 808 becas asignadas, con un beneficio de 66.1% con respecto a la matrícula de licenciatura lo que nos ubica en primer lugar de todos los Organismos Académicos de la universidad, respecto a la población beneficiada con algún tipo de beca.

En beneficio de los alumnos de posgrado, la universidad a través de la Facultad de Enfermería y Obstetricia otorgó 20 becas a los alumnos de maestría.

El Organismo Académico participa en la difusión de su oferta educativa, tanto de licenciatura como de posgrado, para ello participa en la Exporienta, que desde 2009 se realiza en el Centro Internacional de Convenciones del Estado de México, en el que participaron egresados de la licenciatura en enfermería y docentes.

La formación integral del alumnado incluye la protección a su salud por lo que en este periodo se tiene un registro de 97% con seguro de salud IMSS, y 3 % se encuentran afiliados a otras instituciones de seguridad social. A los alumnos de nuevo ingreso se les brinda orientación respecto a su afiliación al seguro de salud, en este ciclo escolar se les dio información a 347 alumnos.

En el marco de la atención y prevención a la salud integral del alumno en la Facultad de Enfermería y Obstetricia se llevaron a cabo las conferencias y

acciones de promoción y prevención a la salud a través del día institucional de tutoría académica.

El organismo académico preocupado de la salud de los alumnos lleva a cabo programas como: detección de alteraciones mamarias, detección de hipertensión y diabetes; estos programas no sólo se aplican a los alumnos, también cubren a docentes y administrativos, en este periodo se da seguimiento y control a 10 alumnos, 10 docentes y 10 administrativos a través de la Unidad de Servicios Comunitarios y de Investigación en Enfermería (USCIE).

Tres PTC de la Facultad participan de manera activa en la Comisión de Prevención y Vigilancia del Sobrepeso y Obesidad de la Universidad Autónoma del Estado de México, (COPREVISIO), realizando actividades de promoción y educación para la salud en la comunidad del Organismo Académico.

## EXTENSIÓN UNIVERSITARIA Y VINCULACIÓN AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD

El servicio social es la retribución que el estudiante universitario brinda a la sociedad, mismo que promueve el desarrollo integral del futuro profesionista, haciendo del egresado un agente de cambio idóneo para transmitir y difundir sus conocimientos, así como prestar servicios que contribuyan a la transformación y mejoramiento de la salud de la sociedad. Durante el año que se informa 141 universitarios liberaron su servicio social con apoyo a los sectores público, privado y social, además concluyeron satisfactoriamente 117 egresados de la licenciatura en enfermería su servicio social a estos egresados se les realizó seis supervisiones acudiendo a las diferentes instituciones para dar seguimiento a sus objetivo. Durante el año se integraron 27 alumnos al programa de Brigadas

Universitarias Multidisciplinarias. Actualmente están insertos 121 egresados en servicio social.

Es importante resaltar que durante la administración se logró la inserción al servicio social del Instituto Nacional de Nutrición “Salvador Zubirán”, Hospital Psiquiátrico “Fray Bernardino Álvarez”, Instituto Nacional de Cardiología “Ignacio Chávez” y Grupo Ángeles A.C.

En relación al programa universitario de empleo se participó en la feria virtual universitaria de empleo, servicio social y prácticas profesionales. En el mismo sentido todos los egresados de la generación 2007-2011 están registrados en la página [trabajando.com](http://trabajando.com) de mercado laboral.

El desarrollo de prácticas y clínicas permiten llevar los conocimientos adquiridos en el aula a escenarios reales, siendo complemento de la formación del Licenciado en Enfermería y Gerontología durante este año 1777 alumnos asistieron a hospitales de segundo y tercer nivel de atención, comunidades, casas hogar y empresas de Toluca y Ciudad de México.

Se realizaron seis estudios de campo clínico en instituciones hospitalarias a fin de identificar debilidades y mejorar las prácticas y clínicas.

A través de las unidades móviles se participó en la caravana de la salud, en el municipio de Tenancingo, jornada de salud en el municipio de Donato Guerra y feria de la salud, municipio de Huixquilucan, en estas actividades están integradas ocho alumnas y dos pasantes en servicio social, así como cuatro docentes que de manera entusiasta llevan a las comunidades servicios como: toma de somatometría, toma de signos vitales, autoexploración de mama, charlas de educación para la salud, exploración de mama, nutrición, diabetes, planificación familiar, obesidad y osteoporosis; beneficiando a 1200 integrantes de las comunidades.

Dentro del programa de salud comunitaria se asistió a la empresa Cervecería Cuauhtémoc Moctezuma S.A. de C.V. en la que se llevó a cabo campañas de vacunación en beneficio de 300 integrantes de la empresa. La unidad móvil asistió a la 4ª Feria de Servicios al Estudiante 2011”, 3ª Feria Nacional del Libro FENIE 2011, Jornada de Salud 2011 CODHEM, Domingos Culturales, Carpa de la Ciencia, y Exporienta UAEM 2011.

La USCIE realizó en este periodo la “Quinta Jornada de la Salud” en la Facultad de Enfermería y Obstetricia, realizando un total de 2150 acciones de promoción y prevención a la salud.

Durante el 9º Concurso del Universitario Emprendedor se participó con el proyecto titulado “Ángeles al cuidado de tu salud”

La vinculación con empresas del sector público, privado y social, al cierre de la administración reporta la formalización de 27 convenios para la realización de prácticas, clínicas y servicio social, es importante destacar el convenio con el Instituto de Salud del Estado de México para la realización de ciclos clínicos de la maestría y prácticas para cursos posttécnicos.

Se realizó la evaluación del acuerdo operativo de colaboración con el Centro Médico Toluca y la difusión de los documentos en el No. 6 del Boletín Matices.

La Facultad cuenta con un sistema institucional de seguimiento de egresados, contando con el registro del 100% de la generación 2006-2011.

La Facultad fue reelecta en la vicepresidencia de la región México y el Caribe, ante la Asociación Latinoamericana de Escuelas y Facultades de Enfermería, A.C. (ALADEFE) para un período de tres años.

La Asociación durante este año entregó medalla de reconocimiento a la Facultad por ser miembro fundador y socia durante 25 años ininterrumpidos.

El Organismo Académico mantiene su participación activa en el Consejo Mexicano de Acreditación en Enfermería y en la Federación de Asociaciones de Facultades y Escuelas de Enfermería (FEMAFEE).

## **FUNCIÓN 5**

### **ADMINISTRACIÓN, ÁGIL Y TRANSPARENTE**

#### **ORDENAMIENTO Y EFICIENCIA ADMINISTRATIVA**

La Facultad de Enfermería y Obstetricia comprometida con el logro de las funciones sustantivas y adjetivas; fomenta en el capital humano la cultura personal de alto nivel, por ello el personal preparado y actualizado responde a las exigencias académicas, de investigación y de formación de recursos humanos en salud en el área de enfermería y gerontología.

El personal docente y administrativo es fundamental en el Organismo Académico, al concluir la administración, estuvo conformado por 223 trabajadores: 170 académicos y 53 administrativos. En relación al personal académico se integra por 47 PTC, 121 profesores de asignatura y dos técnicos académicos.

El personal administrativo lo conforman 43 sindicalizados con base, cinco por contrato sindicalizados y cinco de confianza.

A fin de fortalecer las habilidades administrativas y mejorar el perfil del puesto, se capacitaron a cuatro trabajadores administrativos, quienes asistieron a los cursos: Introducción al Manejo de las TIC, Word Básico, versión 2010, Inteligencia Emocional: estrategia para atender el conflicto.

Durante la administración se diseñó y aplicó un mecanismo evaluador para el personal de intendencia.

La capacitación en el uso de las tecnologías es importante para extender la cultura informática en la comunidad de la Facultad de Enfermería y Obstetricia por lo que en la administración asistieron ocho PTC y dos administrativos al curso, “Conocimiento del manual de operación del aula digital”.

El Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) en la universidad está integrado por 152 procesos certificados bajo la norma ISO 9001:2009; de estos procesos la facultad participa en 22, informando trimestralmente sobre el logro de los objetivos a través de la revisión realizada por la dirección.

Se elaboró, aprobó y publicó en el sitio de transparencia de la UAEM, el Manual de Organización de la Facultad de Enfermería y Obstetricia. De igual manera se aprobó el Manual de Procedimientos de la Facultad.

En 2011 la Facultad obtuvo presupuesto de \$3,319,387.01 distribuidos: \$1043,106.00 de ingresos propios, \$651,625.15 en becas, \$1,624,655.86 en gasto corriente.

Cabe destacar la adquisición de 10 laptop, 15 equipos de cómputo cuatro impresoras, los cuales fueron asignados a alumnos, docentes y administrativos, adquiridos a través del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional PIFI 2009 y 2010.

Contar con laboratorios equipados con tecnología de punta, es indispensable para favorecer el proceso enseñanza –aprendizaje. En este sentido, el laboratorio de enfermería clínica favorece el aprendizaje del alumno a través de simular escenarios clínicos con maniqués, mobiliario, equipo, simuladores e instrumental de vanguardia; de igual manera se cuenta con el laboratorio de gerontología al



concluir la administración estos laboratorios en promedio están equipados en un 90%. Durante este año se tuvo una inversión en equipo para laboratorio; a través del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional PIFI 2010 de \$47,224.00.

El Organismo Académico también cuenta con el laboratorio de bioquímica equipado en un 80%. Los anteriores espacios benefician a un total de 1222 alumnos de las licenciaturas en Enfermería y Gerontología.

La Facultad cuenta con 36 aulas, 45 cubículos para PTC, cuatro laboratorios, dos aulas virtuales, un aula digital, cuatro salas de cómputo, un centro de autoacceso y tres auditorios.

Durante la presente administración se llevaron a cabo los trabajos de recepción, clasificación, expedientación, archivación y selección de los documentos administrativos, académicos y escolares; archivísticos, hemerográficos, bibliográficos y no convencionales, producidos, recibidos y conservados en la Facultad de Enfermería y Obstetricia, y en general de la organización e integración del Archivo.

Se integraron 4,916 expedientes de alumnos, de los cuales se enviaron al Archivo Universitario 2,416, con un total de 30,859 documentos. Y para su depuración 228.000 documentos.

Con el objetivo de evaluar los avances del Programa Operativo Anual (POA) 2011 y generar las evaluaciones trimestrales, en congruencia con la metodología del Plan Rector Institucional 2009-2013, se realizaron seis reuniones conjuntas con los responsables de área.

La facultad forma parte de las Dependencias de Educación Superior (DES) Ciencias de la salud, por lo que este año se emitieron las evaluaciones trimestrales del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI) 2010 y se recibió la visita In Situ de Evaluación, con resultados satisfactorios.

En cuanto a la capacitación en el área de planeación se asistió al curso indicadores de calidad y elaboración del POA 2012.

De acuerdo al seguimiento y evaluación de las 264 metas propuestas en el plan de desarrollo al término de la administración, 89% se cumplen, 6% reflejan buen resultado, 2% presenta un avance menor al 50% y 3% refleja un resultado moderado.

#### OBRA UNIVERSITARIA

Con una inversión de \$8217,060.12 durante la administración se amplió el edificio de la Facultad de Enfermería y Obstetricia, con cuatro aulas con mobiliario para plan flexible, dos aulas virtuales, tres cubículos, una sala de cómputo, laboratorio de gerontología equipado, núcleo de escaleras y modulo de servicios sanitarios, con una superficie de construcción de 860.00 m2 en beneficio de 1222 alumnos.

Con el objetivo de garantizar el funcionamiento de la infraestructura se realizó mantenimiento general a todas las áreas del organismo académico, en específico se efectuó la colocación de las persianas en el laboratorio de enfermería clínica y auditorio Florencia Nightingale, cambio de loseta en edificio de investigación, jardinería, pintura del área de gerontología y mantenimiento al plafón del 2° piso, entre otros.

## **FUNCIÓN 6**

### **GOBIERNO SENSIBLE, DEPORTE Y CULTURA FÍSICA**

#### **GOBIERNO CON RESPONSABILIDAD SOCIAL**

El desarrollo armónico de las funciones sustantivas y adjetivas es una de las tareas asumidas por la administración. Por ello los H.H. Consejos Académico y de Gobierno con responsabilidad y compromiso participaron en ocho sesiones ordinarias y siete extraordinarias. Respecto al Consejo Universitario, se difunden los acuerdos generados a toda la comunidad de la Facultad, a través de la gaceta universitaria.

Con base en procesos electorales establecidos por la legislación y desarrollados con orden y respeto, se realizó el cambio de consejero titular y suplente del consejo Universitario sector docente y alumnos.

A fin de promover los lazos de identidad a través del conocimiento de la historia y símbolos universitarios y del Organismo Académico, se realizaron durante la administración cuatro conferencias sobre identidad, a las que asistieron 300 integrantes de la comunidad; se elaboraron y colocaron siete periódicos murales.

Dentro de las acciones relevantes en tópicos de identidad se publicó el libro “Facultad de Enfermería y Obstetricia: un recorrido por su historia”, la crónica “Sentimientos de júbilo” y la memoria “Vivencias y sentimientos que contar”.

En materia de protección civil, se llevaron a cabo dos simulacros de evacuación uno sin previo aviso, y el otro con motivo del aniversario del sismo de 1985, participando toda la comunidad del Organismo Académico, con el objetivo de identificar si la población de la Facultad de Enfermería y Obstetricia se encuentra

preparada para actuar ante un caso de siniestro. De igual manera se cuenta con una brigada de protección civil y al ambiente, integrada por alumnos, docentes y personal administrativo, quienes se conducen a través de un programa, el cual se evaluó durante la administración, los integrantes de la brigada participaron en el taller: manejo de integral de residuos.

El fomento de la cultura en protección civil, debe estar respaldado por las acciones preventivas que se realizan en el edificio de la Facultad, por ello se tiene cubierto el Organismo Académico al 100% con señalización y extintores.

Con respecto al cuidado ambiental, se participó en dos campañas de reforestación una en la parte externa de las instalaciones de la facultad y otra en el predio de la Unidad Deportiva San Antonio Buenavista "Municipio de Toluca con la participación de ocho alumnos, cuatro administrativos y tres docentes.

Se destaca que durante la administración se logró y conservó el reconocimiento como edificio libre de humo de tabaco, por lo anterior durante este periodo se elaboró el periódico mural por el día mundial de no fumar.

Se realiza la clasificación de residuos peligrosos biológico-infecciosos y residuos químicos a través de dos colectas de PET, con la participación de 250 alumnos, campaña de limpieza y elaboración de siete trípticos con las siguientes temáticas: reciclando basura, ahorro de energía, reciclando pilas, PET, cuidado del agua y energía eólica, de los cuales se distribuyeron 1000 ejemplares entre la comunidad.

## DEPORTE Y ACTIVACIÓN FÍSICA

Fomentar la cultura del deporte en el alumno, favorece un mejor desempeño, fomenta el trabajo en equipo y permite el bienestar físico y mental. Por ello se participó en los XXX Juegos Selectivos Deportivos Universitarios donde quedó de manifiesto el espíritu competitivo de la comunidad al integrarse a este evento 173 alumnos en diferentes deportes.

En la Universiada 2011, se participó con seis alumnos en Judo, Tae Kwon Do y Atletismo. Es importante mencionar que durante este evento en el que la universidad fue sede, asistieron 306 alumnos del 6° y 8° periodo con los servicios de enfermería, cubriendo la totalidad de horarios y sedes, para que tanto nuestros seleccionados universitarios y todos los visitantes contaran con atención de calidad.

Asimismo se organizó la mañana deportiva con motivo del día del estudiante y para celebrar la bienvenida de los alumnos al ciclo escolar 2011-2012, en donde participan 360 alumnos y 15 docentes. En apoyo a estos eventos se dispone de un promotor deportivo y un coordinador del área deportiva.

En función de mejorar la calidad de vida de la comunidad de la facultad, el Programa “Se hace camino al andar” se ha fortalecido durante toda la administración con la participación de 350 alumnos en práctica deportiva, 3 horas a la semana con un plan acorde a sus necesidades de cada alumno, sobre ejercicio físico para mejorar su salud. En el mismo sentido 12 docentes y ocho administrativos participan en clases de zumba. A través de estas acciones existe mejoría en la condición física de docentes y administrativos y aumenta la concentración en el trabajo. Cuando se tiene un buen estado de físico, el cansancio es menor.

A través del cuerpo académico: Enfermería y cultura al cuidado de la salud, se llevó a cabo la 2ª Caminata de Enfermería” 2011, en donde participaron alumnos, docentes, y administrativos, público en general y el grupo de la 3ª edad de Santa Cruz Atizapán.

La Facultad de Enfermería y Obstetricia dentro de sus planes de estudio de la Licenciatura en Enfermería y Gerontología integra la unidad de aprendizaje práctica deportiva, generando en este momento el desarrollo de las capacidades físicas de 320 alumnos para una formación holística.

#### MODERNIZACIÓN Y OBSERVANCIA DEL MARCO JURÍDICO UNIVERSITARIO

Las funciones sustantivas y adjetivas se desarrollan en el organismo académico, en estricto apego a la legislación universitaria, a través de mantener su estructura jurídica normativa con instrumentos actualizados, prueba de ello fue la elaboración, aprobación y difusión del reglamento interno de la Facultad.

Las diferentes áreas de la Facultad cuentan con lineamientos actualizados para garantizar su buen funcionamiento, se dispone de lineamientos en la Biblioteca “Enfermera Delfina Urbina Corona”, Laboratorio de Enfermería Clínica “Mtra. María Guadalupe Marín Urbina, laboratorio de bioquímica, sala de cómputo y área de audiovisual. Se tiene el programa de señalamientos y manejo interno de extintores.

Durante los cursos de inducción se da a conocer a todos los alumnos de nuevo ingreso la normatividad a observar dentro de la Facultad.

## COMUNICACIÓN CON VALORES

La comunicación, es medio para dar a conocer, al interior y exterior, los logros que reflejan la eficiencia y eficacia del trabajo realizado en docencia, investigación, extensión, vinculación, difusión cultural y gestión. Por tanto la difusión de las actividades se realiza a través de la revista talentos, misma que cuenta con tres números difundidos.

La participación de la comunidad en los medios de comunicación de la universidad y externos, se realiza con el objetivo de dar a conocer las actividades de la Facultad, en este sentido se difundió el evento del Foro de Investigación de pasantes de la Licenciatura en Enfermería y el V Encuentro Interuniversitario de Estudiantes de la Licenciatura en Gerontología en Tv Mexiquense y Radio Capital (Programa Enjambre Universitario).

La difusión de los resultados obtenidos se realiza a través de carteles dirigidos a toda la comunidad universitaria.

## CONTRALORÍA PROMOTORA DE UNA MEJOR GESTIÓN

Durante la administración se dio atención, a las observaciones de la Auditoría Integral, Auditoría Integral de SGC al Proceso de Formación y Seguimiento del PIFI, emisión de certificados y alta dirección, y se presentaron evidencias de las Estadísticas 911 ante la contraloría interna. Durante este periodo se realizó auditoría específica a recursos etiquetados e inventario de bienes muebles atendiendo el 100% de las observaciones.

Cabe destacar que la actualización del inventario se realiza de manera permanente a fin de eficientar el proceso.

## MENSAJE

Hace cuatro años presentamos a la comunidad de la Facultad de Enfermería y Obstetricia el proyecto de trabajo, inspirado en las necesidades detectadas por un diagnóstico que dio origen a los compromisos que guiaron la alta responsabilidad inherente al conducir los destinos de este Organismo Académico. Dado el privilegio de contar con el apoyo, la participación y el compromiso de toda la comunidad, concluyo favorablemente un ciclo de retos, expectativas y un mejor presente y futuro para nuestra Facultad.

A través del trabajo conjunto, se logró establecer programas en beneficio de las funciones sustantivas y adjetivas. Así fue posible la apertura de la Licenciatura en Gerontología, reacreditación del Programa de Licenciatura en Enfermería aprobación de la Maestría en Enfermería con tres áreas de opción terminal: Perinatal, Quirúrgica y Terapia Intensiva, así como la aprobación en el mes de septiembre de este año, por el H. Consejo Universitario de la opción terminal: Enfermería Oncológica, respondiendo de esta manera con calidad y pertinencia a las exigencias del contexto social globalizado.

El apoyo a la totalidad de los alumnos, se manifestó mediante la cobertura de seguro estudiantil, tutoría académica, incremento en las becas otorgadas, obteniendo el mayor porcentaje de becarios de los organismos académicos durante 2010 y 2011.

Con el respaldo y trabajo constante de profesores de tiempo completo investigadores y cuerpos académicos, se publicaron cinco libros, en beneficio de la comunidad.

La apreciación que la sociedad tiene de nuestro Organismo Académico se muestra en las actividades realizadas a través de la unidad móvil en donde se da



atención a la salud de la población, así como en casos de riesgo como fue la contingencia sanitaria por influenza H1N1. De igual manera se incrementaron los convenios y acuerdos con diversos sectores, para la realización de prácticas, clínicas y servicio social.

Las funciones adjetivas cumplieron el objetivo de apoyar y facilitar las funciones de docencia, investigación, difusión, extensión y vinculación. Así lo prueba el crecimiento en infraestructura y adquisición de equipos, recursos y materiales necesarios para el óptimo desempeño de las actividades. Se modificó la estructura orgánica, lo que generó el manual de organización y de procedimientos.

Asimismo se realizó la reestructuración del archivo pieza fundamental histórica de esta Facultad.

Motivo de orgullo es entregar el reglamento interno de la Facultad aprobado por el Consejo Universitario, mismo que regulará las actividades académico-administrativas de todos los integrantes de este Organismo Académico.

Estos logros se han llevado a cabo, gracias al trabajo conjunto de mi equipo de trabajo, docentes, alumnos y personal administrativo quienes a través de la armonía y productividad permitieron avanzar hacia la consolidación como institución de vanguardia en la formación de profesionales en el área de Enfermería y Gerontología con sentido ético y humanístico.

En este sentido, deseo expresar que nuestra Facultad requiere seguir siendo cada día mejor para competir exitosamente en el futuro, y mantener el reconocimiento de calidad en todos los programas educativos; es importante reconocer los logros obtenidos, pero con la conciencia ante los compromisos no alcanzados.

Manifiesto en este último acto de informe, mi reconocimiento público a quienes se sumaron e identificaron con los proyectos de este Organismo Académico al realizar diariamente su mejor esfuerzo para cumplir las tareas asignadas, es decir, el personal docente, administrativo y la razón de ser de esta Universidad; nuestros queridos alumnos.

También quiero resaltar la participación puntual y responsable de los consejeros académicos y de gobierno al cumplir la encomienda en la toma de decisiones que guiaron el destino de nuestra Facultad.

De manera muy especial me dirijo a usted Señor Rector, Dr. en C. Eduardo Gasca Pliego, para expresarle que siempre habré de reconocer y valorar el apoyo y la confianza conferida a nuestra Facultad para encontrar mejores condiciones de desarrollo, segura estoy que seguirá apoyando a nuestro organismo académico para que continúe avanzando por el camino de la excelencia.

Agradezco a mi familia quienes durante cuatro años, me han apoyado incondicionalmente, me han hecho aprender de las dificultades, siendo mis consejeros, pero sobre todo demostrándome que con esfuerzo, trabajo, fe y amor todo se puede superar.

Son tantas las satisfacciones obtenidas a través de la inigualable experiencia de haber dirigido a nuestra más que centenaria Facultad, con la diferencia, compromiso y unidad que nos caracteriza.

## **PATRIA, CIENCIA Y TRABAJO**

# **ANEXOS ESTADÍSTICOS**

## INDICADORES ESTRATÉGICOS

Indicadores	Totales
PE nivel 1 de los CIEES	1
PE acreditado	1
Alumnos en programas de calidad	1080
Alumnos de nuevo ingreso en modalidad presencial del PE de Enfermería	319
Alumnos de Licenciatura modalidad presencial en la Facultad	361
Alumnos de nuevo ingreso en modalidad presencial del PE de Gerontología	42
Egresados con dominio C2 de inglés	137
Índice de aceptación real Licenciado en Gerontología	53.2%
Índice de aceptación real Licenciado en Enfermería	31.4%
Alumnos de licenciatura con tutoría	1222
Alumnos de licenciatura con beca	808
Alumnos de posgrado con beca	20
Eficiencia terminal por cohorte	55.4%
Titulación por cohorte	37.9%
Egresados de Licenciatura titulados a través del Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL)	48
Número de alumnos con práctica de deportes	533
Porcentaje de matrícula afiliada al IMSS	97%
Volúmenes por alumno	7
Títulos por alumno	4
CA en formación	2
PTC con grado de maestro	37
PTC con doctorado	7
PTC registrados en el SNI	1
PTC con perfil PROMEP	9
Artículos publicados en revistas indizadas	13
Proyectos de investigación básica con financiamiento UAEM	11
PTC en proyectos de investigación	25
PE en el Padrón Nacional de Posgrados de Calidad	1
PE reconocidos en el FOMIX-COMECyT	1
Matrícula en eventos culturales	664
Alumnos en talleres culturales, talleres artísticos y culturales impartidos	112
Instrumentos legales formalizados	27
Egresados con servicio social	117
Alumnos en servicio social	121

Alumnos en BUM al año	27
Computadoras conectadas a la red institucional	206
Alumnos por computadora	11.5
Servidores universitarios administrativos que mejoran su perfil	4
Conferencias en UNradio	1

Cuadro 1

## MATRICULA DE LICENCIATURA

Plan de Estudios	Número de alumnos		
	H	M	Total
Licenciatura en Enfermería	148	932	1080
Licenciatura en Gerontología	19	123	142
<b>Total</b>	<b>167</b>	<b>1055</b>	<b>1222</b>

Fuente: Departamento de Control Escolar, 2011

Cuadro 2

## DEMANDA ESTUDIANTIL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE LICENCIATURA

Plan de estudios	Demanda			Nuevo ingreso		
	H	M	T	H	M	T
Licenciatura en Enfermería	165	851	1016	47	272	319
Licenciatura en Gerontología	12	67	79	5	37	42
<b>Total</b>	<b>177</b>	<b>918</b>	<b>1095</b>	<b>52</b>	<b>309</b>	<b>361</b>

Fuente: Departamento de Control Escolar, 2011

Cuadro 3

## EGRESO

Nivel	Egresados		
	H	M	Total
Licenciatura en Enfermería	4	133	137

Fuente: Departamento de Control Escolar, 2011

Cuadro 4

## OBTENCIÓN DE GRADO DE NIVEL SUPERIOR DE ACUERDO CON LA MODALIDAD DE TITULACIÓN

Modalidad de Titulación	H	M	Total
Tesis	7	33	40
Memoria	7	18	25
Examen General de Egreso de Licenciatura (EGEL)	6	42	48
Aprovechamiento académico	1	6	7
Artículo especializado	-	3	3
Total	21	102	123

Fuente: Departamento de Titulación, 2011

Cuadro 5

## DIPLOMADOS

Diplomado	Matrícula		
	H	M	Total
Atención primaria a la salud	0	5	5
Desarrollo gerencial en enfermería	2	17	19
Total	2	22	24

Fuente: Departamento de Educación Continua, 2011

Cuadro 6

DIPLOMADOS

Diplomado	Egresados		
	H	M	Total
Atención Primaria a la Salud	0	5	5
Total	0	5	5

Fuente: Departamento de Educación Continua, 2011

Cuadro 7

CURSOS POSTÉCNICOS

Cursos Postécnicos	Egresados		
	H	M	Total
Administración en los Servicios de Enfermería	3	9	12
Enfermería Pediátrica	1	16	17
Enfermería Quirúrgica	3	13	16
Enfermería en Salud Pública	1	14	15
Enfermería en Terapia Intensiva	2	20	22
Total	10	72	82

Fuente: Departamento de Educación Continua, 2011

Cuadro 8

CURSOS POSTÉCNICOS

Cursos postécnicos	Matrícula		
	H	M	Total
Administración en los Servicios de Enfermería	3	9	12
Enfermería Pediátrica	1	31	32
Enfermería Quirúrgica	3	13	16
Enfermería en Salud Pública	1	14	15
Enfermería en Terapia Intensiva	2	20	22
Enfermería en Terapia Enterostomal	1	8	9
Total	11	95	106

Fuente: Departamento de Educación Continua, 2011



Cuadro 9

## ASISTENCIA A DIVERSOS CURSOS DISCIPLINARIOS

No.	Nombre del curso	Profesores Asistentes	
		PTC	Asignatura
1.	La evidencia en enfermería y equipo interdisciplinario para gestión del cuidado a la persona Adulta Mayor		2
2.	Manejo de simuladores	1	4
3.	Musicoterapia	2	2
4.	Taller de líneas intravasculares	1	1
5.	Accesos vasculares		1
6.	Manejo de insulinas y automonitoreo de pacientes con diabetes		1
7.	S.T.A.B.L.E.	1	
8.	Elaboración de artículos científicos	1	
9.	Indicadores de calidad	3	
10.	Farmacovigilancia	1	
11.	Elaboración de planes de cuidado "Place"	1	
12.	La mundialización de la educación superior	1	
13.	Guías pedagógicas I para la Licenciatura en Gerontología	1	
14.	Guías pedagógicas II para la Licenciatura en Gerontología	2	
15.	Análisis ético de un protocolo de Investigación Multicéntrico	2	
16.	Tanatología y Duelo	1	

Fuente: Subdirección Académica, 2011

Cuadro 10

## ASISTENCIA A DIVERSOS CURSOS DIDÁCTICO-PEDAGÓGICOS

No.	Nombre del curso	Profesores asistentes	
		PTC	Asignatura
1	PNL aplicada a la docencia		1
2	Análisis de problemas y toma de decisiones		2
3	Coaching para docentes		2
4	Como aterrizar las competencias en el aula		2
5	Como aprender con todo el cerebro	1	5
6	Análisis de la Práctica Docente y Construcción de la Identidad Docente.		3
7	Software libre		1
8	Aprendizaje combinado		1
9	Debate y ensayo como estrategias de aprendizaje		4
10	Habilidades docentes para la investigación		1
11	Sitios y páginas web		1
12	Introducción al desarrollo humano		1
13	Inteligencia emocional	1	
14	Guías pedagógicas II para la Licenciatura de Gerontología.	7	
15	Guías pedagógicas I para la Licenciatura de Gerontología.	6	
16	Sensibilización para tutores que atienden la multiculturalidad en la UAEM	1	

Fuente: Subdirección Académica, 2011

Cuadro 11

## BIBLIOHEMEROGRAFÍA

Bibliohemerografía	Adquiridos durante 2011	Existentes
Títulos	58	5,542
Volúmenes	81	9,745
Libros del círculo de lectura (Títulos)	26	816
Libros del círculo de lectura (Volúmenes)	29	1121
Títulos de revistas	0	50
Tesis de Licenciatura	19	804
Tesis maestría	11	106
Tesis doctorado	0	6
Reportes y memorias de experiencia profesional	24	598
<b>Total</b>	<b>248</b>	<b>18,788</b>

Fuente: Biblioteca, 2011

Cuadro 12

## EQUIPO DE CÓMPUTO POR TIPO DE USUARIO

Usuario	Equipo de Cómputo	Integrados a la red
Administrativos	31	31
Profesores – Investigadores	60	60
Alumnos	115	115
<b>Total</b>	<b>206</b>	<b>206</b>

Fuente: Subdirección Administrativa, 2011

Cuadro 13

REPORTE DE VISITAS CENTRO DE AUTOACCESO

Procedencia	Total de Visitas
Enfermería y Obstetricia	840
Química	126
Preparatoria 1	15
Preparatoria 2	16
Preparatoria 3	15
Preparatoria 4	13
Preparatoria 5	7
Preparatoria de Tenancingo	7
Odontología	20
Ingeniería	1
Lenguas	1
Geografía	7
Derecho	5
Planeación Urbana y Regional	10
CELe- CILC	13
Total:	1096

Fuente: Centro de Autoacceso, 2011

Cuadro 14

MATRICULA DE POSGRADO

Plan de Estudios	Número de Alumnos		
	H	M	Total
Maestría en Enfermería: áreas: administración docencia y salud pública.	1	3	4
Maestría en Enfermería, opción terminal: perinatal, quirúrgica y terapia intensiva.	7	79	86
Especialidad en Gerontología	1	6	7
Especialidad en Salud Familiar		12	12
Total.	9	100	109

Fuente: Control Escolar, 2011

Cuadro 15

## EGRESADOS DE POSGRADO

Plan de Estudios	Número de Alumnos		
	H	M	Total
Maestría en Enfermería áreas: administración docencia y salud pública.		18	18
Total.		18	18

Fuente: Control Escolar, 2011

Cuadro 16

## NUEVO INGRESO POSGRADO

Plan de Estudios	Número de Alumnos		
	H	M	Total
Maestría en enfermería, opción terminal: perinatal, quirúrgica y terapia intensiva.	4	30	34
Especialidad en Salud Familiar		12	12
Total.	4	42	46

Fuente: Control Escolar, 2011

Cuadro 17

## GRADO ACADÉMICO PTC

Nivel	No. De Profesores
Doctorado	7
Maestría	37
Especialidad	2
Licenciatura	1
Total	47

Fuente: Subdirección Académica, 2011

## Cuadro 18

## CUERPOS ACADÉMICOS LGAC 2011

Nombre del cuerpo Académico	Nivel	Integrantes	LGAC
Ejercicio en Enfermería	En formación	Mtra. Patricia Becerril Amero Mtra. María Dolores Martínez Garduño Mtra. Micaela Olivos Rubio Mtra. Patricia Cruz Bello Dra. Danelia Gómez Torres Mtra. Victoria Maldonado González Mtra. Ofelia López Ocampo	Salud Comunitaria, Administración en Servicios de Enfermería
Cuidado Profesional de Enfermería	En formación	Dra. Lucila Cárdenas Becerril Dra. Beatriz Arana Gómez Dra. María de Lourdes García Hernández	Cuidado profesional de enfermería

Fuente: Coordinación de Investigación, 2011

Cuadro 19

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Clave	Proyecto	Responsables	Estado
2562/2007U	Diagnóstico situacional de egresados de 6 generaciones 1996-2001 de la Licenciatura en Enfermería y Obstetricia de la UAEM	Mtra. Jannet D. Salgado Guadarrama Mtra. Edith G. Martínez Arias Colaboradoras: Mtra. Cleotilde Velasco Pascacio Lic. Psic. Dora Ma. Martínez Albarrán Tesis pasantes: Dios Elena Luna Valencia Cecilia Cañedo Lechuga Rocio Guadalupe Corral Colín	F
2553/2007U	Instrumentación y aplicación de un programa de promoción de la salud a los habitantes de la Sierra de Nanchititla, Municipio de Luvianos México.	Mtra. M. Isabel Rojas Ortiz Mtra. Andrea Guadalupe Sánchez Arias Colaboradoras: Mtra. Matiana Morales del Pilar Mtra. Vicenta Gómez Martínez	F
2574/2007U	Programa de investigación estilos de enseñanza aprendizaje de la Universidad Pública, en el nivel superior. Caso Facultad de Enfermería y Obstetricia, UAEMEX, 2007 en sus dos planes de estudio de Licenciatura en Enfermería.	Mtra. Ma. Elena Arizmendi Arizmendi Dra. En Ed. Vianey Méndez Salazar Participantes: Mtra. Vicenta Gómez Martínez Mtra. Alicia Gutiérrez López Alumnas Tesis pasantes: María del Carmen Carranza López Yolanda Patricia Pérez Salgado	F
2628/2007U	Evaluación de un programa para mejorar estilos de vida en mujeres con Diabetes Mellitus 2, en San Andrés Cuexcontitlán, México.	Mtra. Catalina Soriano Reyes Mtra. María Dolores Martínez Garduño Colaboradora: Mtra. Teresita de Jesús Escobar Chávez Alumnos participantes: Ma. de la Luz Hernández Morales Liliana Xate Reyes Diego Flores Hernández Esaú	F
2671/2008U	Calidad en el cuidado de enfermería en un Hospital de alta especialidad de atención a la salud	Dra. En Enf. Beatriz Arana Gómez Dra. En Enf. Lucila Cárdenas Becerril Participante: Mtra. Cristina Salvador Martínez Mtra. Yolanda Hernández Ortega Alumnos: Yesica Belén Rojas Espinoza Vianey Robles González Jenny Claudia González Aguilar Ana Lilia García Ortiz	D
2472/2007U	Evaluación del Programa de autocuidado para el manejo de residuos biológico infeccioso aplicado a los alumnos y profesores de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la	Mtra. Micaela Olivos Rubio Mtra. Matiana Morales del Pilar Colaboradoras: Mtra. Gloria Ángeles Ávila Mtra. Vicenta Gómez Martínez Alumnas:	F

	UAEM	Sarahi Salgado Retama Elaine Neftali Rivera Hernández	
2702/2008	Programa de intervención como parte del tratamiento de la hipertensión arterial	Mtra. Vicenta Gómez Martínez Dra. Cleotilde García Reza Dra. Matiana Morales del Pilar Dra. Vianey Méndez Salazar	D
2772/2009U	Nivel de adaptación al rol de enfermera gerente en instituciones educativas	Dra. Danelia Gómez Torres Mtra. Victoria Maldonado González	D
2828/2009	Libro de Sociología Médica y de la Salud	M.S.P. Mario González Gómez	D
2928/2010U	Programa de intervención en educación para la salud a cuidadores de enfermos crónicos: Cuidando a Cuidadores	Dra. Lucila Cárdenas Becerril Dra. María de Lourdes García Hernández Colaboradoras: Dra. Beatriz Arana Gómez Mtra. Yolanda Hernández Ortega	D
29/272010U	Evaluación de un programa de ejercicio en adultos con hipertensión arterial	Dra. Cleotilde García Reza Mtra. Matiana Morales del Pilar Colaboradoras: Dra. Vianey Méndez Salazar Mtra. Vicenta Gómez Martínez	D
3016/2010S F	Impacto de intervenciones de enfermería en Programas de Educación para la salud en escolares en una comunidad periurbana del municipio de Toluca, México.	Mtra. Patricia Becerril Amero Colaboradora: Mtra. Patricia Cruz Bello	D
2986/2010	Aprendizaje basado en problemas una experiencia en la enseñanza de enfermería para el autocuidado en el manejo de residuos hospitalarios	Mtra. Micaela Olivos Rubio Colaboradora: Mtra. María de Lourdes Martínez Garduño	D
2975/2010	Promoción y educación para la salud en la prevención del sobrepeso y obesidad de alumnos de la Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UAEM	Mtra. Miriam Gómez Ortega Colaboradora: Dr. María Eugenia Álvarez Orozco	D
2993/2010S F	Hacer y decir de la enfermera ante el dolor nociceptivo somático del paciente infantil quemado	Dr. Danelia Gómez Torres Colaboradora: Mtra. Victoria Maldonado González	D
2953/2010U	El cuidado de la vida y de la salud.	Mtra. Lourdes García Hernández Dr. Beatriz Arana Gómez Participantes: Mtro. Miguel Ángel Karam Calderón Dr. Lilia Patricia Bustamante Montes	D

Fuente: Coordinación de Investigación, 2011  
F: Finiquitado, D: En Desarrollo



Cuadro 20

ASISTENCIA A EVENTOS ACADÉMICOS Y DE INVESTIGACIÓN

Nombre del evento	Tipo	Profesores asistentes	
		PTC	Asignatura
1. VII Congreso Nacional FAECAP y II Congreso Regional SEAPREMUR	Internacional	1	
2. 13° Congreso Mundial de menopausia	Internacional	1	
3. XI Conferencia Ibero – americana, III Encuentro Latinoamerica-Europa, IV Simposio de investigación de educación en Enfermería.	Internacional	6	3
4. IV Congreso Internacional de Bioética “La Responsabilidad Social como Paradigma en la Bioética”	Internacional	4	
5. XXVII reunión nacional de estudiantes de Enfermería, IX congreso Nacional de Investigación en enfermería, IV encuentro Internacional de estudiantes de enfermería	Internacional	2	
6. 14 Congreso de Investigación en salud pública	Nacional	4	
7. XII Congreso Nacional sobre VIH/SIDA y otras infecciones de trasmisión sexual	Nacional	1	
8. Quinto Congreso Bienal I.M.I.E.M.2011	Estatad	1	1
9. VII Jornadas de Enfermería	Estatad		1
10. Primeras Jornadas de Medicina Familiar	Estatad		1
11. XIX Jornadas Médicas y de Enfermería, “Patologías frecuentes por especialidad en la consulta de medicina general y IV Congreso de Médicos Generales y Familiares del Estado de México.	Estatad	1	1
12. VI Congreso Estatal de Enfermería y el I Congreso Internacional “Enfermería a la Vanguardia por la Excelencia Profesional”	Estatad		1
13. Jornada de Salud: Preventiva y de detección oportuna	Estatad	1	
14. XII Congreso Enfermería “Seguridad Hospitalaria una Prioridad en la Atención Médica”	Estatad	2	1
15. 3er Congreso Internacional de Investigación en Salud.	Estatad	2	
16. Jornada de Salud Huixquilucan	Estatad	1	
17. Jornada de salud, Tenancingo	Estatad	1	
18. Primer Congreso Estatal de Enfermería ISSEMyM, “Calidad y seguridad del paciente, nuestro compromiso”	Estatad	1	

19. XXIV Jornadas de aniversario clínica de consulta externa "Alfredo del Mazo Vélez"	Estatal		1
20. Jornada de salud en el municipio de Tlacotepec	Estatal	1	
21. Simposio sobre Tanatología y Medicina del Dolor: Una visión multidisciplinaria	Institucional	1	
Total		31	10

Fuente: Coordinación de Investigación, 2011

Cuadro 21

PONENCIAS DERIVADAS DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Nombre	Modalidad	Profesores asistentes	
		PTC	Asignatura
1. Evaluación del uso de medidas de bioseguridad y optimización de recursos materiales	Oral	1	
2. Conocimiento y aplicación del proceso de Enfermería en estudiantes novatos, avanzados y expertos	Oral	1	
3. Evaluación del cumplimiento del indicador de calidad trato digno proporcionando por el personal de Enfermería a la mujer del puerperio	Oral	1	
4. Evaluación del uso de medidas de Bioseguridad y optimización de recursos materiales	Oral	1	
5. Marco Teórico	Oral	1	
6. Diseño Metodológico	Oral	1	
7. Desarrollo del protocolo de Investigación	Oral	1	
8. Factores de riesgo ergonómicos y el cuidado en enfermeras de la unidad de cuidados intensivos	Oral	3	2
9. Prevención de eventos adversos en pacientes ventilados de medicina interna de un centro médico	Oral	3	1
10. La calidad de vida en pacientes que viven con hipertensión arterial: medida realizada por enfermería	Cartel	1	
11. Ejercicio físico relacionado con el índice de masa corporal en personas con Hipertensión arterial	Cartel	1	
12. Auto cuidado de la salud del personal docente	Cartel	2	

13. Intervención de enfermería: perfil lipídico en personas con hipertensión arterial, en un grupo de autoayuda	Cartel/Oral	1	
14. Cuidar de la enfermedad: una perspectiva de género.		1	

Fuente: Subdirección Académica, 2011

## Cuadro 22

### CONFERENCIAS IMPARTIDAS 2011

Título
1. Detección de cáncer de mamá
2. Cateterismo Vesical
3. Soluciones y Venoclisis
4. Importancia de los alimentos elaborados con soya
5. Curso taller de soya
6. Inducción al Servicio Social
7. Manejo de Simuladores
8. Indicadores de Calidad
9. Aspectos Académicos del área de Educación Continua
10. Seguros de Salud
11. Manipulación mínima del Recién Nacido
12. Iniciando el año con valores
13. Una atención limpia en una atención más segura
14. Tamiz Neonatal
15. Ámbitos de desempeño del Licenciado en Enfermería (Área Clínica)
16. Desarrollo Humano
17. Normatividad
18. Calidad y Seguridad en el paciente, metas Internacionales
19. Cuidados mediatos e inmediatos en el Recién Nacido
20. Tópicos de Gerontología para enfermeras
21. Ámbitos de desempeño del Licenciado en Enfermería (Área Comunitaria )
22. Proceso de Enfermería, punto de encuentro en la calidad del cuidado profesional de enfermería
23. PLACE (Plan de cuidados Enfermeros)una visión desde el modelo de OREM
24. Viviendo mi propia muerte
25. Hospital medio agresivo para pacientes
26. Cuidados en etapa final de la vida
27. Prevención de sobrepeso y obesidad
28. Alimentación saludable: platillos de soya
29. Plan familiar en caso de sismo

30. Cuidado y mantenimiento de nuestra facultad
31. Etapas del duelo
32. Instalación del catéter periférico
33. Tanatología y medicina del dolor desde la enfermería y la sicología

Fuente: Coordinación de Difusión Cultural, 2011

Cuadro 23

PUBLICACIONES 2008 - 2010

Autor	Título	Nombre de la revista	Mes de publicación
Cleotilde García Reza Sabina de la Cruz López	La salud perinatal de la mujer en una comunidad indígena	Ergo Sum	2008 Vol.15 No.2
María Dolores Martínez Garduño Teresita de Jesús Escobar Chávez Catalina Soriano Reye	Autocuidado de mujeres en etapa de menopausia en Toluca México.	Revista de Enfermagen Escola Anna Nery Universidade Federal de Rio Janeiro	2008 Marzo Vol.12
Patricia Cruz Bello Patricia Becerril Amero Sandra Maricela Martínez Alvarado	Diagnóstico de Enfermería en la salud física de preescolares en una comunidad mexicana.	Revista de Enfermagen Escola Anna Nery Universidade Federal de Rio Janeiro	2008 Marzo Vol.12
Danelia Gómez Torres Luzia Leite Joséte Moura María Aparecida Vasconcelos	Conflicto generado por la designación de enfermeras para la dirección hospitalaria una visión periodística.	Revista de Enfermagen Escola Anna Nery Universidade Federal de Rio Janeiro	2008 Marzo Vol.12
Cleotilde García Reza María Suely Nogueira	Estilo de vida de pacientes hipertensos de un programa de ejercicio aeróbico: Estudio en la ciudad de Toluca, México	Revista de Enfermagen Escola Anna Nery Universidade Federal de Rio Janeiro	2008 Junio Vol.12
Micaela Olivos Rubio Ángeles Ávila Gloria Beatriz Arana Gómez	Actitudes estudiantes de enfermería mexicanos al manejar residuos peligrosos biológico infecciosos.	Revista de Enfermagen Escola Anna Nery Universidade Federal de Rio Janeiro	2008 Septiembre Vol.12
María de los Ángeles Lourdes García Hernández	Propuesta de validación de indicadores y estándares	Revista de Enfermagen	Enero - Marzo

Verónica Salvador Gutiérrez Alicia Gutiérrez López Beatriz Arana Gómez Cristina Salvador Martínez Yolanda Hernández Ortega	para el manejo del dolor en el paciente	Escola Anna Nery Universidad Federal de Rio Janeiro	2009 Vol.13
María de Lourdes García Hernández Beatriz Arana Gómez Lucila Cárdenas Becerril, Araceli Monroy Rojas	Cuidados de la salud: paradigma del personal de enfermeros en México – la reconstrucción del camino.	Revista de Enfermagem Escola Anna Nery Universidad Federal de Rio Janeiro	Abril - junio 2009 Vol.13
Cleotilde García Reza, Gloria Solano Solano, Vicenta Gómez Martínez, Danelia Gómez Torres, María Elizabeth Medina C.	El impacto del Dx: Experiencia descrita por mujeres con Hipertensión Arterial	Revista de Enfermagem Escola Anna Nery Universidad Federal de Rio Janeiro	Enero - Marzo 2010 Vol.14
Danelia Gómez Torres, María Antonieta Rubio Tyrrell	La enfermera-conocimientos y competencias para dirigir hospitales	Revista de Enfermagem Escola Anna Nery Universidad Federal de Rio Janeiro	Enero - Marzo 2010 Vol.14
Danelia Gómez Torres Joana Hernández Ortíz	Una aproximación al concepto de gerencia y administración aplicado a la disciplina de enfermería	Revista de Enfermagem Escola Anna Nery Universidad Federal de Rio Janeiro	Julio - Septiembre 2010 Vol.14
Marian Luisa Rebollar Sánchez Vicenta Gómez Martínez Cleotilde García Reza Matiana Morales del Pilar	Diagnósticos de Enfermería Relacionados con Hipertensión Arterial en Personas adultas	Horizontes en Salud, Expresión de enfermería.	2011 Vol. 3 Núm. 1
Danelia Gómez Torres	Gerenciando la función de enfermería, de asistencia a docencia: participación del cuidador del enfermo	Horizontes en Salud, Expresión de Enfermería	Enero-Abril 2009 Vol.1
Cleotilde García Reza Vianey Méndez Salazar Ma. Elena Arizmendi Arizmendi	El sobrepeso y la obesidad en mujeres hipertensas	Horizontes en Salud, Expresión de Enfermería	Enero-Abril 2009 Vol.1
Beatriz Arana Gómez	La hipertensión Arterial y Diabetes Mellitus, problema de salud en el Adulto Mayor	Horizontes en Salud, Expresión de Enfermería	Enero-Abril 2009 Vol.1
Vianey Méndez Salazar	Sujetos sociales e insalubridad en la ciudad de Toluca a finales del siglo XIX	Horizontes en Salud, Expresión de Enfermería	Enero-Abril 2009 Vol.1
Ofelia Catalina López Ocampo	Remembranza del ayer, cristalización actual y	Horizontes en Salud, Expresión	Enero-Abril 2009

	proyección hacia el futuro. Facultad de Enfermería y Obstetricia	de Enfermería	Vol.1
Rosa María Reyes Cabrera Cleotilde García Reza Jaime J. Rangel Rangel Gabriela Mendoza Mendoza	Percepción del cuidado profesional de enfermería aplicado así mismo	Horizontes en Salud, Expresión de Enfermería	Enero-Abril 2010 Vol.2
Danelia Gómez Torres  Vianey Méndez Salazar	Entrevista realizada a la Dra. Calixta Roy por la Dra. Danelia Gómez Torres	Horizontes en Salud, Expresión de Enfermería	Enero-Abril 2010 Vol.2
Cleotilde García Reza Ma. de los Ángeles Carpio Rodríguez Rita Alvirde Vara	Influencia de patrones culturales en la adhesión al tratamiento de la diabetes	Horizontes en Salud, Expresión de Enfermería	Mayo-Agosto 2010 Vol.2
María Eugenia Álvarez Orozco Silvia Laura Rojas Ortiz Miriam Gómez Ortega Andrea Guadalupe Sánchez Arias	Práctica Deportiva alternativa en estudiantes del área de Ciencias de la Salud	Horizontes en Salud, Expresión de Enfermería	Mayo-Agosto 2010 Vol.2
María del Rosario Gómez Gómez Cleotilde García Reza Vicenta Gómez Martínez Patricia Belén Mondragón Sánchez	Calidad de vida en pacientes que viven con hipertensión arterial sistémica	Revista Mexicana de Enfermería Cardiológica	2011 Vol.19 Núm. 1
Susana Medina Hernández Cleotilde García Reza Vicenta Gómez Martínez Francia Celaya Guadarrama	Cuidado de los pies en usuarios que viven con diabetes en el estado de México: bases para la sistematización de asistencia de enfermería	Enfermagen en foco. Revista Oficial del Consejo Federal de Enfermagen, Brasil	Febrero 2011 Vol. 2 Núm.
Silvia Laura Rojas Ortiz María Eugenia Álvarez Orozco Miriam Gómez Ortega	El autocuidado de la salud con un estilo de vida saludable del personal docente	Desarrollo Científico en Enfermería	Noviembre- Septiembre 2009 Vol. 17
Matiana Morales del Pilar Vicenta Gómez Martínez Micaela Olivos rubio Alejandra del Carmen Maciel Vilchis	Estudiantes de Enfermería y manejo de residuos hospitalarios	Desarrollo Científico en Enfermería	Octubre 2009 Vol.7 No. 9
Miriam Gómez Ortega	Costo de la obesidad: Panorama de la epidemia del siglo XXI en un hospital privado	Desarrollo Científico en Enfermería	Septiembre 2010 Vol.18 No.8
Cleotilde García reza Vicenta Gómez Martínez	Ejercicio físico aeróbico medido por intervención en mujeres con hipertensión arterial	Desarrollo Científico en Enfermería	Abril 2010 Vol.18 No.3
Silvia Laura Rojas Ortiz María Eugenia Álvarez Orozco	Aptitud física de estudiantes del área de	Desarrollo Científico en	Agosto 2010

Miriam Gómez Ortega Andrea Guadalupe Sánchez Arias	ciencias de la salud	Enfermería	Vol.18 No.7
Selene García Cruz Cleotilde García Reza Valentina Rivas Acuña Alejandra del Carmen Maciel Vilchis	Perfil de Sobrepeso y obesidad en estudiantes universitarios	Revista Desarrollo Científico en Enfermería	Enero- Febrero 2010 Vol. 18 Núm. 1
María Dolores Martínez Garduño Micaela Olivos Rubio Patricia Becerril Amero	Modificación del estilo de vida en mujeres indígenas con Diabetes Mellitus	Desarrollo científico de enfermería	Abril 2011 Vol. 19 Núm. 3

Fuente: Coordinación de Investigación 2011

Cuadro 24

EVENTOS ARTÍSTICOS

Nombre	Asistentes
Tres presentaciones de la obra de teatro "Diario oculto de Romeo y Julieta"	435
Presentación de la obra "Apenas son las 4"	145
Concierto de Trova	100
Dos presentaciones de la obra teatro" Erase una vez la Independencia"	290

Fuente: Coordinación de Difusión cultural, 2011

Cuadro 25

EVENTOS DE CARÁCTER SOCIAL

Nombre
"Reconocimiento a la Lic. Enf. Teresa Herrera Gómez "
3er. Informe Anual de Actividades
Ceremonia de entrega de Diplomas de Especialidades
Ceremonia de entrega de Diplomas a Egresados de la Maestría
Ceremonia de egreso de la Licenciatura de Enfermería
Día Internacional de la Enfermera
Día del Estudiante

Fuente: Coordinación de Difusión cultural, 2011

Cuadro 26

ACERVO CULTURAL DE LA FE y O

No	Título	Autor	Ubicación+
1.	Catarinas	Rolando Arjona	2° piso del edificio de investigación
2.	Consintiendo las flores	Álvaro Mendoza	Coordinación de Difusión Cultural
3.	Busto de Enfermera Urbina Corona	Anónimo	Biblioteca
4.	Busto de Enfermera Florence Nightingale	Anónimo	Auditorio
5.	En busca de más vidas(cien años de humanismo)	Nora Uribe	1er piso en las Escaleras
6.	Óxido de vida	Martha Chapa	Jefatura de Educación Continua a Distancia
7.	Cómo despellejar un objeto	Departamento de Diseño	1er piso de Investigación
1.	La muerte	Armando Pineda	Biblioteca
2.	Enfermera	Armando Pineda	Biblioteca
3.	Enfermero	Armando Pineda	Biblioteca
4.	Escudo de la escuela de Enfermería	Anónimo	Sala de espera de Dirección
5.	Tris floreal	Giovanni Sangalli	Dirección
6.	Anónimo (Mujer Sentada)	Miguel A. (Acabados J. Peñafiel).	Dirección
7.	Boceto para tríptico	Ricardo Carrillo	Unidad de Planeación
8.	Cueva de las esmeraldas	Agustín Baca Villaseñor	Sala de espera de la Dirección
9.	Retrato de Martha Regnier	Giovanni Boldni	Coordinación de Difusión Cultural
10.	Alcatraces	Luisa Emma Laurent	Coordinación de Difusión Cultural
11.	Escena de casa en la florestación	Carle Vernet	Sala de Juntas
12.	Sin título	Leopoldo Flores	Dirección
13.	Roma carreras en el hipódromo	Giovanni Boldni	Sala de Juntas
14.	Paisaje con molinos de viento	Annnibale Corracel	Oficina Planta Baja junto a la Coordinación de Difusión



			Cultural
15.	El mercado de las flores	Cesarino Monti	1er piso Edificio de Investigación
16.	Construcción de la calle	Joseph Vernet	Sala de Maestros
17.	Retrato del Lic. Juan Fernández Albarrán	Criach	Sala de Consejo

Fuente: Coordinación de Difusión Cultural, 2011

Cuadro 27

BECAS OTORGADAS DEL NIVEL LICENCIATURA 2011

Tipo de beca	No. de alumnos
Pronabes	439
Escolaridad	165
Económicas	62
Permanencia	39
Conectividad	19
Madres jóvenes embarazadas	19
Hospedaje	12
Jóvenes brigadistas	10
Beca deportiva	8
Bonos alimenticios	7
Pueblos y comunidades indígenas	6
Servicio social	5
Jóvenes ecologistas	4
Proyectos de investigación	3
Apoyo a guardería	2
Bécalos	2
Aprovechamiento académico	2
Becas de apoyo	2
Becas de conocimiento	1
Becas de transporte	1
total	808

Fuente: Departamento de Servicios Universitarios, 2011

Cuadro 28

## PROMOCIÓN SERVICIO SOCIAL 2010-2011

Institución	Egresados
Hospital Psiquiátrico "Fray Bernardino Álvarez"	4
Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Dr. Salvador Zubiran".	2
Policlínica "Lic. Juan Fernández Albarrán" ISSEMyM.	3
Centro Médico ISSEMyM.	12
Centro Oncológico Estatal ISSEMyM.	1
Hospital Materno Infantil del ISSEMyM.	5
ISSEMyM Valle de Bravo	1
Centro Médico "Lic Adolfo López Mateos" del ISEM.	10
Hospital General "Dr. Nicolás San Juan" del ISEM.	3
Hospital Materno Perinatal "Mónica Pretelini" del ISEM.	3
Hospital Regional "Gral. José Vicente Villada" No. 220 del IMSS.	15
Hospital de Gineco-Obstetricia No. 221 "Dr. Emilio Chuayffet Chuayffet" IMSS.	9
Unidad de Medicina Familiar 222 IMSS	1
Unidad de Medicina Familiar 223 IMSS	2
IMIEM	4
Centro Médico Toluca (Metepec).	12
Facultad de Enfermería y Obstetricia UAEM	6
Hospital Ángeles del Pedregal	3
CICMED – UAEM	6
Hospital General de Atlacomulco ISEM.	3
Hospital Para El Niño del IMIEM	1
Hospital General de Jilotepec ISEM	1
Hospital General Ixtlahuaca ISEM.	1
Instituto Nacional de Cardiología	6
Galletera la Moderna	1
Aerobal	1
Sensient Colors	1
<b>Total</b>	<b>117</b>

Fuente: Departamento de Servicios Universitarios, 2011

Cuadro 29

## PROMOCIÓN SERVICIO SOCIAL 2011 - 2012

Institución	Egresados
Centro Médico A B C	3
Instituto Nacional de Ciencias Médicas y Nutrición "Dr. Salvador Zubiran"	3
Policlínica "Lic. Juan Fernández Albarrán" ISSEMyM	3
Centro Médico ISSEMyM	14
Centro Oncológico Estatal ISSEMyM	1
Centro Médico "Lic Adolfo López Mateos" del ISEM	11
Hospital General "Dr. Nicolás San Juan" del ISEM	10
Hospital Materno Perinatal "Mónica Pretelini " del ISEM	1
Hospital Regional "Gral. José Vicente Villada" No. 220 del IMSS	13
Hospital de Gineco-Obstetricia No. 221 "Dr. Emilio Chuayffet Chuayffet"	4
IMIEM	2
Centro Médico Toluca (Metepec)	21
Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UAEM	14
Hospital General "Dr. Raymundo Abarca Alarcón" de Chilpancingo, Guerrero	1
Hospital Municipal "Mariano Matamoros Bicentenario" Tenango del Valle	1
Hospital General de Atlacomulco ISSEMyM	2
Hospital ISSEMYM. Santiago Tianguistenco	1
Hospital General de Ixtapan de la Sal ISEM	1
Hospital General Ixtlahuaca ISEM	2
Hospital General Tenancingo ISEM	2
Centro de Salud Amatepec de ISEM	1
Robert Bosch. de R.L. de C.V.	1
Vldriera Monterrey, S.A. DE C.V. Planta Cosmos	1
Seglo Operaciones Logisticas, S.A. DE C.V.	1
Empresa Magna Car Top SYSTEMS	1
General Motors de México Complejo Toluca	2
Seguridad, Protección Universitaria y al ambiente	1
Barcel	1
Nestlé chocolates.	1
Ricolino	1
<b>TOTAL</b>	<b>121</b>

Fuente: Departamento de Servicios Universitarios, 2011

Cuadro 30

ASISTENCIA A CLÍNICAS Y PRÁCTICAS 2011

Sede	Nombre de la práctica o clínica	No. de alumnos
Centro Médico Adolfo López Mateos ISEM	Clínica de Enfermería Básica	105
IMSS 220	Clínica de Enfermería Básica	105
Hospital Nicolás San Juan ISEM	Clínica de Enfermería Básica	35
Hospital. Instituto de Seguridad Social al Servicio de los Trabajadores del Estado	Clínica de Enfermería Básica	35
Hospital de Ginecología y Obstetricia IMIEM	Clínica de Enfermería en Salud Reproductiva	140
Hospital Mónica Pretelini ISEM	Clínica de Enfermería en Salud Reproductiva	70
Hospital Ginecología y Obstetricia IMSS	Clínica de Enfermería en Salud Reproductiva	70
Hospital de Oncología ISSEMYN	Práctica de Administración en Enfermería	60
IMSS 220	Práctica de Administración en Enfermería	80
Hospital Para el Niño IMIEM	Práctica de Administración en Enfermería	60
IMSS 220	Clínica de Enfermería del Adulto	85
ISSSTE	Clínica de Enfermería Quirúrgica	35
	Clínica de Enfermería del Adulto	
Hospital Nicolás San Juan	Clínica de Enfermería Quirúrgica	46
Policlínica ISSEMYM	Clínica de Enfermería del Adulto	26
	Clínica de Enfermería Quirúrgica	
Centro Médico Adolfo López Mateos ISEM	Clínica de Enfermería del Adulto	83
	Clínica de Enfermería Quirúrgica	
Hospital IMSS 220	Clínica de Enfermería Infantil	60
Hospital Materno Infantil ISSEMYM	Clínica de Enfermería Infantil	49
Hospital para el Niño IMIEM	Clínica de Enfermería Infantil	99
Hospital Psiquiatría Fray Bernardino	Clínica de Enfermería en Psiquiatría	198
Hospital Nicolás San Juan	Clínica de Enfermería en Cuidados Intensivos	84
Centro Médico ISEM	Clínica de Enfermería en Cuidados Intensivos	42
IMSS 220	Clínica de Enfermería en Cuidados Intensivos	42
Casa Hogar Marillac	Clínica en Enfermería Geriátrica	168
Total:		1777

Fuente: Departamento de Enfermería, 2011

Cuadro 31

ESTUDIOS DE CAMPO CLÍNICO

Institución
Hospital para el niño del IMIEM
Centro Médico “Adolfo López Mateos” del ISEM
Hospital Psiquiátrico “Fray Bernardino Álvarez” de la ciudad de México
Centro Oncológico Estatal del ISSEMyM
Policlínica “Lic. Juan Fernández Albarrán ” del ISSEMyM
Hospital Gineco Obstetricia No. 211 del IMSS “Dr. Emilio Chuayffet Chuayffet”

Fuente: Departamento de Enfermería, 2011

Cuadro 32

SUPERVISIONES DE CAMPOS CLÍNICOS

Institución
Hospital ISSSTE
Hospital para el niño del IMIEM
Hospital “Dr. Nicolás San Juan” del ISEM
Centro “Médico Adolfo López Mateos” ISEM
Hospital “José Vicente Villada” del IMSS 220
Policlínica “Lic. Juan Fernández Albarrán ” ISSEMYM
Hospital Psiquiátrico “Fray Bernardino Álvarez” de la ciudad de México

Fuente: Departamento de Enfermería, 2011

Cuadro 33

## BRIGADAS DE SALUD Y SERVICIO COMUNITARIO UNIDAD MÓVIL

Lugar	Acciones de promoción y prevención a la salud
Donato Guerra	Somatometría Peso Talla Signos Vitales T/A Prácticas de exploración mamaria Prácticas de alimentación Plática de Diabetes Pláticas de Planificación Familiar Pláticas de Obesidad Pláticas de Osteoporosis
Huixquilucan	Somatometría Peso Talla Signos Vitales T/A Prácticas de exploración mamaria Prácticas de alimentación Plática de Diabetes Pláticas de Planificación Familiar Pláticas de Obesidad Pláticas de Osteoporosis
Tenancingo	Somatometría Peso Talla Signos Vitales T/A Prácticas de exploración mamaria Prácticas de alimentación Plática de Diabetes Pláticas de Planificación Familiar Pláticas de Obesidad Pláticas de Osteoporosis

Fuente: USCIE, 2011

Cuadro 34

ACCIONES DE LA USCIE

Actividades	Número
Signos vitales	300
T/A	300
Somatometrías	300
Peso	300
Talla	300
Consulta médica	50
Índice de masa corporal	300
Actividad física	200
Glucosa (tira reactiva)	50
Detección de alteración mamarias (exploración)	50
Total:	2150

Fuente: USCIE, 2011

Cuadro 35

CONVENIOS VIGENTES 2011

No	Institución	Convenio o acuerdo	Tipo
1	Galletas la moderna	Convenio	Servicio Social
2	Centro Médico Toluca	Convenio	Servicio Social
3	Hospital General Regional "Gral. José Vicente Villada" No 220 del IMSS	Convenio	Servicio Social
4	Hospital de Gineco Obstetricia No 221 del IMSS "Dr. Emilio Chuayffet Chuayffet".	Convenio	Servicio Social
5	Unidad de Medicina Familiar No 222 del IMSS	Convenio	Servicio Social
6	Unidad de Medicina Familiar No 223 del IMSS	Convenio	Servicio Social
7	Hospital Materno Perinatal "Mónica Pretelini" del ISEM	Convenio	Servicio Social
8	Centro Médico ALM	Convenio	Servicio Social
9	Hospital General "Dr. Nicolás San Juan" ISEM	Convenio	Servicio Social
10	Centro Médico ISSEMyM	Convenio	Servicio Social
11	Policlínica "Lic. Juan Fernández Albarrán" ISSEMyM	Convenio	Servicio Social
12	Centro Oncológico Estatal ISSEMyM	Convenio	Servicio Social
13	Hospital Materno Infantil ISSEMyM	Convenio	Servicio Social
14	Hospital Regional Nicolás Bravo Bicentenario, Valle de Bravo, ISSEMyM	Convenio	Servicio Social
15	Hospital General Atlacomulco ISEM	Convenio	Servicio Social
16	Hospital General Ixtlahuaca ISEM	Convenio	Servicio Social
17	Hospital General Jilotepec ISEM	Convenio	Servicio Social
18	Hospital de Ginecología y Obstetricia IMIEM	Convenio	Servicio Social

19	Hospital para el Niño IMIEM	Convenio	Servicio Social
20	Facultad de Enfermería y Obstetricia de la UAEM	Convenio	Servicio Social
21	CICMED	Convenio	Servicio Social
22	ISEM	Convenio	Ciclos clínicos para Maestría
23	ISEM	Convenio	Posttécnicos
24	Instituto Nacional de Ciencias Médicas "Salvador Zubiran"	Convenio	Servicio social y clínicas en enfermería
25	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	Convenio	Servicio social y clínicas en enfermería
26	Instituto de Salud del Estado de México	Convenio	Servicio social y clínicas en enfermería
27	Instituto Materno Infantil del Estado de México(IMIEM)	Convenio	Servicio social y clínicas en enfermería

Fuente: Coordinación de Extensión y Vinculación, 2011

Cuadro 36

CATEGORÍA PLANTA DOCENTE

Categoría	No de profesores		
	H	M	T
Asignatura	38	83	121
PTC	1	46	47
Técnico Académico	0	2	2
Total	39	131	170

Fuente: Subdirección Académica, 2011

Cuadro 37

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Puesto	No
Personal de base sindicalizado	43
Personal bajo contrato sindicalizado	5
Personal de confianza	5
Total	53

Fuente: Subdirección Administrativa, 2011



Cuadro 38

## CURSOS PARA PERSONAL ADMINISTRATIVO

Curso	Asistentes
Introducción al manejo de las TIC	1
Word Básico, versión 2010	2
Inteligencia emocional: estrategia para atender el conflicto	1
<b>Total</b>	<b>4</b>

Fuente: Subdirección Administrativa, 2011

Cuadro 39

## DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO AUTORIZADO 2011

Gasto	Monto
Ingresos propios	\$1043,106.00
Becas	\$651,625.15
Gasto corriente	\$1,624,655.86
<b>Total</b>	<b>\$3,319,387.01</b>

Fuente: Subdirección Administrativa, 2011

Cuadro 40  
EQUIPAMIENTOS DE LABORATORIOS 2011

Cantidad	Articulo	Tipo De Recurso	Laboratorio
5	Mesas para masaje económicas	PIFI 2010	Laboratorio Enfermería Gerontología
2	Bicicletas fijas		
6	Compresas frías de 11 x 21 suave		
3	Compresas de 10x12 caliente suave		
3	Mesa para masaje económica	PIFI 2010	Laboratorio Enfermería Clínica
1	Desfibrilador monofásico		

Fuente: Subdirección Administrativa, 2011

## SIGLAS Y ACRÓNIMOS

CA	Cuerpo Académico
CICMED	Centro de Investigación en Ciencias Médicas
CIEES	Comités Interinstitucionales para la evaluación de la educación Superior
Comace	Consejo Mexicano de Acreditación y Certificación en Enfermería
Comecyt	Consejo Mexiquense de Ciencia y Tecnología
CENEVAL	Centro Nacional de Evaluación
CYTED	Ciencia y Tecnología para el Desarrollo
EGEL	Examen General de Egreso de Licenciatura
FENIE	Feria Nacional de la Industria Editorial
Fomix	Fondos mixtos
IMSS	Instituto Mexicano del Seguro Social
ISSEMYM	Instituto de Seguridad Social del Estado de México y Municipios
PE	Programa Educativo
PET	Poli Etilen Tereftalato: Politeraftalato de Etileno
PIFI	Programa Integral de Fortalecimiento Institucional
PNPC	Padrón Nacional de Posgrados de calidad
ProInsta	Programa Institucional de tutoría Académica
Proed	Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente
Promep	Programa de Mejoramiento al Profesorado
Pronabes	Programa nacional de becas para la Educación Superior
PTC	Profesor de Tiempo Completo
SGC	Sistema de Gestión de la Calidad
SIEA	Secretaría de Investigación y Estudios Avanzados
SNAE	Sistema Nacional de Enfermería
SNI	Sistema Nacional de Investigadores

TICs	Tecnologías de la Información y Comunicación
UAEM	Universidad Autónoma del Estado de México
USCIE	Unidad de Servicios Comunitarios y de Investigación en Enfermería