



**3er. Informe de Actividades 2017-2021  
M.A.S. Ignacio Medina Alegría**

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO**

**Dr. en Ed. Alfredo Barrera Baca**  
Rector

**M. en E.U. y R. Marco Antonio Luna Pichardo**  
Secretario de Docencia

**Dr. en C.I.A. Carlos Eduardo Barrera Díaz**  
Secretario de Investigación y Estudios Avanzados

**M. en C. Jannet Valero Vilchis**  
Secretaría de Rectoría

**Dr. en A. José Edgar Miranda Ortiz**  
Secretario de Difusión Cultural

**Dra. en Ed. Sandra Chávez Marín**  
Secretaria de Extensión y Vinculación

**M. en E. Javier González Martínez**  
Secretario de Finanzas

**M. en Dis. Juan Miguel Reyes Viurquez**  
Secretario de Administración

**Dr. en C.C. José Raymundo Marcial Romero**  
Secretario de Planeación y Desarrollo Institucional

**M. en L.A. María del Pilar Ampudia García**  
Secretaria de Cooperación Internacional

**Dra. en Dis. Monica Marina Mondragón Ixtlahuac**  
Secretaria de Cultura Física y Deporte

**Dr. en C. S. Luis Raúl Ortiz Ramírez**  
Abogado General

**M. en R.I. Jorge Bernaldez García**  
Secretario Técnico de la Rectoría

**M. en P. y D.C. Gastón Pedraza Muñoz**  
Director General de Comunicación Universitaria

**M. en A.P. Guadalupe Ofelia Santamaría González**  
Directora General de Centros Universitarios y Unidades Académicas  
Profesionales

**M. en D.F. Jorge Rogelio Zenteno Domínguez**  
Encargado del Despacho de la Contraloría Universitaria

## FACULTAD DE ANTROPOLOGÍA

**M. en A.S. Ignacio Medina Alegría**  
Director

**M. en D.A.E.S. Mireya Núñez Martínez**  
Subdirectora Académica

**Ing. Mec. Carlos Víctor Pérez Sánchez**  
Subdirector Administrativo

**Dr. en A.S. Juan Jesús Velasco Orozco**  
Coordinador de Investigación y Estudios Avanzados

**M. en C. Ed. Leonardo Rosales Sánchez**  
Coordinador de Difusión Cultural

**Lic. en A.S. Adriana Virrueta García**  
Coordinadora de Extensión y Vinculación

**M. en Psic. Jorge Gálvez Pichardo**  
Coordinador de Planeación

**Lic. en A.S. Alma Laura Romero Castro**  
Jefa del Departamento de Control Escolar

**M. en A. y E.C. Félix Humberto Navarrete Gutiérrez**  
Jefe del Departamento de Prácticas de Campo

**M. en E.P.D. Dalila García Hernández**  
Jefa del Departamento de Tutoría Académica

**E. en G.V. y P.P. Rebeca Esquivel Rivera**  
Jefa del Departamento de Evaluación Profesional

## Contenido

<b>Presentación</b>	1
<b>Mensaje</b>	2
<b>Educar a más personas con mayor calidad</b>	4
<b>Educar a más personas con mayor calidad</b>	5
<b>Docencia universitaria</b>	5
Oferta educativa y matrícula	5
Infraestructura educativa	7
Plena funcionalidad escolar	9
Tecnologías de la Información y Comunicación aplicadas a la educación	12
<b>Estudios profesionales</b>	12
Ingreso	13
Permanencia	14
Calidad de los Estudios Profesionales	15
Eficiencia escolar	16
Formación integral	26
Internacionalización de la academia	27
Academia para el futuro	30
Egreso	33
Eficiencia terminal y titulación	35
Educación continua	36
<b>Logros académicos</b>	40
 <b>Cultura Física y Deporte</b>	 41
<b>Cultura física y deporte</b>	42
 <b>Ciencia para la dignidad humana y la productividad</b>	 43
<b>Ciencia para la dignidad humana y la productividad</b>	44
<b>Investigación</b>	44
Capacidad para la investigación	44
Reconocimiento a investigadores	45

Redes de colaboración académica	48
Producción científica y tecnológica	50
Proyectos de investigación	50
Producción académica	51
<b>Estudios avanzados</b>	<b>52</b>
Oferta educativa y matrícula	52
Difusión y promoción de los estudios avanzados	53
<b>Difusión de la cultura para una ciudadanía universal</b>	<b>55</b>
<b>Difusión de la cultura para una ciudadanía universal</b>	<b>56</b>
Artes visuales	57
Artes escénicas	59
<b>Difusión y divulgación de la cultura</b>	<b>61</b>
Difusión cultural	62
Concursos, encuentros y certámenes	62
Divulgación cultural	70
Identidad universitaria	71
<b>Equidad de género</b>	<b>72</b>
<b>Universidad verde y sustentable</b>	<b>74</b>
Reforestación y áreas verdes	74
Manejo de residuos sólidos	75
Agua y energía eléctrica	76
Cuidado del ambiente	77
<b>Retribución universitaria a la sociedad</b>	<b>78</b>
<b>Retribución universitaria a la sociedad</b>	<b>79</b>
Vinculación con la sociedad	79

Formación y cultura del emprendimiento	79
Convenios de Colaboración Específica	80
<b>Universitarios aquí y ahora</b>	<b>81</b>
Servicio social	81
<b>Universitarios en las políticas públicas</b>	<b>83</b>
<b>Gestión para el desarrollo</b>	<b>84</b>
<b>Gestión para el desarrollo</b>	<b>85</b>
Planeación y evaluación de resultados	85
Gobierno universitario	87
Comunidad sana y segura	95
Seguridad universitaria	95
<b>Organización y administración universitaria</b>	<b>98</b>
Personal universitario	98
Promociones y carrera administrativa	100
Capacitación	100
Evaluación del personal administrativo	101
Sistema de Gestión de la Calidad	101
<b>Vanguardia tecnológica en el trabajo</b>	<b>102</b>
Equipo de cómputo e infraestructura de TIC	102
<b>Finanzas para el desarrollo</b>	<b>103</b>
Presupuesto y recursos financieros	103
<b>Certeza jurídica para el desarrollo institucional</b>	<b>104</b>
Transparencia y acceso a la información	104
<b>Universidad en la ética</b>	<b>105</b>
Cultura de la legalidad	105
Código de Ética y Conducta	105

Derechos Humanos y Universitarios	105
Ética y autoevaluación	105
Auditorías e intervenciones de control	105
Diálogo entre universitarios y con la sociedad	107
Presencia en medios de comunicación	108
Indicadores	110
Acrónimos y siglas	114

## PRESENTACIÓN

En cumplimiento con lo establecido en los artículos 13 Bis, 13 Bis 1, frac. I y III, 115, frac. VII del Estatuto Universitario y 10 frac. VII del Reglamento de Planeación, Seguimiento y Evaluación para el Desarrollo Institucional de la Universidad Autónoma del Estado de México, comparezco ante los HH. Consejos Académico y de Gobierno de la Facultad de Antropología y ante el Dr. en Ed. Alfredo Barrera Baca, Rector de la Universidad Autónoma del Estado de México, para presentar ante la comunidad universitaria el Tercer Informe de Actividades de la Administración 2017-2021 de la Facultad de Antropología, que considera las actividades realizadas en el periodo que va del 1°. de mayo de 2019 al 30 de abril de 2020.

Como ejercicio de rendición de cuentas, se presentan las acciones realizadas a lo largo de este tercer año de administración, que tienen como objetivo dar cumplimiento a las metas establecidas en el Plan de Desarrollo 2017-2021 de la Facultad de Antropología para beneficio de los integrantes de la comunidad antropológica, que asimismo han participado de manera continua y comprometida en cada una de ellas.

El documento está organizado en consonancia con las funciones del Plan Rector de Desarrollo Institucional 2017-2021 de la Universidad Autónoma del Estado de México: Educar a más personas con mayor calidad, Cultura Física y Deporte, Ciencia para la dignidad humana y la productividad, Difusión de la Cultura para una ciudadanía universal, Retribución universitaria a la sociedad y Gestión para el desarrollo.

Asimismo, se ponen a disposición de la Comisión Especial para el Estudio y Evaluación del Informe designada por el H. Consejo de Gobierno el documento y las evidencias que lo soportan, con el fin de dar cuenta de las actividades realizadas para el cumplimiento de los compromisos adquiridos por la administración y que los mismos sean analizados por los representantes de la comunidad. Sin duda, sus comentarios, sugerencias y observaciones serán útiles para adecuar las acciones necesarias que permitan enfocar los esfuerzos al cumplimiento de las metas establecidas al inicio de la administración.

Patria, Ciencia y Trabajo

M. en A.S. Ignacio Medina Alegría

## Mensaje

Dr. en Ed. Alfredo Barrera Baca, Rector de la Universidad Autónoma del Estado de México, Honorables Consejos Académico y de Gobierno de este organismo académico, integrantes de la comunidad universitaria de la Facultad, apreciables ex directores, Directores que nos acompañan, integrantes del gabinete universitario, invitados especiales, universitarios todos.

El conocimiento y la comprensión de los problemas de la sociedad contemporánea son un reto para la universidad pública. La comunidad, en todos sus niveles, espera respuestas claras que permitan construir el camino de las soluciones que demanda la sociedad, y que den paso a la convivencia armoniosa de todos sus integrantes. En esta discusión, la universidad pública es depositaria de una gran responsabilidad, al ser el lugar idóneo para el florecimiento de ideas novedosas, producto del conocimiento humanista y científico que se aloja en sus aulas.

En los espacios universitarios se difunde el conocimiento y la cultura como parte de nuestras tareas fundamentales, enalteciendo los valores que nos distinguen como institución y que son fuente de inspiración para el trabajo diario. Trabajamos arduamente en la extensión y vinculación con la comunidad a la que pertenecemos y a la que nos debemos, en pro del beneficio común y de aquellos que requieren del apoyo y la solidaridad de los universitarios. Del mismo modo, generamos investigación científica que se distingue por su pertinencia, a razón del reconocimiento de los problemas sociales y el aporte a su solución.

Las condiciones sociales que concurren en el momento actual son difíciles: la delincuencia, la violencia, la intolerancia, la pobreza y la enfermedad, por citar algunos, son problemas que engendran malestar social dado que devienen progresivamente en condiciones que afectan los más básicos aspectos del desarrollo humano. Sabemos que, en este escenario, sólo el trabajo basado en los valores universitarios y con perspectiva hacia el futuro puede ser la vía para atender los problemas que nos aquejan y nos lastiman como sociedad.

Ante este panorama, el conocimiento con sentido humanista adquiere una gran relevancia, siendo el camino para delinear dichas soluciones. En este

sentido, pocas veces como hoy queda claro que la ciencia aporta las grandes respuestas a la solución de problemas de gran impacto comunitario.

3

Este tercer año de administración ha sido un reto para todos los que integramos la comunidad antropológica. A la par del cumplimiento de metas establecidas en el Plan de Desarrollo 2017-2021 de la Facultad de Antropología, tarea en la que se ha contado con la activa participación de alumnos, profesores y personal administrativo de este espacio académico, se ha dado puntual seguimiento a las inquietudes y necesidades expresadas por la comunidad, siempre con un espíritu de colaboración y consenso, que privilegia el diálogo por encima de cualquier tipo de manifestación.

El camino que debemos recorrer en lo que resta de la administración es trascendente, pues permitirá dar continuidad al proyecto histórico de la Facultad de Antropología. Con esta visión, mantendremos el sentido de responsabilidad en el trabajo de todos los que integramos esta comunidad, canalizando nuestros mejores esfuerzos en la difusión de la cultura, del arte, de la ciencia, y del conocimiento en general, así como a la extensión y vinculación con la sociedad y a la investigación científica de calidad.

Agradezco a los estudiantes, al personal docente y al personal administrativo sindicalizado y de confianza el trabajo realizado hasta este momento, que se ha caracterizado por el empeño y compromiso con los ideales universitarios. Ello ha hecho posible alcanzar los resultados que se reportan en este documento.

Los valores humanos y universitarios están más vigentes que nunca, y deben constituirse como la guía que oriente nuestras acciones en las labores cotidianas. Los fines que nos hemos trazado podrán alcanzarse con un trabajo profesional, comprometido y plenamente consciente de nuestra responsabilidad con la sociedad. Sólo así aspiraremos a un mejor futuro.

**Patria, Ciencia y Trabajo**

**M. en A.S. Ignacio Medina Alegría**



EDUCAR A MÁS PERSONAS CON  
MAYOR CALIDAD

# Educar a más personas con mayor calidad

## Docencia universitaria

5

### Oferta educativa y matrícula

La Universidad Autónoma del Estado de México forma profesionistas conscientes de la realidad social contemporánea, capacitados para proveer soluciones a las necesidades sociales y, al mismo tiempo, capacitados para adecuarse a las demandas de un mercado laboral cada vez más exigente.

La Facultad de Antropología comparte esta visión ofertando la Licenciatura en Antropología Social. De acuerdo con la Agenda Estadística 2019, la matrícula en el año 2019 fue de 415 estudiantes, de los cuales 171 fueron hombres y 244 mujeres, lo que representa un 41 % de estudiantes del sexo masculino y un 59 % del sexo femenino.

Es importante destacar que la Licenciatura en Antropología Social es una programa de calidad reconocido a nivel nacional, pues posee la acreditación otorgada por la Asociación para la Acreditación y Certificación en Ciencias Sociales, A.C. (ACCECISO), vigente a partir del mes de abril de 2019.

La evolución de la matrícula en la Licenciatura en Antropología Social en los últimos cuatro años se muestra en la siguiente Tabla:

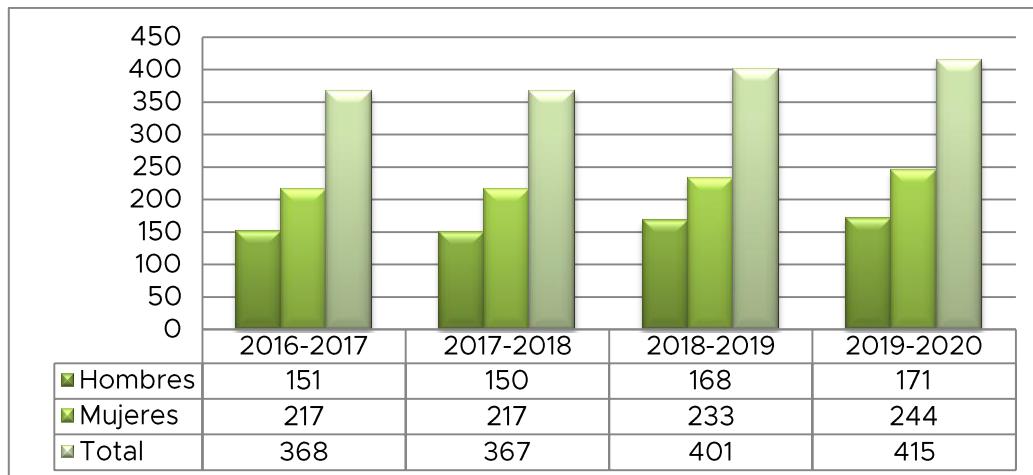
**Tabla 1. Matrícula por sexo y por ciclo de la Licenciatura en Antropología Social en el periodo 2016-2019.**

Sexo	2016-2017	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Hombres	151	150	168	171
Mujeres	217	217	233	244
Total	368	367	401	415

Fuente: Elaboración propia a partir de información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019 UAEM.

La evolución de la matrícula a lo largo de los últimos 4 años puede apreciarse en la Gráfica 1.

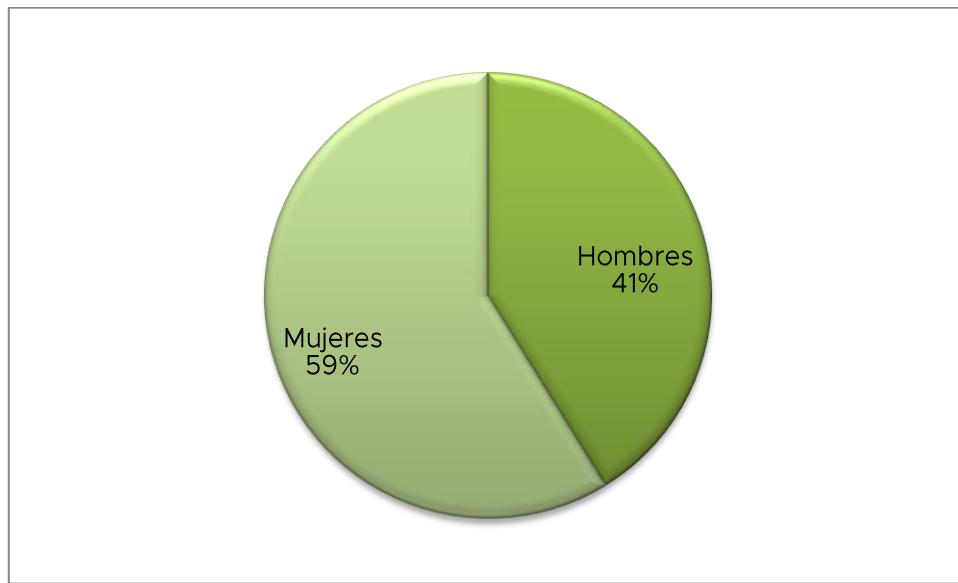
**Gráfica 1. Matrícula de la Licenciatura en Antropología Social en el periodo 2016-2019.**



Fuente: Elaboración propia a partir de información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019 UAEM.

La distribución de la matrícula por sexo en la Licenciatura en Antropología Social puede apreciarse en la Gráfica 2.

**Gráfica 2. Matrícula por sexo de la Licenciatura en Antropología Social, 2019.**



Fuente: Elaboración propia con información de la Agenda Estadística 2019, UAEM.

## Infraestructura educativa

Contar con una infraestructura educativa suficiente y adecuada a las necesidades de la comunidad es crucial para el logro de los objetivos educativos, pues provee el escenario necesario para el desarrollo de las habilidades requeridas en el desempeño profesional. Por ello, el mantenimiento de la infraestructura es indispensable para mantener las condiciones adecuadas de los espacios destinados a la enseñanza y el aprendizaje, así como de las actividades administrativas.

En este sentido, se han realizado acciones de mantenimiento preventivo y correctivo a la infraestructura. A partir de la gestión realizada con las autoridades de la Administración Central, se han aplicado los recursos necesarios para mantener las instalaciones funcionando de manera adecuada. Tales acciones se describen a continuación:

- Se llevaron a cabo los trabajos de sellado de la cubierta del edificio “E”, que beneficiará a los cubículos de los Profesores de Tiempo Completo, la Sala de titulación, la Sala de usos múltiples y la Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados, todos ubicados en el segundo nivel de dicho edificio.
- Se le dio mantenimiento a la escultura “El danzante”.
- Se llevaron a cabo los trabajos de desazolve del drenaje del edificio “E” en dos ocasiones. En la última ocasión se encontró un colector de aguas pluviales que se encontraba tapado y no realizaba su función de manera correcta.
- Se reemplazó el tanque hidroneumático y se dio mantenimiento a una bomba que suministra el agua a los sanitarios de alumnos y profesores del edificio “E”.
- Se dio mantenimiento a la bomba que suministra el agua a los sanitarios de alumnos del edificio “B”.
- Para contribuir al ahorro de energía eléctrica, se reemplazaron un total de 45 lámparas en la Dirección, Subdirección Académica y en el área secretarial de la dirección, así como en los Departamentos de Control Escolar, de Evaluación Profesional, de Prácticas de Campo y en las Coordinaciones de Difusión Cultural, Extensión y Vinculación y de Planeación.

- Con la finalidad de seguir contribuyendo al ahorro de nuestra Universidad se colocaron sensores de movimiento que encienden y apagan la luz de manera automática en los sanitarios de los alumnos de los edificios “B” y “E”, así como de los profesores ubicados en el edificio “A”.
- En la plaza principal de la Facultad, parte trasera del edificio “E” y el estacionamiento se rehabilitaron un total de 7 lámparas con focos tipo led, además de los focos que se encuentran en las escaleras del edificio “B” contribuyendo a la seguridad de la comunidad de la Facultad y de sus instalaciones.
- Los sanitarios para alumnos del edificio “B” y “E” recibieron mantenimiento en las tuberías y depósitos de agua al presentar fugas.
- Reacondicionamiento de los lavabos que se encontraban desprendidos y tapados.
- La reparación y/o cambio de chapas y bisagras de las puertas de acceso a cubículos, aulas, sanitarios y las que corresponden a los lugares destinados al equipo de trabajo de la administración actual que han sido requeridas.
- Se mantiene el reemplazo de luminarias fluorescentes fundidas por luminarias de tubo led. Con esta y otras medidas que se han implementado se ha logrado la disminución en la factura del pago de energía eléctrica.
- Reemplazo de electroniveles de los depósitos elevados de los edificios “A”, “B”, “C” y “D”.
- Al presentarse desabasto en la red de agua municipal, se solicitó apoyo a la Administración Central para el suministro de pipas de agua.

De la misma manera, se ha dado el mantenimiento necesario al patio central de la Facultad. Se han realizado los trabajos correspondientes de jardinería con el apoyo de la UAEM, cuidando el aspecto y condiciones de las jardineras y de las plantas que allí se ubican. Con el mismo fin, se dio continuidad al mantenimiento de áreas verdes, por lo que se reforestaron cuatro jardineras del patio central.

## Renovación de la infraestructura educativa

En este rubro, se informa que se reiniciaron los trabajos de ampliación del tercer nivel del Edificio “A”, con el uso de recurso PAD 2016 y PAD 2018, con un monto de 213.3 miles de pesos, que involucra un total de 36.9 metros cuadrados, de acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM.

Además, de acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, se realizaron 14 servicios de mantenimiento por un monto de 13.6 miles de pesos.

**Tabla 2. Obra universitaria y servicios de mantenimiento en la Facultad de Antropología, 2019.**

Obra Nueva				Servicios de mantenimiento		Total
Obra	Recurso	Miles de pesos	Metros cuadrados	Cantidad	Miles de pesos	
Ampliación del 3er Nivel del edificio "A"	PAD 2016 PAD 2018	213.3	36.9	14	13.6	226.9

Fuente: Elaboración propia a partir de información de la Agenda Estadística 2019, UAEM.

## Plena funcionalidad escolar

El desarrollo de las actividades académicas requiere de la disposición de espacios equipados con los implementos necesarios para el adecuado desenvolvimiento de las labores académicas, siendo parte fundamental en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Para servir a este propósito, la Facultad de Antropología cuenta con 5 edificios que conforman parte esencial de su infraestructura. En ellos, se albergan 15 aulas (entre las que se cuentan 7 aulas digitales) y 33 cubículos (17 de ellos designados para PTC), lo que permite que las actividades académicas y de investigación se realicen de manera óptima. Además, para el adecuado seguimiento de las actividades, albergan 1 biblioteca, 1 sala de cómputo, 1 Centro de Autoacceso, 1 Enfermería, 1 Auditorio y 1 cancha deportiva.

En relación con los espacios físicos de apoyo a la docencia, actualmente se cuenta con 7 Aulas digitales en la cuales se instalaron “Smart TV” de 50

pulgadas contando con el siguiente equipamiento: un aula digital tipo “C” (Aula 7) (MIMIO) y CPU (Hp ProOne 440 g3 64-bit plata) actualizado, 4 son aulas digitales tipo “A” (Aulas 2, 3, 4 y 5) y cuentan con pizarrón interactivo, cable HDMI, bocinas de muro, video proyector de tiro corto, CPU todo en 1 (Hp ProOne 440 g3 64-bit plata) actualizado, a excepción del Aula Digital 2 ya que cuenta con CPU (Ideacentre 510s Lenovo) y pantalla (DELL) actualizado, no break (con regulador y supresor de picos Complet Mt505), 12 mesas dobles, 10 mesas individuales y 34 sillas, de igual forma se cuenta con dos aulas digitales tipo “B” (Aulas 1 y 6), las cuales cuentan con sistema de video conferencia, pizarrón interactivo, cable HDMI, video proyector de tiro corto, no break (con regulador y supresor de picos Complet Mt505), CPU todo en 1 (Hp ProOne 440 g3 64-bit plata), 12 mesas dobles, 10 mesas individuales y 34 sillas.

La Facultad de Antropología cuenta con 8 salones en los que se ubica equipo de cómputo con las siguientes características: CPU (HP ProOne 400 G1 All-in-One), con adaptador displayport a VGA, HDMI y DVI, cables HDMI y VGA. Además de contar con pantallas de 50 pulgadas en cada uno.

El Centro de Autoacceso para su funcionamiento destino espacios específicos para llevar a cabo las actividades de conversación, de lectura para reproducción de audio y video, así como para consulta en medios electrónicos. En dichos espacios se instalaron un total de 25 computadoras, 4 televisiones fijas de 20”, 1 pantalla de 27”, una televisión de 29” con 2 combos reproductores de VHS y DVD, 3 reproductores de DVD y un reproductor de karaoke, 4 grabadoras Hamilton, 7 micrófonos, 3 reproductores de CD, y 3 grabadoras Tascman, para dar servicio a los usuarios.

Derivado de las actividades y necesidades, se trabajó en la optimización de espacios para brindar un mejor servicio a los estudiantes; además de usar el equipo con el que cuenta para ofertar diversos talleres.

### **Sistema bibliotecario (acervo, acceso a bases de datos)**

Para el periodo que se informa, se tiene registro del acervo bibliográfico en el Sistema Bibliotecario JANIUM de la biblioteca Dr. Rodolfo Stavenhagen Gruenbaum de esta Facultad, el cual está conformado por 13513 títulos y 25538 volúmenes. Por lo tanto, hay 32 títulos y 60 volúmenes por alumno,

textos que contribuyen a la formación de antropólogos sociales mexiquenses, así como al apoyo de otras disciplinas.

En la Tabla 3, puede apreciarse la evolución de títulos y volúmenes por alumno en los últimos 4 años.

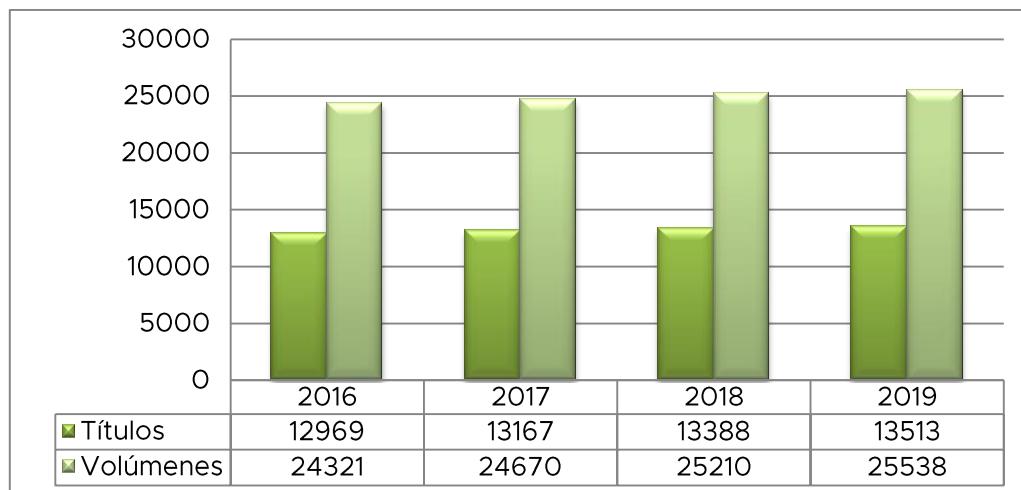
**Tabla 3. Acervo bibliográfico de la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.**

Año	Títulos	Volúmenes	Volúmenes por alumno
2016	12969	24321	65
2017	13167	24670	67
2018	13388	25210	63
2019	13513	25538	60

Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEIM.

La representación visual de esta información se muestra en la Gráfica 3.

**Gráfica 3. Acervo bibliográfico de la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.**



Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEIM.

Por su parte la Biblioteca Digital cuenta con 8 áreas de conocimiento entre ellas las áreas de Ciencias Sociales y Administrativas, Ciencias de la Salud y Ciencias Agropecuarias. En donde se puede tener acceso a los recursos

electrónicos de Acceso Libre (bases de datos, revistas y libros electrónicos, repositorios internacionales). Todos estos recursos contienen información científica al alcance de docentes, investigadores, bibliotecarios y alumnos.

### Tecnologías de la Información y la Comunicación aplicadas a la educación

Para el desempeño de las actividades académicas, de acuerdo a la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, se cuenta con 239 computadoras a disposición de la comunidad de esta Facultad, destinadas a alumnos, docentes y personal administrativo, reportando una relación de 6 alumnos por computadora. Es importante mencionar que se incorporaron 91 computadoras (82 equipos de escritorio todo en uno de HP, modelo ProOne 400G1 y 9 equipos laptop de HP, modelo ProBook 440 G1) que anteriormente estaban en arrendamiento para la Universidad y que actualmente ya forman parte del patrimonio de este organismo académico.

Asimismo, 225 equipos están integrados a la red institucional, lo que representa un 94.1% del total.

Para apoyar el aprendizaje, se utilizó el portal de Servicios Educativos de la UAEM en clases presenciales. Con base en los datos de las comunidades alojadas en la plataforma SEDUCA, en el periodo 2019B, se trabajó con dos grupos: Teoría Estructural Funcionalista, donde participaron 39 estudiantes; y Diagnóstico Comunitario, con 21 estudiantes. Para el periodo 2020A, la plataforma se utiliza en tres grupos: Antropología Cultural con 33 estudiantes, Lecturas de Textos Antropológicos en Inglés con 10 estudiantes, y Metodología y Trabajo de Campo con 15 estudiantes. En total, se ha capacitado a 118 estudiantes en el periodo reportado.

### Estudios Profesionales

La Licenciatura en Antropología Social es un plan de estudios de calidad, que promueve la formación integral de sus estudiantes a lo largo de los estudios profesionales. El acceso a los estudios superiores en las Instituciones de Educación Superior del país es un aspecto fundamental para la formación de profesionistas conscientes de la realidad social y de las necesidades existentes en las comunidades, aspecto al que no es ajena la Facultad de Antropología.

## Ingreso

La selección de aspirantes a ingresar a la Licenciatura en Antropología Social se realiza en estricto apego a la reglamentación de la UAEM, lo que permite que este proceso brinde la oportunidad de cursar estudios de nivel superior a egresados del nivel medio superior que cumplan con los requerimientos establecidos por la normatividad.

### Atención a la demanda y matrícula de nuevo ingreso

De acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, en el año 2019 se tuvieron un total de 143 solicitudes de ingreso, de los cuales 135 presentaron examen, y fueron aceptados 130 aspirantes. De ellos, se inscribieron 116, de los cuales 52 fueron hombres y 64 mujeres, lo que representa un índice de aceptación real de 85.9%.

En la Tabla 4 puede apreciarse el nuevo ingreso a la Licenciatura en Antropología Social en el último cuatrienio.

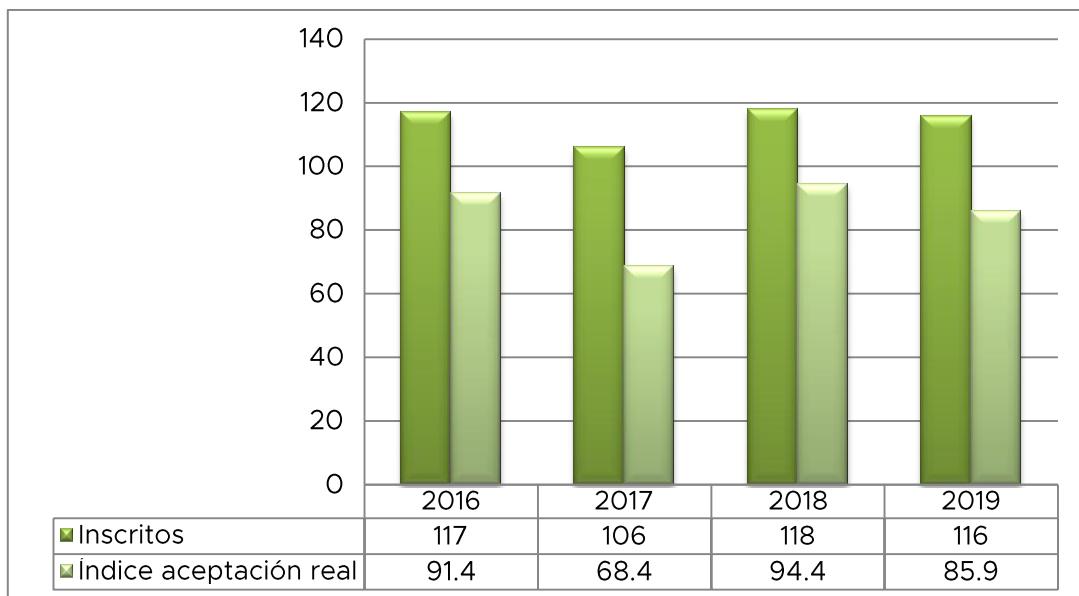
**Tabla 4. Nuevo ingreso a la Licenciatura en Antropología Social en el periodo 2016-2019.**

Año	Inscritos a primer año	Solicitudes de ingreso	Presentaron examen	Índice de aceptación real
2016	117	134	128	91.4
2017	106	159	155	68.4
2018	118	127	125	94.4
2019	116	143	135	85.9

Fuente: Elaboración propia a partir de información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

La representación gráfica del nuevo ingreso e Índice de aceptación real a la Licenciatura en Antropología Social en los últimos cuatro años se puede visualizar a continuación:

**Gráfica 4. Nuevo ingreso e índice de aceptación real a la Licenciatura en Antropología Social en el periodo 2016-2019.**



Fuente: Elaboración propia a partir de información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

### Cursos de nivelación

Con la finalidad de aportar al fortalecimiento de habilidades en los estudiantes que se incorporaron al primer semestre de la Licenciatura en Antropología Social y que provienen de distintas modalidades de bachillerato, en la Facultad de Antropología, en el periodo 2019B, se ofertaron cursos de nivelación de inglés en los que participaron 84 estudiantes de nuevo ingreso dentro de tres grupos. Estos cursos tuvieron una duración de 80 horas, y aprobaron 29 estudiantes.

### Permanencia

El estudiante que ingresa a los estudios de nivel licenciatura debe sortear una serie de dificultades a lo largo del periodo formativo para finalmente egresar. La Facultad de Antropología, en coordinación con las áreas respectivas de la UAEM, provee una serie de apoyos a los alumnos que lo requieren con el fin de incrementar sus posibilidades de éxito académico, con lo que se promueve un incremento en el número de estudiantes que concluyen los estudios de manera satisfactoria, coadyuvando al aprovechamiento de los recursos disponibles para su formación.

## Calidad de los Estudios Profesionales

La Licenciatura en Antropología Social es un programa de calidad reconocido a nivel nacional. Recibió la acreditación por tercera ocasión por parte de la Asociación para la Acreditación y Certificación en Ciencias Sociales, A. C. (ACCECISO), cuya vigencia inició en el mes de abril de 2019. Con ello, el 100 por ciento de la matrícula de licenciatura cursa estudios en un programa de calidad reconocido por instancias nacionales.

La Licenciatura en Antropología Social fue reestructurada en el año 2018, contando con su primera promoción posterior a la reestructuración en el periodo 2019B. Se han realizado las acciones necesarias para la elaboración de los programas de estudio de las asignaturas correspondientes a los cuatro primeros semestres de la carrera, y en lo sucesivo se dará el seguimiento respectivo a la conformación de los programas de unidades de aprendizaje restantes.

Debe destacarse que se han elaborado las guías pedagógicas y de evaluación de los primeros dos semestres.

### Docentes reconocidos en el Proed

La actividad docente es uno de los pilares sobre los que se construye el conocimiento en las aulas, e implica un amplio grado de responsabilidad. Es indispensable que la labor cotidiana de los profesores sea reconocida y que ello redunde en un mejor desempeño.

De acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, en 2019 se tuvo la participación de 20 profesores en la convocatoria, de los cuales fueron beneficiados 17, entre los que se cuentan 10 hombres y 7 mujeres. Además, un docente del sexo masculino fue beneficiado con el Proinv, lo que hace un total de 18 profesores que recibieron el reconocimiento. Así, se mantiene la tendencia de los últimos 3 años, como se presenta en la Tabla 5.

**Tabla 5. Profesores beneficiados por el Proed y Proinv en el periodo 2016-2019.**

Año	Proed	Proinv	Total
2016	17	Sin Dato	17
2017	17	1	18
2018	17	1	18
2019	17	1	18

Fuente: Elaboración propia a partir de información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

16

### Eficiencia escolar

La eficiencia es signo de los tiempos, y en el ámbito educativo se traduce como la medida en que una mayor cantidad de alumnos aprovechan los recursos disponibles para su formación y egresan de los estudios profesionales con respecto de aquellos que ingresaron en el periodo de tiempo que corresponde a la duración de la carrera. Por ello, la Facultad de Antropología facilita a los estudiantes la obtención de apoyos que permitan mejorar sus condiciones académicas y su rendimiento, promoviendo con ello un incremento en el número de alumnos que logran egresar de la Licenciatura en Antropología Social.

### Índice de abandono escolar

De acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, el Índice de abandono escolar en la Licenciatura en Antropología Social en el año 2019 fue de 9.7%, esto es, 2 décimas de punto porcentual mayor al año anterior. Sin embargo, el valor esperado de acuerdo al Plan de Desarrollo 2017-2021 de la Facultad de Antropología para el año 2019 es de 14.1, por lo que el valor obtenido es de un 4.4% menor. Esta disminución respecto del valor esperado es un aliciente para mantener las actividades que promueven la permanencia de los estudiantes.

En la Tabla 6 se muestra la evolución de los últimos cuatro años en este indicador.

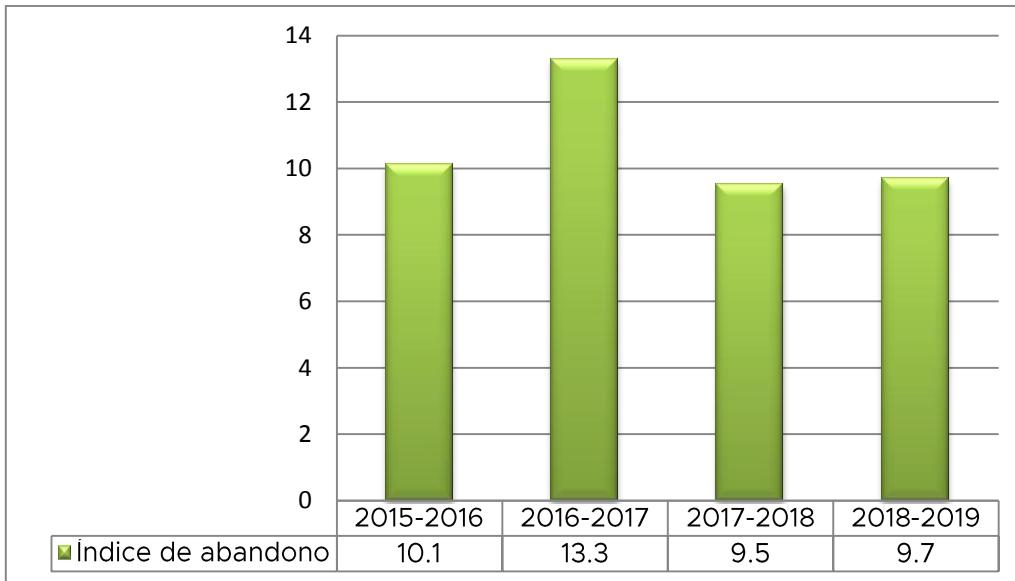
**Tabla 6. Índice de abandono escolar en la Licenciatura en Antropología Social en el periodo 2016-2019.**

Ciclo	Índice de abandono
2015-2016	10.1
2016-2017	13.3
2017-2018	9.5
2018-2019	9.7

Fuente: Elaboración propia a partir de información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

La representación gráfica de esta información se puede ver en la Gráfica 5.

**Gráfica 5. Índice de abandono escolar en la Licenciatura en Antropología Social en el periodo 2016-2019.**



Fuente: Elaboración propia a partir de información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

#### Índice de reprobación en exámenes finales

El rendimiento de los estudiantes se refleja en las calificaciones finales obtenidas al concluir cada periodo escolar, que son muestra del esfuerzo que destinan a sus actividades académicas. Asimismo, son reflejo de la dedicación de los docentes a la labor de la enseñanza y de la evaluación, como medida de los conocimientos adquiridos en el proceso de enseñanza-aprendizaje.

De acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, en el ciclo 2018-2019 el índice de reprobación en la Licenciatura en Antropología Social fue de 30.7%. Ello representa una disminución significativa respecto al ciclo 2017-2018, con una disminución del 34.1%. Sin duda, los esfuerzos realizados para la disminución de este índice han tenido buenos resultados, y ello nos obliga como comunidad a seguir trabajando de manera conjunta para disminuirlo aún más.

La evolución del índice de reprobación se muestra en la Tabla 7.

**Tabla 7. Índice de reprobación en exámenes finales en el periodo 2016-2019, Facultad de Antropología.**

Ciclo	Índice de reprobación
2015-2016	21.9
2016-2017	27.5
2017-2018	64.8
2018-2019	30.7

Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

La representación gráfica del índice de reprobación en el periodo 2016-2019 se presenta en la Gráfica 6.

**Gráfica 6. Índice de reprobación en exámenes finales en el periodo 2016-2019, Facultad de Antropología.**



Fuente: Elaboración propia a partir de información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

## Apoyos académicos

Con la finalidad de proporcionar a los estudiantes el apoyo necesario para incrementar su rendimiento académico, aportando a la disminución del rezago académico en los alumnos que lo requieren, se les brinda asesoría a partir del servicio de tutoría académica y el programa de mentores académicos.

Durante este tercer año de administración y de acuerdo a la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, se contó con la participación de 6 mentores académicos que brindaron asesoría a 118 alumnos en las siguientes unidades de aprendizaje: Etnografía, Introducción a la Arqueología, Inglés C1, Metodología de la Investigación Antropológica II, Teoría del Parentesco y Ecología Humana y Cultural.

Asimismo, se ofreció un curso especial a los alumnos que cursaron unidades de aprendizaje en segunda oportunidad y, en otros casos, a aquellos que se encontraban en situación de rezago. Para ello, se elaboró un diagnóstico a partir del análisis de la trayectoria académica de los alumnos, lo que dio como resultado la programación del curso de Antropología Jurídica en el periodo 2019B. Del mismo modo, se dio seguimiento a los alumnos de los últimos semestres de la licenciatura, lo que dio origen a la impartición de un Curso-Taller de redacción de textos académicos y de investigación a través el Departamento de Tutoría, el cual se llevó a cabo a lo largo del semestre 2019B, beneficiando a 31 alumnos.

De acuerdo a la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, la Facultad de Antropología cuenta con 32 tutores académicos, de los cuales 16 son Profesores de Tiempo Completo, 1 profesor de Medio Tiempo, 14 Profesores de Asignatura y 1 Técnico Académico de Tiempo Completo, los cuales atienden al 99.0% de la matrícula. En este sentido, cada tutor académico atiende a un promedio de 12 alumnos. Esta información se presenta en la Tabla 8.

**Tabla 8. Tutores, porcentaje de alumnos en tutoría y alumnos por tutor en la Licenciatura en Antropología Social en el periodo 2016-2019.**

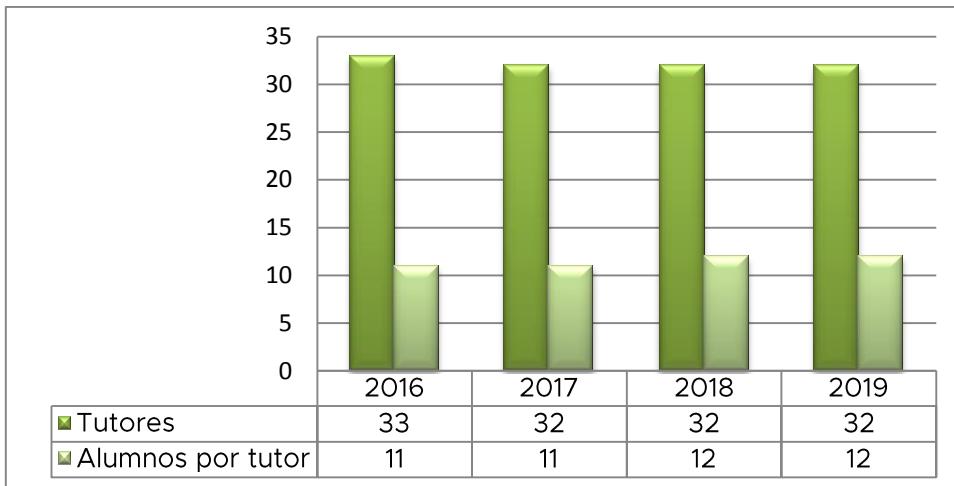
Año	Tutores	% de alumnos con tutor	Alumnos por tutor
2016	33	99.5	11
2017	32	100	11
2018	32	99.8	12
2019	32	99	12

20

Fuente: Elaboración propia a partir de información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

La evolución en el último cuatrienio respecto a tutores y alumnos por tutor se presenta en la Gráfica 7.

**Gráfica 7. Tutores y alumnos por tutor en la Licenciatura en Antropología Social en el periodo 2016-2019.**



Fuente: Elaboración propia a partir de información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

Como parte de las acciones que promueven un buen desempeño académico de los estudiantes, se llevó a cabo la actividad titulada “Charlas sobre experiencias académicas y de campo” (apoyo al estudiante), la cual tuvo lugar el día 8 de agosto de 2019, en la que participaron 4 alumnos como ponentes y se benefició a 109 estudiantes. Se brindaron asesorías disciplinarias en asignaturas como Antropología del Arte los días 16 y 17 de diciembre de 2019, apoyando a 4 alumnos. De la misma manera, se

proporcionaron asesorías disciplinares en la asignatura Evolución y Adaptabilidad Humana realizadas los días 12 y 13 de noviembre de 2019 beneficiando a 9 alumnos. Se impartió la plática “Mi capacidad de liderazgo”, llevada a cabo el 5 de noviembre de 2019 atendiendo a 66 alumnos, así como la plática “Uso de las redes sociales”, la cual tuvo lugar el 11 de noviembre de 2019 contando con la participación de 45 alumnos.

Asimismo, a través del Departamento de Tutoría y del Departamento de Evaluación Profesional se generó una plática para brindar la información correspondiente al proceso de titulación a 45 alumnos de los últimos semestres. Asimismo, a través del Departamento de Tutoría, del Departamento de Control Escolar y de la Coordinación de Extensión y Vinculación, se brindó a los estudiantes la información necesaria para efectuar los trámites correspondientes en materia de apoyo y orientación académica, tutoría, actividades de apoyo integral como el programa de mentores académicos, asesorías, revisión de trayectorias académicas, información sobre convocatorias de becas, convocatorias diversas y trámites de control escolar.

Una parte esencial de la formación del antropólogo social lo constituye el contacto cercano que tiene con las comunidades, y que es uno de los rasgos más característicos de su perfil profesional, permitiéndole conocer de primera mano los problemas y el sentir de las comunidades. Estos aprendizajes se consolidan mediante la participación de estudiantes y docentes en prácticas de campo.

Durante el periodo 2019A, un total de 190 estudiantes y 11 profesores realizaron prácticas de campo. De ellos, 107 alumnos de la asignatura Recorridos de Área acompañados por 7 profesores acudieron a las entidades de Hidalgo, México, Puebla, y Tlaxcala, en los que se visitaron localidades de 39 municipios. Los resultados de este ejercicio se presentaron en el Foro de Prácticas de Campo realizado el día 12 de julio de 2019.

A su vez, 83 alumnos cursaron la asignatura Proceso de Investigación en Campo dirigidos por 4 docentes. Las actividades se llevaron a cabo en las entidades de México, Nuevo León y Veracruz, trabajando en localidades correspondientes a 15 municipios.

Durante el periodo 2019B, 179 alumnos realizaron prácticas de campo acompañados de 8 profesores. De ellos, 105 estudiantes cursaron la asignatura Diagnóstico Comunitario con la dirección de 5 docentes en las entidades de México, Puebla y Tlaxcala, en localidades correspondientes a 8 municipios. Los resultados de este ejercicio se presentaron en el Foro de Prácticas de Campo realizado el día 24 de enero de 2020 en el Auditorio de la Facultad de Antropología. Finalmente, 74 estudiantes cursaron la asignatura Detección de Problemáticas en Campo con la dirección de 3 profesores, quienes realizaron actividades en el Estado de México y Morelos en localidades de 8 municipios.

### Becas

Es fundamental que el apoyo económico permita de manera esencial favorecer las condiciones de los educandos de escasos recursos que por su situación económica estén riesgo de abandonar sus estudios; pero que además se esfuerzen por mantener y alcanzar un nivel de aprovechamiento escolar óptimo. Asimismo se busca que el apoyo universitario traducido en una beca escolar, permee en la equidad e inclusión educativa mediante la ampliación de oportunidades de acceso a los programas de apoyo, con el fin de aminorar la deserción escolar y propiciar la terminación oportuna de los estudios mediante el otorgamiento de dichos apoyos, que propicie una mayor retención de estudiantes.

Es por ello que la Facultad de Antropología, a través de la Coordinación de Extensión y Vinculación, proporciona la asesoría necesaria para que los estudiantes de la comunidad tengan acceso a los diferentes programas de apoyo o estímulo académico que oferta la propia Universidad Autónoma del Estado de México mediante el Programa de Becas Institucionales en sus tres vertientes: Becas de Reconocimiento Académico, Becas de Apoyo y Becas de Estímulo.

Resultado de este vínculo y de acuerdo con la Agenda Estadística 2019, en este año lectivo se otorgaron un total de 152 becas institucionales en las tres vertientes a los alumnos de la Facultad de Antropología.

## Becas por Fuente de Financiamiento

Además de las becas institucionales existen otras vertientes de apoyo económico que se traducen en Becas de Financiamiento Externo y que son otorgadas por el Gobierno del Estado de México a través del Programa Nacional de Becas de Educación Superior Manutención Estado de México para alumnos en situación de vulnerabilidad, el cual otorgó 20 apoyos a alumnos de la Facultad de Antropología. Además se benefició a 64 estudiantes del Programa Familias Fuertes en la vertiente Beca de Permanencia Escolar.

De esta manera, se tuvieron 152 becas con financiamiento UAEM y 84 becas con financiamiento externo, lo que da un total de 236 becas otorgadas en la Facultad de Antropología en el nivel licenciatura.

A continuación se puede observar la distribución de las becas otorgadas en la Facultad de Antropología en el período 2016-2019.

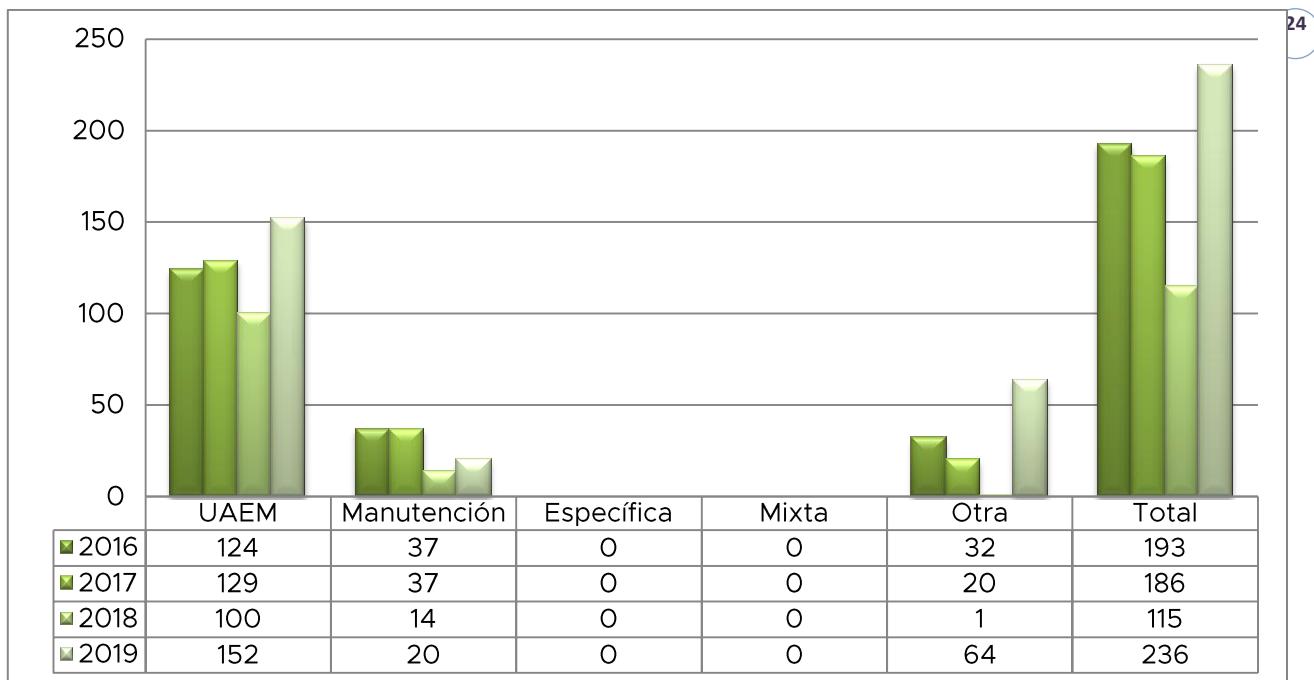
**Tabla 9. Becas otorgadas en la Facultad de Antropología en el período 2016-2019.**

Año	UAEM	Manutención	Específica	Mixta	Otra	Total
2016	124	37	0	0	32	193
2017	129	37	0	0	20	186
2018	100	14	0	0	1	115
2019	152	20	0	0	64	236

Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEIM.

En la Gráfica 8 se muestra la evolución de la entrega de becas en la Facultad de Antropología en el período descrito.

**Gráfica 8. Becas otorgadas en la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.**



Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

### Afiliación al Seguro Social

La seguridad y atención médica de los estudiantes es parte importante para su desarrollo integral. Por ello, la Coordinación de Extensión y Vinculación se apoya con la Dirección de Servicios al Universitario para dar seguimiento al registro de los estudiantes de la Facultad de Antropología para afiliarlos al sistema médico del Instituto Mexicano del Seguro Social, con la finalidad de dar atención a los alumnos que así lo requieran en las unidades médicas familiares que les corresponden, además de proporcionarles seguridad cuando los estudiantes participan en salidas de apoyo didáctico y en trabajo de campo en diferentes comunidades del Estado de México o de otros estados del país, ejercicio esencial en su formación profesional.

En este sentido, y de acuerdo a los datos de la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, en el periodo que se informa la Facultad de Antropología afilió a 397 alumnos de un total de 415, 163 hombres y 234 mujeres, representando un porcentaje de 95.7% de cobertura.

Asimismo, de acuerdo a la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, se apoyó a una alumna con el Seguro de Estudios Universitarios, que tiene como finalidad ayudar y/o amparar a la estudiante con sus cuotas de inscripción por un período de hasta 9 semestres.

25

### Acciones de Prevención y Cuidado de la Salud

La atención al cuidado de la salud de los universitarios es primordial para su desarrollo profesional. Atender las necesidades de la comunidad estudiantil es una tarea a la que la UAEM ha dado seguimiento para mejorar sus condiciones a través del Programa de Atención a la Salud Física y Mental de los universitarios, en el que fueron beneficiados 199 alumnos de la Facultad de Antropología en 2019, de acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM. Es por ello que la Coordinación de Extensión y Vinculación de la Facultad de Antropología, tiene como acción prioritaria buscar y gestionar actividades de índole extracurricular que coadyuven al rendimiento y/o desempeño académico de los alumnos de este organismo académico, y de la misma manera, promueve prácticas sanas de convivencia mediante la adquisición de hábitos que fortalezcan la prevención de delitos.

En el periodo que se informa, se llevaron a cabo acciones de apoyo derivadas de dicho programa para hacer frente a las necesidades de la comunidad estudiantil a través de 2 conferencias. La primera fue en relación a la “Higiene Mental, un Hábito Necesario”, impartida por la Lic. Jessica Paulina Rodríguez Cervantes y la Lic. Alexa Sofía Alarcón Villegas, ambas de la Facultad de Ciencias de la Conducta de la UAEM, llevada a cabo en las instalaciones de la Facultad. La segunda con relación a la “Inteligencia Emocional” impartida por la Mtra. Gabriela del Río Ponce. Ambas conferencias beneficiaron a un total de 199 alumnos como se describió anteriormente.

De acuerdo a la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, se llevaron a cabo dos Jornadas de Salud pertenecientes al Programa #MiUniversidadMeCuida, en las instalaciones de la Facultad de Antropología, las cuales beneficiaron a un total de 144 universitarios.

## Infraestructura Médica de Apoyo

Es de vital importancia que cada espacio académico cuente con un lugar destinado a proporcionar en la medida de lo posible atención de primeros auxilios y enfermería a la comunidad estudiantil, docente y administrativa de la UAEM que pudieran requerirlo. Es por ello que la Facultad de Antropología ha destinado un espacio que funge como enfermería, habilitado con los materiales e instrumentos propios para dar el servicio más elemental, gestionando la presencia de estudiantes de la Facultad de Enfermería que apoyan en esta actividad mediante la prestación del Servicio Social y/o Práctica Profesional. En 2019 se tuvo la participación de 6 estudiantes de la Licenciatura en Enfermería que apoyaron a la comunidad antropológica a través de la prestación de conocimientos básicos de su disciplina.

Por otro lado, la Facultad fue partícipe del Programa de Educación y Promoción para la Salud, a través de la Coordinación de Educación en Salud, Gestión y Educación de Enfermería dependiente de la Dirección de Prestación de Prestaciones Médicas del Instituto Mexicano del Seguro Social, en el que brindaron apoyo a la comunidad antropológica dos enfermeras durante los meses de octubre y noviembre, quienes colaboraron con un plan de acción con el fin de coadyuvar al logro de objetivos orientados a la prevención de enfermedades, así como generar cambios de conducta para fomentar el autocuidado de la salud en la población estudiantil.

## Formación integral

### Alumnos en movilidad nacional e institucional

La movilidad nacional es un programa que se da entre universidades del país para atender las necesidades de los alumnos, con el fin de que coadyuven a su formación integral y profesional, generando experiencias y reflexiones de los diferentes problemas que se exponen en la comprensión de realidades de los diferentes entornos socioculturales, ejercicio que apoya y crea herramientas de conocimiento y puntos de comparación que desarrollan y fortalecen a los universitarios. En este tenor se orienta y apoya a los estudiantes de la Facultad de Antropología mediante la Coordinación

de Extensión y Vinculación con información y gestión de documentación, proporcionando la asesoría necesaria para llevar a cabo las acciones correspondientes para dicha participación. En 2019 se tuvo la participación de 1 alumno en el programa de movilidad nacional con destino a la Universidad de Yucatán.

27

### Internacionalización de la academia

Dotar a los estudiantes de experiencias académicas y personales en contextos socioculturales distantes enriquece las posibilidades de expresión del conocimiento. Por ello, la Facultad de Antropología promueve el aprendizaje de una segunda lengua, hecho que facilita su inserción en programas de intercambio internacional y de escenarios de aprendizaje en el contexto internacional.

### Aprendizaje de una segunda lengua

Con la intención de fortalecer el aprendizaje de una segunda lengua, dentro del periodo 2019B se realizaron distintas actividades entre las que se encuentra la oferta de talleres de inglés y francés, esto con el apoyo de prestadores de servicio social. Para el caso del francés, se llevó a cabo un Taller Básico, con una duración de 30 horas, en el que participaron 8 estudiantes. Por otra parte, se realizaron dos talleres conversacionales de inglés: uno dirigido a estudiantes y otro a docentes, además de un taller de apoyo a alumnos en rezago en inglés. En el periodo 2020A se tiene planeado ofrecer un Taller introductorio al Coreano y dos talleres de Francés Básico, uno para estudiantes y otro para docentes. En lo respectivo al aprendizaje del inglés, se planea dar continuidad al taller de inglés conversacional para docentes y un taller de apoyo a estudiantes en rezago en inglés. Además de lo anterior, en el periodo 2019B se ofrecieron cursos de nivelación de inglés para los alumnos de nuevo ingreso en los que participaron 84 estudiantes dentro de tres grupos. Estos cursos tuvieron una duración de 80 horas, y aprobaron 29 estudiantes.

En lo que respecta a la certificación del nivel de dominio del inglés, en el periodo 2020A hay 4 estudiantes preparándose para presentar la certificación TOEIC a través de un curso en línea, y uno más espera resultados toda vez que presentó su examen a principios de marzo.

## Unidades de aprendizaje con componentes en inglés

Como una forma de alentar el aprendizaje del inglés para la lectura de textos científicos relacionados con la disciplina, en la Licenciatura en Antropología Social en el periodo 2019 se impartió la unidad de aprendizaje Inglés C1 en tres grupos, que tuvo un total de 87 alumnos inscritos, de los cuales aprobaron 65. Se impartió también la asignatura Inglés C2, con 25 alumnos inscritos, con un total de 24 aprobados.

En el periodo 2019B, se impartió la unidad de aprendizaje Inglés C1, con 22 alumnos inscritos, aprobando 17 de ellos. Se impartió la unidad de aprendizaje Inglés C2 en tres grupos, con 68 alumnos inscritos, aprobando 58 estudiantes.

## Convenios de cooperación internacional

Se mantiene el Convenio Específico de Colaboración celebrado en el año 2006 entre la STDG. Mesoamericanística del Instituto de Arqueología del Departamento de Historia Cultural y Ciencia de la Cultura de la Facultad de Humanidades de la Universidad de Hamburgo, Alemania, y la Facultad de Antropología de la UAEM. Este convenio tiene una vigencia indefinida.

Se mantiene también vigente el Convenio de Cooperación Internacional con la Universidad de Barcelona, España, gestionado por la Secretaría de Rectoría de la UAEM, destinado para actividades de cooperación en las áreas de Antropología, Geografía y Arqueología.

## Programa Internacional de Movilidad Estudiantil (PIME)

Actualmente las condiciones de alta competitividad en que vivimos y los procesos educativos de formación superior destacan las ventajas que tiene la movilidad internacional como instrumento para el desempeño de competencias profesionales dentro de los espacios educativos del nivel superior. Esto conlleva a garantizar en los egresados un alto nivel de inserción en el mercado laboral promoviendo que los estudiantes obtengan un conocimiento del entorno global que se presenta dinámico y desafiante.

Es por ello que la Facultad de Antropología, a través de la Coordinación de Extensión y Vinculación, proporciona a los estudiantes toda la información requerida para que estos conozcan el Programa Internacional de Movilidad

Estudiantil (PIME), mediante sus convocatorias, poniendo a su disposición los recursos disponibles para brindar apoyo y orientación con lo cual se espera alentar la participación de los alumnos.

En este periodo, se tuvo la participación de 3 estudiantes de la Facultad de Antropología en el PIME, con destino a los países de Argentina, Canadá y Perú, respectivamente.

A continuación se detalla la participación de los alumnos de la Facultad de Antropología durante el periodo 2016-2019:

**Tabla 10. Alumnos en movilidad internacional de la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.**

Año	Alumnos en Movilidad Internacional
2016	4
2017	3
2018	0
2019	3

Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

### **Estancias cortas internacionales**

La Dra. Georgina María Arredondo Ayala, Profesora de Tiempo Completo, realizó estancia académica en el Colegio de San Luis, en el periodo comprendido del 17 de junio al 18 de julio de 2019, con el objetivo de dar continuidad al proyecto de investigación El patrimonio tangible e intangible del Estado de San Luis Potosí.

La Dra. Zoila Rosaura Yépez Vásquez, Profesora de Tiempo Completo, realizó la segunda estancia de investigación internacional en el Museo de Arqueología, Antropología e Historia de la Universidad Nacional de Trujillo, Perú, en el periodo comprendido del 1 de julio al 8 de agosto de 2019, con el objetivo de desarrollar protocolos de investigación que abonen a la Línea de Generación y Aplicación del Conocimiento del Cuerpo Académico Etnografía y Sistemas Culturales.

El Dr. David Figueroa Serrano, Profesor de Tiempo Completo, realizó estancia académica en la Universidad El Bosque, Bogotá, Colombia, en el periodo comprendido del 4 al 21 de noviembre de 2019, en el marco del Programa de Intercambio Académico Latinoamericano (PILA).

30

### Movilidad Entrante

La Facultad de Antropología se ha distinguido por la apertura y flexibilidad del Plan de Estudios de la Licenciatura en Antropología Social, lo que lo hace atractivo para estudiantes de diferentes países de Europa y América Latina, así como del propio país.

Es por ello que en el año 2019 se recibieron 2 estudiantes del sexo masculino provenientes de la Universidad de Sevilla, y 1 estudiante del sexo femenino de la Universidad de Barcelona, ambas ubicadas en España. De la misma manera, se tuvo la presencia de 1 estudiante del sexo femenino de la Universidad Tecnológica de Pereira en Colombia. Lo anterior con base en la información registrada en la Agenda Estadística 2019 de la UAEM.

### Academia para el futuro

#### Capacitación y actualización de docentes

La docencia es una parte esencial del proceso de enseñanza-aprendizaje, para lo cual los integrantes del claustro académico han recibido capacitación en diversas temáticas. De acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, en el año 2019 un total de 12 docentes recibieron capacitación en el rubro de Actualización disciplinar, 13 en Didáctica disciplinar, 25 como especialistas en docencia universitaria, 4 en Métodos contemporáneos de enseñanza y 13 en Tecnologías y herramientas para la investigación, sumando 67 profesores capacitados, lo que representa un incremento del 63% respecto al año 2018.

La evolución de la capacitación docente en el último cuatrienio se puede apreciar en la Tabla 11.

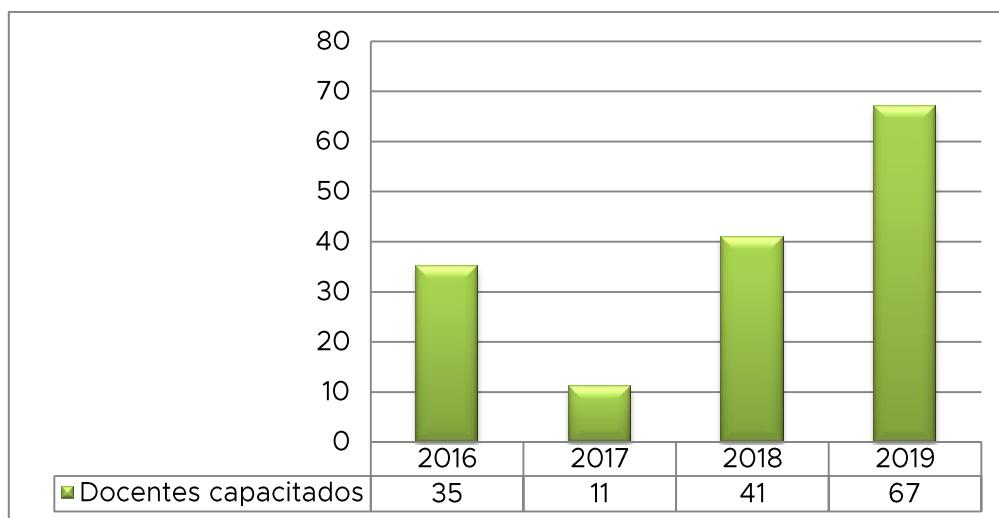
**Tabla 11. Capacitación docente en la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.**

Año	Docentes capacitados
2016	35
2017	11
2018	41
2019	67

Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEIM.

La representación visual de esta información se puede apreciar en la Gráfica 9.

**Gráfica 9. Capacitación docente en la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.**



Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEIM.

Como se puede apreciar, la formación docente se ha incrementado de manera sostenida en los últimos dos años, lo que es muestra del compromiso de los profesores con la labor docente.

### Certificación de docentes

En el área de inglés hay 5 profesoras, de las cuales 3 han tomado cursos de preparación para la certificación a lo largo del año 2019. Además, 1 docente

presentó el examen TOEFL versión ITP, obteniendo el puntaje equivalente al nivel C1 internacional, en tanto que 1 docente presentó el examen CAE en junio, y obtuvo la calificación equivalente al nivel C2 internacional. De los profesores que no imparten inglés, hay 1 docente que se mantuvo en el taller conversacional de inglés, en tanto que un profesor se prepara para presentar la certificación TOEIC.

32

En el mismo sentido, la maestra Claudia Lucia Benhumea Rodríguez, coordinadora del Centro de Autoacceso, presentó el examen CAE en junio, y obtuvo la calificación equivalente al nivel C2 internacional.

La información de la evolución de la certificación de docentes en los últimos 4 años aparece en la Tabla 12. Se presenta la información correspondiente al primer trimestre de 2020.

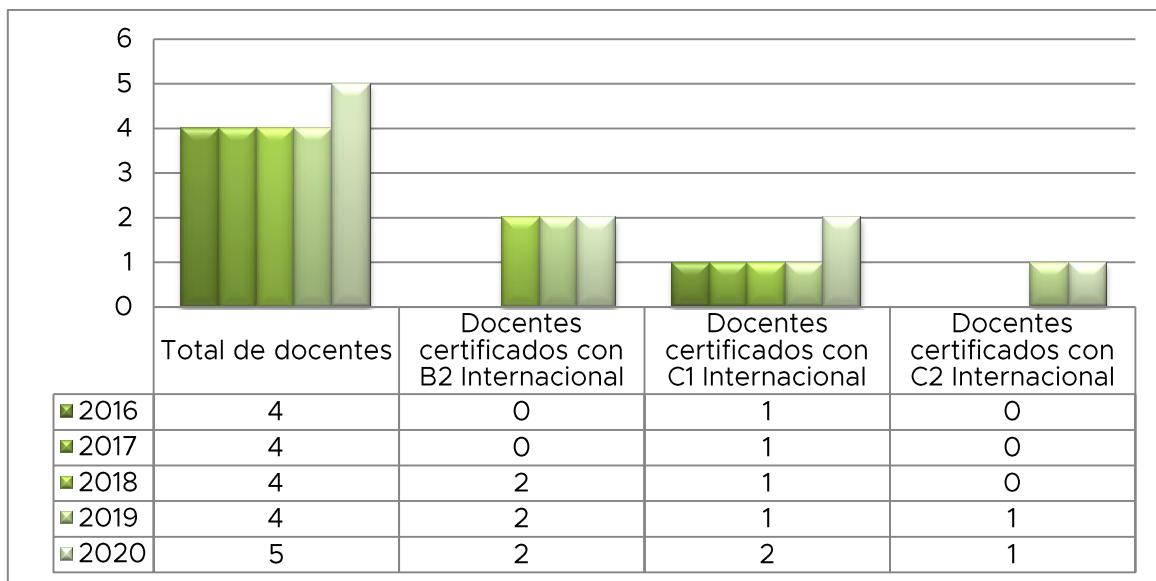
**Tabla 12. Docentes certificados en lengua extranjera en la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2020.**

Año	Total de docentes	Docentes certificados con B2 Internacional	Docentes certificados con C1 Internacional	Docentes certificados con C2 Internacional
2016	4	0	1	0
2017	4	0	1	0
2018	4	2	1	0
2019	4	2	1	1
2020	5	2	2	1

Fuente: Área de Inglés, Facultad de Antropología, 2020.

**Gráfica 10. Docentes certificados en lengua extranjera en la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2020.**

33



Fuente: Área de Inglés, Facultad de Antropología, 2020.

Asimismo, para promover el dominio del inglés entre miembros del personal docente, en la Facultad se ofertó en el periodo 2019B un taller conversacional de inglés dirigido a los niveles pre-intermedio e intermedio, donde participó un docente, y se planea dar continuidad en el periodo 2020A, ya que hay tres docentes interesados.

Del mismo modo, con la finalidad de apoyar el aprendizaje de lenguas, se ofertó un Taller Básico de Francés en el periodo 2019B, cuya duración fue de 30 horas, y se planean dos talleres de francés para el periodo 2020A. En ambos casos se prevé que el nivel sea inicial, y que uno se dirija a estudiantes y otro a docentes. De igual forma, se intenta promover el aprendizaje del coreano a través de un curso propuesto para el periodo 2020A.

### Egreso

El egreso de los estudiantes de nivel superior es una tarea fundamental para la UAEM y para la Facultad de Antropología. Para facilitar que los estudiantes concluyan con los estudios de la Licenciatura en Antropología Social, la Facultad se adhiere a las acciones implementadas por la UAEM, entre las que se cuentan la tutoría y la mentoría académica, así como los

programas de becas. En el periodo que se informa, se tuvo un egreso global de 63 alumnos, en tanto que el egreso por cohorte fue de 36 estudiantes.

La evolución del egreso en el periodo 2016-2019 se muestra en la Tabla 13.

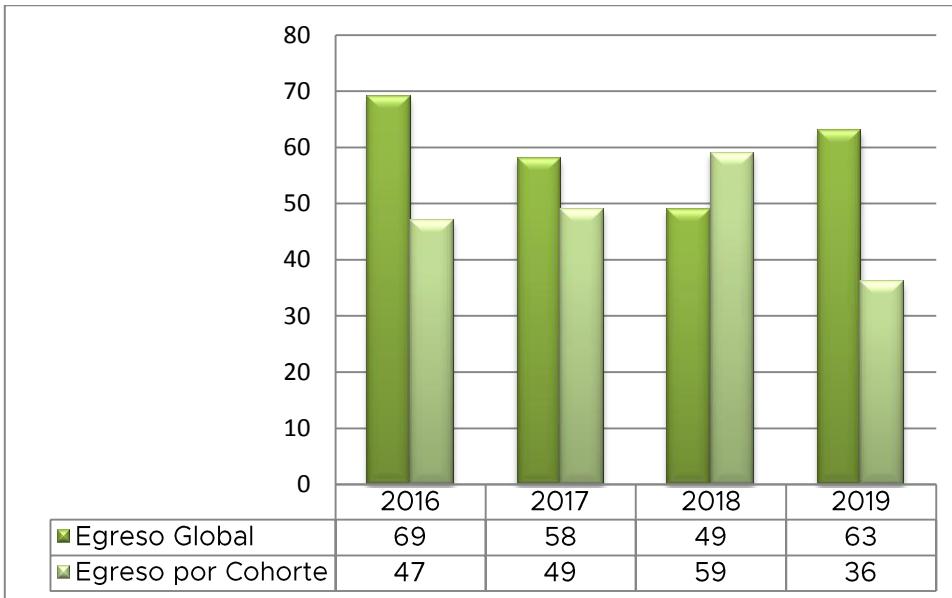
**Tabla 13. Egreso Global y Egreso por Cohorte en la Licenciatura en Antropología Social de la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.**

Año	Egreso Global	Egreso por Cohorte
2016	69	47
2017	58	49
2018	49	59
2019	63	36

Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEIM.

La evolución del egreso en el periodo descrito se muestra en la Gráfica 11.

**Gráfica 11. Egreso de la Licenciatura en Antropología Social en la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.**



Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEIM.

## Eficiencia terminal y titulación

La relación que existe entre los estudiantes que ingresan a un programa educativo y los que concluyen de manera satisfactoria es una medida de la eficiencia, debido a que expresa la forma en que se aprovechan los recursos destinados a la formación de los profesionistas. De acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, en el año 2019 en la Licenciatura en Antropología Social se tuvo una eficiencia terminal por cohorte de 38.7%, mientras que la eficiencia terminal global fue de 67.7%, considerando a estudiantes provenientes de distintas generaciones. En la Tabla 14 se muestra la evolución de este indicador en el periodo 2016-2019.

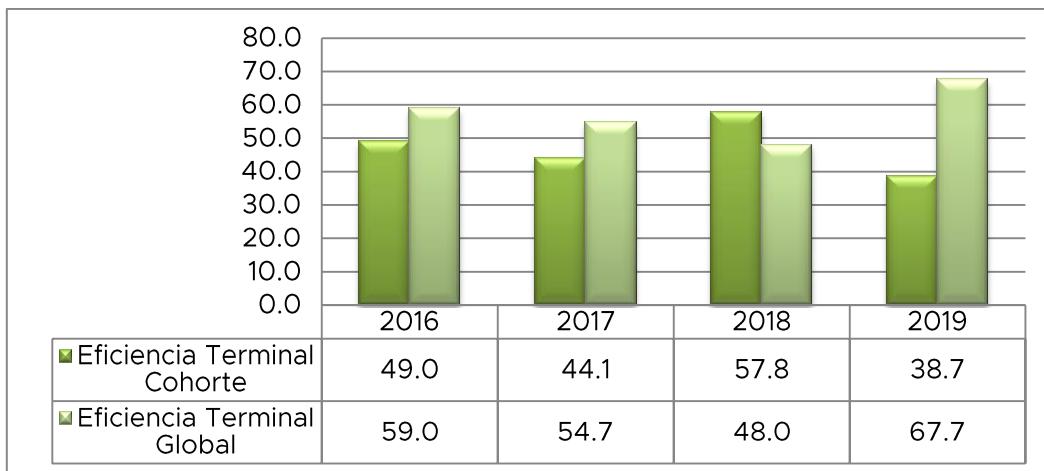
**Tabla 14. Eficiencia Terminal por Cohorte y Eficiencia Terminal Global de la Licenciatura en Antropología Social en la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.**

Año	Eficiencia Terminal Cohorte	Eficiencia Terminal Global
2016	49.0	59.0
2017	44.1	54.7
2018	57.8	48.0
2019	38.7	67.7

Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

La evolución de este indicador se muestra en la Gráfica 12.

**Gráfica 12. Egreso de la Licenciatura en Antropología Social en la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.**



Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEIM.

Respecto a la titulación, de acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEIM, se tuvo un total de 33 titulados, con un índice de titulación global de 52.4%, y un índice de titulación por cohorte de 13.7%. Este último valor es superior en un 2.9% al del periodo anterior, lo que denota el esfuerzo realizado por los egresados para obtener el título profesional.

### Educación continua

En el periodo 2019B se realizaron distintas actividades que contribuyeron a la formación de los estudiantes, así como egresados y público en general a través de las actividades realizadas por el Personal de Tiempo Completo, Cuerpos Académicos y Profesores de Asignatura. En el mes de septiembre se realizó el Coloquio sobre Grupos Otomianos “Ayer y hoy, una visión histórica”, en el que hubo 173 asistentes, de los cuales 2 son egresados, 22 externos y 149 estudiantes. En octubre se realizaron los eventos “Ciclo de Conferencias: Bioquímica Primitiva de la Tierra, Evolución y Vida”, que contó con 207 asistentes entre los que hubo 4 externos y 203 estudiantes y el Congreso Internacional Conocimiento Ancestral y Medicina Integrativa a lo largo de todo el mes de octubre, contando con 595 asistentes, de los cuales 12 son egresados, 127 externos y 456 estudiantes. En el mes de noviembre se realizó la Conferencia Magistral “El estudio de la educación para indígenas y desde una perspectiva histórica: obstáculos y desafíos metodológicos” y contó con 33 asistentes, en los que participó 1 egresado y

32 estudiantes. En el mismo mes, se realizó el 1er Congreso Antropológico “Presencia Africana en América” donde hubo 253 asistentes, de los cuales 15 fueron egresados, 15 externos y 223 estudiantes. Finalmente, para el caso del Seminario Permanente “Etnografía, Etnoecología y Patrimonio Biocultural”, hubo 130 asistencias, a lo largo de las sesiones mensuales, que en total fueron 4, de las cuales 13 asistencias fueron de asistentes externos y 117 fueron estudiantes.

En lo relacionado con la implementación del Diplomado Introducción a la Antropología Médica, que se realiza los días sábado desde el 21 de septiembre, ha contado con la asistencia de 9 participantes, quienes están por culminar el programa de 100 horas a través de sus 4 módulos. Es de suma importancia mencionar que es el primer diplomado ofertado al público en general y que es autofinanciable, con lo que además de contribuir a la política universitaria de lograr que las actividades académicas sean autofinanciables, el diplomado deja un margen de utilidad que se ocupará para el mantenimiento a la infraestructura de la propia Facultad.

### Bolsa de trabajo e inserción laboral

### Sistema Universitario de Empleo

El ámbito laboral es un eslabón más en la culminación del proceso formativo profesional que corresponde al espacio académico universitario, pero que continúa con la inserción del egresado en el mercado de trabajo, así como en su continua preparación. En este sentido, la Universidad Autónoma del Estado de México pone a disposición de los alumnos y egresados el Sistema Universitario de Empleo (SUE), una plataforma donde los universitarios, a través del registro de su Curriculum Vitae, pueden acceder a diferentes vacantes ofertadas por empleadores de los sectores público, privado y social, que solicitan de los servicios profesionales de acuerdo a las necesidades de cada institución o dependencia; así como el requerimiento de jóvenes que estén dispuestos a retribuir a la sociedad para el desarrollo y mejora de esta, mediante la prestación del servicio social y las prácticas profesionales que también son ofertados en dicha plataforma.

Es por ello que la Facultad de Antropología, comprometida a vincular a los estudiantes y egresados de este espacio con la sociedad, ha generado a través de la Coordinación de Extensión y Vinculación una cartera de 26

dependencias e instituciones donde el alumno y/o egresado puede apoyar y colaborar a través de realizar servicio social y práctica profesional registradas en el SUE, actividad que coadyuva a la inserción de los alumnos al mercado laboral.

38

### **Programa de Desarrollo de Competencias Complementarias**

La Dirección de la Facultad de Antropología, consciente de la relevancia que tienen las actividades extracurriculares en la formación profesional de los estudiantes, se apoya en la Coordinación de Extensión y Vinculación, quien se encarga de gestionar acciones que coadyuven al proceso de formación integral de los alumnos en concordancia con sus necesidades profesionales, por lo que, en el año que se informa, se trató una conferencia por parte de la empresa Manpower Group titulada “Perfilando el talento joven”, dirigida por la Lic. Dania Dolores Núñez González, en las instalaciones de la Facultad, la cual benefició a 61 alumnos, así como la conferencia “Preparándote para el mundo laboral”, de acuerdo a los datos que se registran en la Agenda Estadística 2019 de la UAEM.

En este sentido, se gestionó un curso-taller para los alumnos de la asignatura Metodología de la Investigación Antropológica II, relacionado con el Espacio, Datos y Sitios del INEGI, como herramientas de apoyo metodológico, impartido por la Lic. Raquel A. Espinosa Muciño representante de la ya mencionada Institución, los cuales beneficiaron a una población total de 53 alumnos, de acuerdo a información de archivo de la Coordinación de Extensión y Vinculación de la Facultad.

Por otro lado, en el mes de febrero de 2020, se llevó una Conferencia Activa sobre “Liderazgo” por parte de la Empresa Líderes, quienes realizaron actividades con alumnos de la Facultad de Antropología para incentivar entre ellos la reflexión sobre el cómo ser un líder y las ventajas que se pueden adquirir tanto a nivel personal, profesional (para la inserción laboral) y social que coadyuve en la toma de decisiones. Dicha actividad benefició a 34 alumnos.

### **Prácticas y estancias profesionales**

La práctica profesional es una herramienta que ayuda a los estudiantes y/o egresados a poner en práctica los conocimientos y habilidades obtenidas

durante el proceso de formación profesional, que además coadyuva a su inserción en el mercado laboral, lo que les permite obtener la experiencia necesaria para la detección de problemas y la ejecución de acciones en los diferentes escenarios de la sociedad, a partir del conocimiento que aporta la disciplina antropológica.

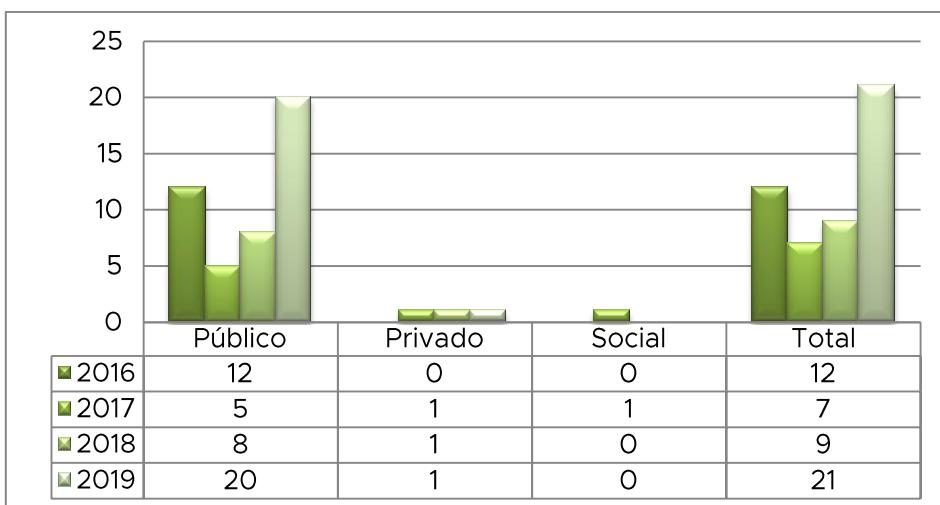
En este tenor, y de acuerdo a los datos de la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, se informa que 21 alumnos realizaron práctica profesional en los sectores público, privado y social, de los cuales 8 estudiantes del sexo masculino y 12 estudiantes del sexo femenino realizaron su actividad en el sector público; así como 1 estudiante del sexo masculino lo realizó en el sector privado.

**Tabla 15. Alumnos que realizaron prácticas profesionales de la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.**

Año	Público	Privado	Social	Total
2016	12	0	0	12
2017	5	1	1	7
2018	8	1	0	9
2019	20	1	0	21

Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEAM.

**Gráfica 13. Alumnos que realizaron prácticas profesionales de la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.**



Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEAM.

Debe destacarse el incremento que ha habido en la participación de estudiantes y egresados en prácticas profesionales, que ha sido producto de una intensa labor de promoción por parte de la Coordinación de Extensión y Vinculación de la Facultad.

40

## Logros académicos

En el ciclo escolar 2018-2019, se otorgó la Presea Ignacio Manuel Altamirano Basilio, Versión 2019, al C. Brian Ernesto Vera González, alumno de la generación 2015-2019 de la Licenciatura en Antropología Social a partir de su desempeño académico.

Por otra parte, destaca la participación de la egresada Karla Elizabeth Jiménez Lujano y del alumno Joel Antonio Hernández Nava como organizadores del Primer Modelo de las Naciones Unidas de la Facultad de Antropología “MUNFANT 2019”, el 23 y 24 de mayo de 2019, que contó con la participación de 16 alumnos que fungieron como presidentes de mesa, moderadores y delegados de países miembros de la ONU.

La alumna Izcaí Ruiz Hecht recibió el Reconocimiento al Mérito “Excelencia Estudiantil Facultad de Antropología”. Asimismo, es importante resaltar su trabajo creativo, que se muestra a través de la publicación de su poemario *Lapsus*, publicado por Hipertexts Ediciones en 2019.

Sin duda, la actitud proactiva y propositiva de los estudiantes mencionados es un ejemplo de lo que representa el espíritu universitario, que se manifiesta como reflejo del conocimiento y el arte.



## CULTURA FÍSICA Y DEPORTE

## Cultura Física y Deporte

La Universidad Autónoma del Estado de México promueve la práctica del deporte y de las actividades que ayuden al desarrollo de un estilo de vida saludable. Se cuenta con diferentes programas que incentivan a la comunidad estudiantil, académica y administrativa a practicar algún deporte o actividad deportiva.

En la UAEM la práctica de un deporte es un derecho universitario a través del cual la comunidad puede disfrutar de los beneficios de practicarlo pero sobre todo de los beneficios que este tipo de actividades aportan a la salud física y mental.

Por lo anterior la promoción de la cultura física y el deporte es uno de los objetivos principales de la Universidad y de los organismos académicos que la conforman. Las acciones de fomento deportivo son permanentes y se encuentra en un continuo proceso de adecuación a las necesidades de la comunidad para el pleno desarrollo de sus integrantes.

### Competencias, total de participantes

Desde su creación, la Facultad de Antropología se ha convertido en un referente al tener un número importante de participaciones en las justas deportivas internas de la UAEM y al mostrar a través de sus estudiantes la importancia de la práctica de un deporte a la par de las actividades académicas, además de que se trata de una actividad que ayuda no solamente al desarrollo de una vida saludable sino que además aporta al desarrollo integral de las actividades académicas.

De acuerdo con información de archivo de la Coordinación de Difusión Cultural, en la Facultad de Antropología durante el periodo de septiembre a octubre de 2019 se contó con la participación de 84 alumnos en distintas disciplinas desarrolladas en el Torneo interno y los XXXVIII Juegos Deportivos Selectivos Universitarios.



## CIENCIA PARA LA DIGNIDAD HUMANA Y LA PRODUCTIVIDAD

## Ciencia para la dignidad humana y la productividad

### Investigación

La producción científica representa uno de los máximos logros del ser humano como resultado de su capacidad reflexiva. Ésta se manifiesta en la generación de conocimiento original que promueve el proceso innovador: innovación que resulta necesaria para hacer frente a los desafíos de la sociedad humana en la actualidad; desafíos en todos los ámbitos de la vida cotidiana que la investigación antropológica contribuye a vislumbrar y reflexionar tanto en el entendimiento de su naturaleza, como en su atención y solución social.

#### Capacidad para la investigación

##### PTC registrados en la SEP por nivel de estudios

La Facultad de Antropología cuenta con 18 PTC con registro ante la Secretaría de Educación Pública (SEP), de los cuales 12 cuentan con doctorado, 5 con maestría y 1 con licenciatura de acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM. De tal manera que nuestra planta académica de tiempo completo cumple con la habilitación requerida para el nivel educativo en el que se encuentra.

En la Tabla 16 se muestra la distribución de PTC registrados en la SEP por nivel de estudios.

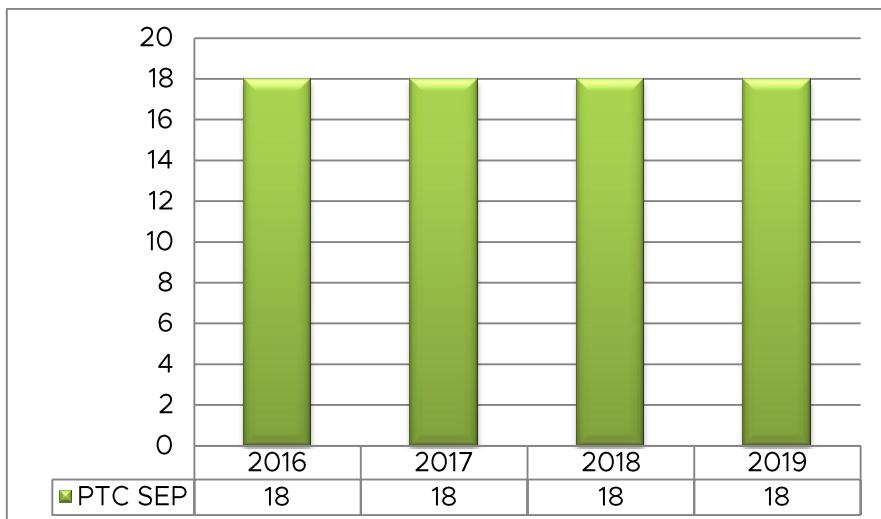
**Tabla 16. PTC registrados en la SEP por nivel de estudios (doctorado, maestría, especialidad y licenciatura), 2019.**

Licenciatura			Especialidad			Maestría			Doctorado			Total		
H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total
1	1					3	2	5	8	4	12	11	7	18

Fuente: Agenda Estadística 2019, UAEM.

La evolución del número de PTC registrados en la SEP en la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019 se muestra en la siguiente Gráfica:

Gráfica 14. Profesores de Tiempo Completo registrados en la SEP de la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.



Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEIM.

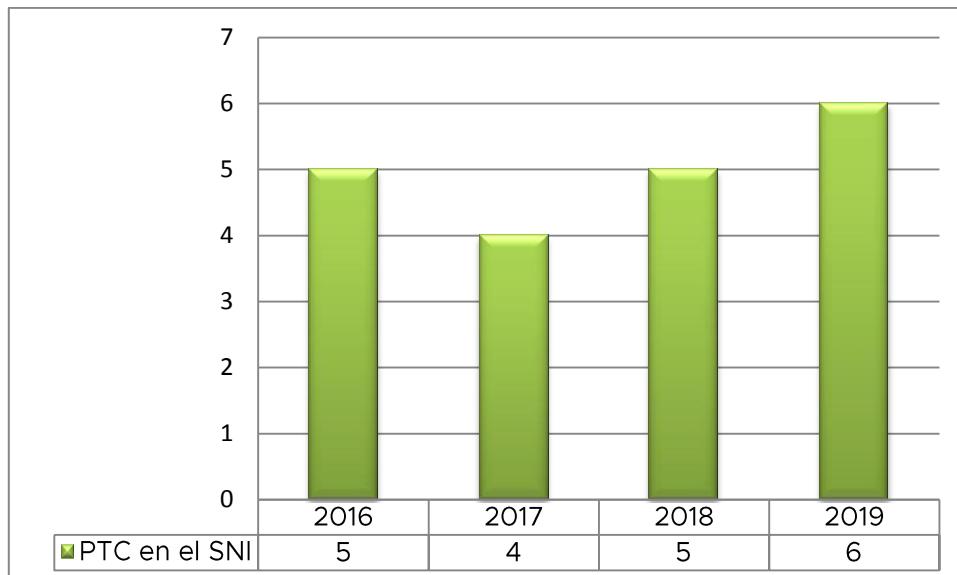
### Reconocimiento a investigadores

#### Sistema Nacional de Investigadores, profesores adscritos y nivel

De acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEIM, en la Facultad de Antropología se cuenta con 6 Profesores de Tiempo Completo reconocidos por el Sistema Nacional de Investigadores del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (SNI-CONACyT), de los cuales 5 de ellos se encuentran en el Nivel 1, mientras que el restante tiene estatus de Candidato.

La evolución del número de PTC en el SNI en los últimos 4 años se representa en la Gráfica 15.

**Gráfica 15. Profesores de Tiempo Completo de la Facultad de Antropología adscritos al Sistema Nacional de Investigadores en el periodo 2016-2019.**

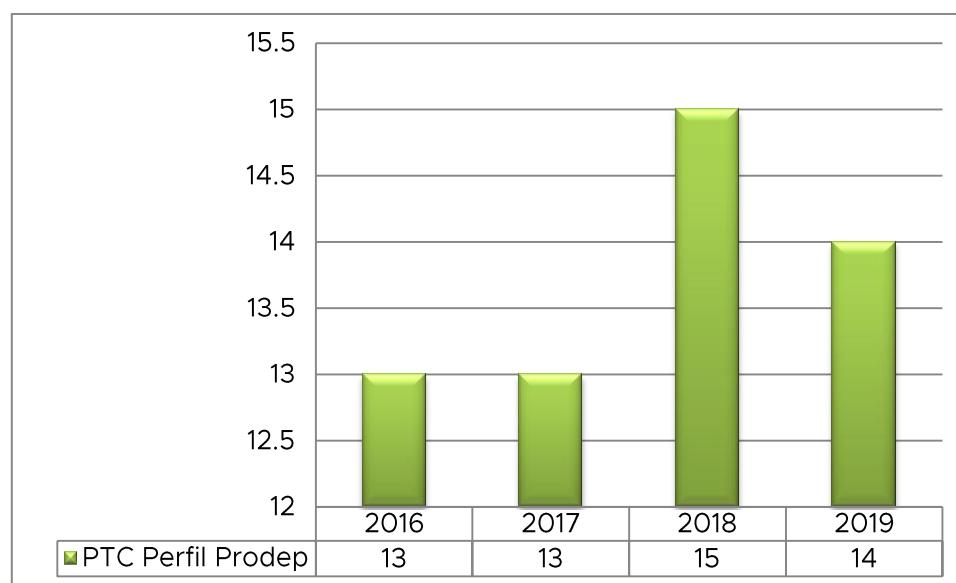


Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

#### **PTC con reconocimiento de perfil deseable Prodep**

En cuanto a la certificación de los Profesores de Tiempo Completo, de acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, la Facultad de Antropología cuenta con 14 de ellos con perfil Prodep, que representa casi el 80% del total; lo que indica que casi toda la planta académica de la Facultad cuenta con reconocimiento federal a su ejercicio educativo, que contribuye a evidenciar la calidad del propio programa educativo.

**Gráfica 16. Profesores de Tiempo Completo con reconocimiento de perfil deseable Prodep de la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.**



Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEAM.

### Cuerpos Académicos

La organización de las labores educativas de nivel superior en Cuerpos Académicos (CA) es una de las estrategias de mayor relevancia para valorar la calidad del servicio educativo colectivamente. La Facultad de Antropología de acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEAM, cuenta con 2 Cuerpos Académicos En Consolidación con 5 integrantes cada uno, Etnografía y sistemas culturales y Patrones culturales de las relaciones sociales. Un Cuerpo Académico más En Formación Análisis de la cultura y procesos socioculturales con 4 integrantes. Un cuarto Cuerpo Académico con Registro temporal UAEAM 2019 con 3 integrantes denominado Cambio, recursos naturales y manifestaciones socioculturales. Los 4 CA integran prácticamente a la totalidad de los PTC de la Facultad, lo que representa una manifestación del trabajo académico en colegiado.

Cuadro 1. Cuerpos académicos registrados en la SEP por grado de consolidación (líneas de generación y aplicación del conocimiento, número de integrantes y proyectos de investigación).

48

Grado de consolidación	Nombre	LGAC	Proyecto	Integrantes
En consolidación	Etnografía y sistemas culturales	Enseñanza de la etnografía, etnoecología y patrimonio biocultural	“Caracterización etnobiológica del sistema agrícola de terrazas en el sur del Estado de México” 4803/2019CIB	5
En consolidación	Patrones culturales de las relaciones sociales	Ambiente, educación y cultura	“Sistemas de solidaridad entre las cuadrillas de la danza de los arrieros en el Estado de México” 4695/2019SF  “Memoria socioambiental y procesos de protección bio-territorial en los pueblos indígenas del Estado de México” 4784/2019CIF	5
En Formación	Análisis de la cultura y procesos socioculturales.	Procesos socioculturales, calidad de vida y buen vivir	“La medicina integrativa y su impacto social en el Valle de Toluca” 4638/2019SF	4

Fuente: Agenda Estadística 2019, UAEM; Coordinación de Investigación y Estudios Avanzados, Facultad de Antropología, 2019.

### Redes de colaboración académica

El trabajo en Cuerpos Académicos en la Facultad de Antropología se ve reforzado con su participación activa en 5 redes de colaboración académica nacional e internacional. De acuerdo con la Agenda Estadística 2019 se colabora de la siguiente manera: 1) Red Temática de Sistemas

Agroforestales de México (REDSAM), de alcance Nacional, en la que participa el CA Etnografía y sistemas culturales y Patrones culturales de las relaciones sociales; 2) Red temática “Trabajo y Condiciones Laborales” (TETRA), de alcance Nacional, en la que participa el CA Análisis de la cultura y procesos socioculturales; 3) Red de Investigadores por la Sustentabilidad, de alcance Internacional, en la que participan los CA Etnografía y sistemas culturales y Patrones culturales de las relaciones sociales; 4) Estudios Migratorios, Interculturalidad y Desarrollo, de alcance Nacional y en el que se cuenta con la participación del CA Análisis de la cultura y procesos socioculturales y, finalmente, 5) Red Iberoamericana de estudios culturales y turísticos del patrimonio, que tiene alcance Internacional y en el que participa el CA Etnografía y sistemas culturales.

El registro de las Redes de colaboración académica en que han participado investigadores de la Facultad de Antropología en los últimos 4 años puede verse en la Tabla 17.

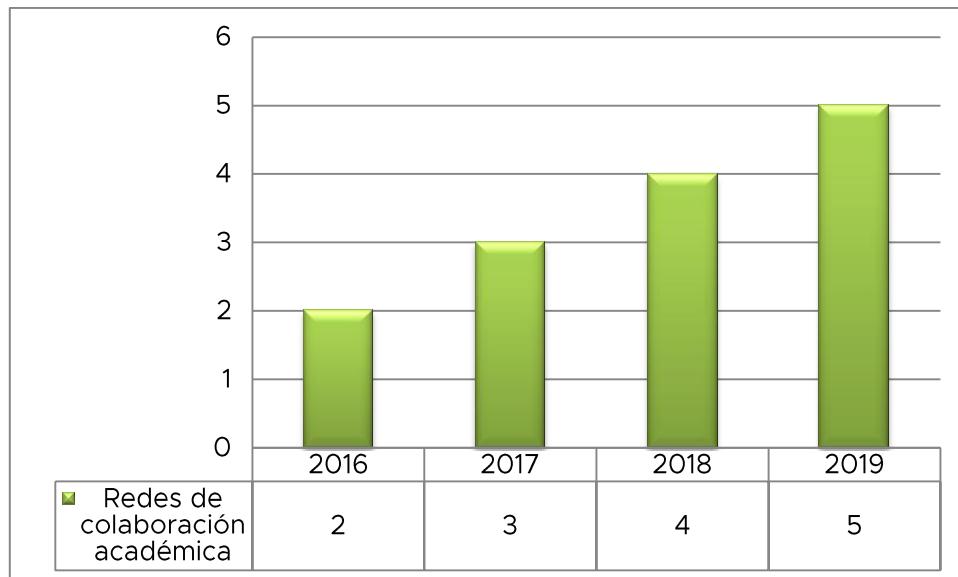
**Tabla 17. Redes de colaboración académica en el periodo 2016-2019, Facultad de Antropología.**

Año	Redes de colaboración
2016	2
2017	3
2018	4
2019	5

Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

La representación gráfica de la evolución de este indicador se muestra en la Gráfica 17.

Gráfica 17. Participación en Redes de colaboración académica 2016-2019, Facultad de Antropología.



Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

Como puede apreciarse en la Gráfica, la participación de los profesores de la Facultad de Antropología en Redes de colaboración académica ha tenido un incremento sostenido en los últimos años, que es reflejo del trabajo colaborativo desarrollado por los investigadores de este organismo académico.

### Producción científica y tecnológica

#### Proyectos de investigación

##### Proyectos por tipo: investigación básica, aplicada y de desarrollo tecnológico

De acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, en el periodo que se informa se reportan 4 proyectos Nuevos, en el rubro de Investigación Básica, de los cuales 2 son Con Financiamiento y 2 Sin Financiamiento, además de 1 concluido, lo que da un total de 5 proyectos de investigación, que se mencionan a continuación: 1) “La medicina integrativa y su impacto social en el Valle de Toluca” clave 4638/2019SF con 4 integrantes del CA Análisis de la cultura y procesos socioculturales. 2) “Sistemas de solidaridad entre las cuadrillas de la danza de los arrieros en el Estado de México” 4695/2019SF con 4 integrantes del CA Patrones culturales de las relaciones

sociales. 3) "Caracterización etnobiológica del sistema agrícola de terrazas en el sur del Estado de México" 4803/2019CIB con 4 integrantes del CA Etnografía y sistemas culturales. 4) "Memoria socioambiental y procesos de protección bio-territorial en los pueblos indígenas del Estado de México" 4784/2019CIF con 4 integrantes del CA Patrones culturales de las relaciones sociales.

También se reporta 1 proyecto de investigación concluido en este periodo: "Etnografía de la alimentación, agricultura y cultura en la región serrana del Valle de Ixtlahuaca, Estado de México" clave UAEM 4566/2018/CIV con financiamiento, desarrollado por 4 integrantes del CA Etnografía y sistemas culturales.

**Tabla 18. Proyectos de investigación con registro UAEM por tipo (investigación básica, aplicada y de desarrollo tecnológico), estado (nuevos, en desarrollo y finiquitados) y por fuente de financiamiento en la Facultad de Antropología, 2018.**

Nuevo (2019)						En desarrollo						Proyectos vigentes (nuevos y en desarrollo)						Concluido						Total		Total							
DT	B	A	Total	DT	B	A	Total	DT	B	A	Total	DT	B	A	Total	DT	B	A	Total	CF	SF	CF	SF	CF	SF	CF	SF	CF	SF	CF	SF	CF	SF
CF	CF	SF	CF	SF	CF	SF	CF	CF	SF	CF	CF	CF	CF	SF	CF	CF	SF	CF	CF	SF	CF	SF	CF	SF	CF	SF	CF	SF	CF	SF			
2	2			2	2											2	2			2	2			1		1		3	2	5			

Fuente: Agenda Estadística 2019, UAEM.

### Presupuesto asignado a proyectos de investigación

De acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, se contó con 2 proyectos de investigación Nuevos con registro UAEM con un monto autorizado de 137.0 miles de pesos.

Lo anterior da muestra del apoyo financiero de nuestra Universidad a la generación de conocimiento científico y en beneficio de la calidad académica de la Facultad de Antropología.

### Producción Académica

#### Productos académicos generados por los profesores

De acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, se cuenta con 17 productos académicos en la Facultad de Antropología; de los cuales 2 son tesis de licenciatura, 1 tesina de licenciatura, 3 capítulos de libro, 10

ponencias de las cuales 9 son nacionales y 1 estatal y, finalmente, 1 artículo internacional.

### Productos de investigación relacionados con proyectos de investigación

La Facultad ha generado 12 productos de investigación relacionados directamente con el desarrollo de proyectos de investigación, de acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM. Dicha producción se conforma de la siguiente manera: 2 capítulos de libro y 10 ponencias, de las cuales 9 son a nivel nacional y 1 estatal. La distribución de estos productos académicos se muestra en la Tabla 19.

**Tabla 19. Productos académicos relacionados con proyectos de investigación en la Facultad de Antropología, 2019.**

Tesis	Tesina	Libro	Capítulo de libro	Ponencia			Artículo			Otros	Total
				Estatal	Nacional	Internacional	Estatal	Nacional	Internacional		
Licenciatura	Licenciatura		2	1	9						12

Fuente: Agenda Estadística 2019, UAEM.

### Proyectos de investigación internacionales

En este periodo, se desarrolló un proyecto de investigación internacional sin registro UAEM, denominado “El arte decorativo del cuerpo en culturas del área norte andina del Perú Antiguo”, en colaboración con la Universidad Nacional de Trujillo, Perú, fungiendo como responsable la Dra. Zoila Rosaura Yépez Vásquez, mismo que dio inicio en julio de 2019.

### Estudios avanzados

#### Oferta educativa y matrícula

La Facultad de Antropología cuenta con el programa de la Maestría en Antropología y Estudios de la Cultura (MAyEC) que cuenta con el registro ante el PNPC en el nivel En Desarrollo. Mantiene una matrícula de 8 estudiantes inscritos y está en proceso de evaluación en el año 2020. De igual manera, de acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, la Facultad de Antropología, junto con las facultades de Arquitectura y Diseño, Ciencias de la Conducta, Contaduría y Administración, Economía, el Instituto de Estudios Sobre la Universidad y el Centro de Investigación Multidisciplinaria en Educación, participa en la impartición del Doctorado en

Estudios para el Desarrollo Humano, programa integrado al PNPC del CONACYT.

Debe destacarse que el programa del Doctorado en Estudios para el Desarrollo Humano fue reestructurado en 2019, a partir de la propuesta presentada por la Facultad de Antropología, la Facultad de Arquitectura y Diseño, la Facultad de Contaduría y Administración, la Facultad de Economía, así como el Centro de Investigación Multidisciplinaria en Educación, que funge como sede principal y los organismos académicos participantes como sedes alternas. Se encuentra el programa iniciando el primer ciclo de esta reestructuración en el periodo 2020A.

53

### **Difusión y promoción de los estudios avanzados**

En este rubro, el 18 de marzo de 2020 se llevó a cabo la 1<sup>a</sup>. Jornada 2020 de Difusión y Promoción de la Investigación y los Estudios Avanzados en la Facultad de Antropología, dirigida a alumnos del Taller de Investigación Antropológica I, del 6°. semestre de la Licenciatura en Antropología Social, cuyo fin fue dar a conocer las líneas de investigación de los Cuerpos Académicos de la Facultad.

### **Movilidad de alumnos**

Los alumnos de la Maestría en Antropología y Estudios de la Cultura realizaron movilidad académica nacional, cursando Estancia Profesional durante el periodo julio-diciembre de 2019 en la Facultad de Filosofía de la Universidad Autónoma de Querétaro. Si bien la movilidad de alumnos se dio de manera tangencial al programa de movilidad institucional, se realizaron las gestiones y el trabajo colaborativo entre las dos facultades, facilitando con ello la movilidad de los alumnos, fortaleciendo su formación académica.

### **Becas para estudios de posgrado**

En 2019, se tuvieron 7 becarios en la Maestría en Antropología y Estudios de la Cultura, logrando una cobertura del 87.5% de la matrícula de posgrado.

### **Eventos académicos y científicos**

Del 8 al 25 de octubre de 2019, en el marco del 42 Aniversario de la Facultad de Antropología, se llevó a cabo el Congreso Internacional “Conocimiento y Cultura Ancestral”, que abordó tres temáticas: 1.

Antropología de la Religión; 2. Conocimiento ancestral y medicina integrativa y 3. Festividades de la muerte.

Los días 7 y 8 de noviembre de 2019, se desarrollaron las actividades del 1er Congreso Antropológico “Presencia Africana en América”, en el que se presentaron conferencias magistrales, ponencias, talleres, exposiciones y presentaciones artísticas.



## DIFUSIÓN DE LA CULTURA PARA UNA CIUDADANÍA UNIVERSAL

## Difusión de la cultura para una ciudadanía universal

La cultura juega un papel importante dentro de la colectividad, y a través de su extensión y difusión se pretende generar una conciencia que de sentido de identidad y pertenencia al individuo y la comunidad. En función de las características particulares de un grupo social se deberán de desarrollar acciones específicas que busquen la unificación en los saberes de su cultura.

Es de suma importancia señalar que la integración de una comunidad se logra a través del desarrollo de actividades que busquen fortalecer la identidad de la misma. En la Facultad de Antropología se ha entendido que para aportar al crecimiento profesional y personal de los integrantes de su comunidad es necesario proponer y participar en actividades encaminadas a lograr este objetivo.

Por lo anterior, en este organismo académico se ha trabajado en la difusión y promoción de actividades artísticas y diversas manifestaciones culturales, entre otras acciones que contribuyan al desarrollo humano, social, profesional e integral de toda su comunidad.

### Espacios universitarios

La UAEM es un recinto cultural que posee un gran número de bienes muebles e inmuebles que son testigo vivo de los acontecimientos históricos que se han suscitado a lo largo de más de 50 años de vida institucional.

Estos bienes son parte de la memoria académica, cultural e histórica de la universidad y son elementos que tienen como objetivo desarrollar en los universitarios un sentido de pertenencia y un reconocimiento académico por todo lo que ha logrado la comunidad uaemita.

Cada uno de los espacios pertenecientes a la UAEM mantiene una serie de elementos patrimoniales que son parte de su historia y dan reconocimiento a los mismos espacios académicos, gran parte de estos bienes patrimoniales son referentes del objetivo universitario encomendado a los centros de estudio.

La Facultad de Antropología cuenta con una escultura denominada por la comunidad de la Facultad como “El Danzante”, misma que se encuentra en la explanada principal y representa la Danza del Venado, qué simboliza el vínculo del hombre con su entorno geográfico y la veneración hacia la

naturaleza como fuente de vida y sustento. Como parte de las acciones emprendidas por la actual administración de este organismo académico, el 08 de agosto de 2019 se llevaron a cabo trabajos de restauración y conservación de la misma, con el apoyo de la Dirección de Patrimonio de la UAEM.

57

### Artes visuales

Las principales actividades desarrolladas por la Facultad de Antropología han tenido como objetivo la presentación de distintas formas de expresión artística, en el marco de las actividades académicas que incluyen foros, congresos y seminarios, entre otras actividades propuestas por estudiantes y docentes de la comunidad.

Es importante destacar que gran parte de los eventos desarrollados en las instalaciones de la Facultad de Antropología están orientados a la difusión del patrimonio visual que se produce desde las distintas áreas artísticas de la UAEM, y que están principalmente enfocadas a la generación de un sentido de reconocimiento y valoración de la comunidad universitaria.

La UAEM es un recinto de creaciones culturales amplio en el que diferentes artistas presentan su obra, compartiéndola con la comunidad universitaria para fomentar la creación artística principalmente entre los estudiantes. Esta acción da origen a los proyectos culturales y al establecimiento de actividades que permiten la difusión de los trabajos artísticos.

La Facultad de Antropología desarrolla un trabajo dirigido por la Dirección de Museos y la Dirección de Patrimonio de la UAEM, que tiene la encomienda de apoyar y desarrollar actividades a través de las cuales la comunidad de este organismo académico busque generar sus propias acciones de difusión de los trabajos desarrollados por sus estudiantes.

Gracias a la iniciativa de los alumnos de la unidad de aprendizaje “Antropología Visual” y del titular de la asignatura el Mtro. Edgar Alejandro Guadarrama Rueda, se llevó a cabo la presentación de la Exposición Fotográfica titulada “Miradas Etnográficas de la Ciudad”, que estuvo expuesta en el periodo del 23 de mayo al 21 de junio de 2019 en el Centro Cultural Universitario “Casa de las Diligencias”. De la misma manera, gracias al empeño de los alumnos y del profesor de dicha unidad de aprendizaje y al apoyo del Municipio de Toluca, el 14 de junio de 2019 se llevó a cabo en la

Plaza González Arratia la presentación de la exposición fotográfica “Miradas Etnográficas de Toluca”.

Con el apoyo del Museo de Historia Universitaria “José María Morelos y Pavón” se montó la exposición fotográfica titulada “3 Extraordinarias Institutenses” que permaneció expuesta del 30 de mayo al 07 de junio de 2019 en las instalaciones de la Facultad de Antropología.

Como resultado de la salida de apoyo didáctico de la unidad de aprendizaje “Patrimonio Cultural”, a cargo de la Mtra. Donají Reyes Espinoza, los estudiantes presentaron la exposición fotográfica titulada “Patrimonio Cultural”, el 04 de junio de 2019, en el Salón de usos múltiples de la Facultad.

Con el apoyo de la Dirección de Museos de la UAEM, el 07 de junio de 2019 se llevó a cabo la presentación de la exposición fotográfica titulada “Fotografía Antropológica. Alumnos de la Facultad de Antropología”, expuesta en la Biblioteca de área de las Facultades de Medicina y Química de la UAEM.

Del 29 de octubre al 29 de noviembre de 2019 se llevó a cabo la exposición de comic y dibujos que llevó por nombre “El comic en México: ayer y hoy”, en la cual estuvo expuesto el trabajo del Mtro. José Luis Duran, ilustrador de historietas y primer dibujante en México del Comic “El Hombre Araña” y del Mtro. Héctor Castro, fundador de Clipcomic Studio.

El 19 de noviembre de 2019 en el Centro Cultural Universitario “Casa de las Diligencias” fue expuesto el trabajo fotográfico de los alumnos de la unidad de aprendizaje “Antropología Visual” que llevó por nombre “Ecos Fotográficos de la Ciudad de Toluca” misma que permaneció expuesta hasta el 30 de noviembre de 2019. Posteriormente esta exposición fotográfica fue presentada en el “Paseo Molino” del 07 de diciembre de 2019 al 07 de enero de 2020.

Del 09 al 27 de marzo de 2020 se llevó a cabo la presentación de la exposición “Nuestra Decana”, en las instalaciones de la Facultad de Antropología.

Con el apoyo de la Dirección de Museos de la UAEM, el 13 de marzo de 2020 dio inicio la exposición fotográfica titulada “Fragmentos de vida cotidiana. El trabajo de campo del Antropólogo” en el Museo de Sitio “Luis

Mario Schneider” en el municipio de Malinalco. Dicha actividad concluirá el 31 mayo del presente.

### Colecciones artísticas, piezas de patrimonio cultural, visitantes a museos y exposiciones

A lo largo de muchas décadas los museos han sido espacios destinados a la acumulación de los conocimientos de la humanidad, de todas y cada una de las cosas que el hombre produce o utiliza para estudiar y comprender su entorno físico, social e histórico.

Muchos de estos espacios que hoy en día conocemos como museos, desde sus inicios han tenido muchas funciones y propósitos pero todos se vinculan con la conservación y difusión de las artes, la ciencia y todo ese compendio universal que el hombre produce día con día.

La Facultad de Antropología como ciencia que estudia al hombre y la relación con su entorno considera importante acercar a su comunidad a este tipo de espacios, que conservan y difunden conocimiento, mismo que para nuestra comunidad resulta importante conocer y aprender.

La Facultad de Antropología, gracias al apoyo de la Dirección de Museos de la UAEM, ha organizado actividades que permiten que la comunidad se acerque a los museos y demás recintos culturales con los que cuenta la Universidad. Como testimonio de ello, el 11 de septiembre de 2019 se realizó la visita guiada al Edificio Histórico de Rectoría y al Centro Documental Lic. Adolfo López Mateos, actividad en la que se contó con la participación de 33 alumnos.

El 12 de septiembre de 2019 se llevó a cabo la visita a la Casa de la Cultura Jurídica de Toluca, en la que participaron 24 alumnos de la unidad de aprendizaje Derechos Humanos a cargo del docente José Antonio Dzib Sánchez.

Gracias a estas actividades, fue posible que nuestra comunidad conociera los espacios y visibilizara el gran valor histórico y cultural que guardan estos recintos universitarios.

### Artes escénicas

El interés de la UAEM en concederles reconocimiento a todos los artistas que nacen en la universidad la ha llevado a trabajar en estrategias que

impulsen los talentos de los universitarios y con el apoyo de esta casa de estudios puedan ver realizadas todas sus metas.

La Facultad de Antropología toma estas acciones y las desarrolla en su comunidad para que más universitarios desarrollen sus habilidades artísticas. El desarrollo de las artes promueve un aprendizaje integral en la formación profesional de los estudiantes, aunado al hecho de que estos aprendizajes conllevan la generación de una responsabilidad social, misma que es parte del orgullo de ser universitario.

#### **Presentaciones de alumnos y profesores en cine, música, teatro y danza**

La Facultad de Antropología continua promoviendo actividades que tienen como objetivo incentivar la participación de la comunidad en actividades artístico culturales como es el caso del teatro, por lo que se han desarrollado talleres que buscan acercar este tipo de actividades a los estudiantes.

El 07 de mayo de 2019, como parte de las actividades de cierre del taller de teatro, el grupo de alumnos “Kocheva Illuia Nemi” presentó la obra de teatro titulada “Lucha por la Autonomía”, en el auditorio de la Facultad.

El 05 de septiembre de 2019 se llevó a cabo la presentación artística de la banda “The Faunos”, en el marco de las actividades de la “Mañana Deportiva y Bienvenida al Ciclo Escolar 2019-B”.

El 05 de septiembre de 2019 se llevó a cabo la presentación artística de Andrés Villareal, barítono e intérprete de música ranchera, en el marco de las actividades de la “Mañana Deportiva y Bienvenida al Ciclo Escolar 2019-B”.

El 30 de octubre de 2019 se llevó a cabo la presentación del Grupo de Danza Folklórica Xquenda, en el marco de las actividades del 2°. Concurso de ofrendas y disfraces, organizado por alumnos de la Facultad de Antropología.

Otras de las acciones que se han emprendido de manera conjunta entre la Facultad de Antropología y las distintas dependencias universitarias ha sido el invitar a la comunidad para ser testigo de las nuevas puestas en escena que desarrolla la compañía de teatro de la UAEM. Tal fue caso de la obra teatral titulada “Loa para el auto sacramental del Divino Narciso” llevada a

cabo el 15 de noviembre de 2019 en la Pinacoteca Universitaria “Los Autonomistas” con la participación de 29 alumnos y un profesor.

## Difusión y divulgación de la cultura

61

### Presentaciones de libros

El 08 de mayo de 2019 en el marco de las actividades del Coloquio “Caleidoscopio educativo: prácticas, divergencias y reflexiones” se llevó a cabo la presentación del libro “Águilas y Jaguares. Testimonios de la formación educativa entre los antiguos nahuas”.

El 28 de mayo de 2019 se llevó a cabo la presentación del libro “La violencia como causa de desplazamiento forzado. Aproximaciones a su análisis en México”, en el marco de las actividades del Seminario “Movilidades Contemporáneas. Retos de la Investigación Social” sesión número 5.

El 19 de agosto de 2019 se llevó a cabo la presentación del libro “Viaja Clic y Gana” por el Mtro. Marco Ortiz Martínez, dirigida a 18 alumnos del 7°. semestre.

El 28 de agosto de 2019 se llevó a cabo la presentación del libro “Ética de la investigación científica, humanística, tecnológica, artística universitaria” en la que participaron 39 alumnos del 1er. semestre de la Licenciatura en Antropología Social.

El 13 de Septiembre de 2019 se llevó a cabo la presentación del libro “Tláloc: teogonía, cosmogonía y epistemología atmosféricas precortesianas” en la que participaron 40 alumnos de la Facultad de Antropología.

El 23 de septiembre de 2019 se llevó a cabo la presentación de la revista “Grafografxs” con la participación de 66 alumnos de la Facultad de Antropología.

El 24 de febrero de 2020 la Facultad de Antropología participó en la “41 Feria Internacional del Libro del Palacio de Minería” con la presentación del libro “La tradición oral de las comunidades mazahuas del Estado de México: Narrativa de la percepción del entorno natural y sobrenatural” coordinado por el Dr. David Figueroa Serrano.

El 26 de febrero de 2020 se llevó a cabo la presentación del libro “Miradas contemporáneas de los pueblos originarios en México”.

El 05 de marzo de 2020 se llevó a cabo la presentación del libro “Espacios de cultura otopame. Homenaje a Javier Romero Quiroz” coordinado por el Mtro. Agustín Martínez Colín.

## Humanidades

### Talleres Culturales

La Facultad de Antropología refrenda su compromiso con la ejecución de acciones que buscan promover el arte y la cultura en los espacios universitarios. Durante el periodo que se informa en la Facultad se han promovido talleres culturales con distintos contenidos, mismos que son ofertados a la comunidad. En estas propuestas de talleres se incluyen iniciativas de los estudiantes quienes en el último año han participado de manera activa en los talleres siendo ellos mismos los instructores.

De acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, en 2019 se impartieron en la Facultad de Antropología 5 Talleres en los que se tuvo un total de 42 participantes, 11 hombres y 31 mujeres, con lo que se hace patente el interés de la comunidad por participar en actividades culturales que enriquecen la formación universitaria.

### Difusión cultural

Para la Facultad de Antropología es importante realizar acciones encaminadas a difundir las nuevas prácticas y conocimientos que se han desarrollado desde la ciencia antropológica y que resulta importante compartir con los demás sectores de la ciencia. Estas actividades promueven la multidisciplinariedad, pues propician la apertura de vínculos académicos con otras áreas que permitirán a futuro desarrollar investigaciones con un enfoque multidisciplinario.

### Concursos, encuentros y certámenes

#### Concursos

El 30 de octubre de 2019 por iniciativa de los alumnos de la Facultad de Antropología se desarrolló el 2o. Concurso de ofrendas y disfraces.

#### Encuentros

#### Coloquios Académicos

El 30 de mayo de 2019 se llevó a cabo en las instalaciones de la Facultad de Antropología el V Coloquio de Investigación Antropológica, organizada por el Cuerpo Académico Patrones Culturales de las Relaciones Sociales.

El 08 de mayo de 2019 se desarrollaron las actividades del 1er. Coloquio “Caleidoscopio Educativo: prácticas, divergencias y reflexiones”, organizado por alumnos de la asignatura Antropología de la Educación y la Mtra. Luz Alejandra Barranco Vera.

63

El 28 de mayo de 2019 se llevó a cabo el XII Coloquio estudiantil Culturas Mesoamericanas, organizado por los alumnos de la unidad de aprendizaje Culturas Mesoamericanas y los docentes Rebeca Esquivel Rivera y Martín Antonio Mondragón.

Como parte de las actividades de la unidad de aprendizaje Antropología de la Muerte, el 27 de mayo de 2019 se llevó a cabo el II Coloquio de Antropología del cuerpo y las emociones en los procesos del morir: cuerpo, mente y emociones, coordinado por la Dra. Zoila Rosaura Yépez Vásquez.

El 11 y 12 de septiembre de 2019 se desarrollaron en la Facultad de Antropología los trabajos del Coloquio “Grupos Otomianos, ayer y hoy”, organizado por alumnos de la Facultad de Antropología y la Mtra. Patsy Sarahi De la Cruz Clemente.

Del 25 al 29 de octubre de 2019 la Facultad de Antropología participó en el XXI Coloquio Internacional sobre Otopames, que se desarrolló en la ciudad de Querétaro, y en cuya organización participó el Mtro. Agustín Martínez Colín.

### **Jornadas Académicas**

El 06 de junio de 2019 se llevó a cabo la V Jornada de Antropología Aplicada organizada por el Cuerpo Académico Patrones Culturales de las Relaciones Sociales.

El 08 de noviembre de 2019 se llevó a cabo la Jornada de Difusión “¿Qué son los Derechos Humanos?” en la que participaron 45 alumnos de primer semestre.

El 29 de agosto de 2019 se llevó a cabo la Jornada de Difusión de los Derechos y Obligaciones Universitarios así como del Código de Ética y Conducta de la UAEM, en la que participaron 45 alumnos del 1er semestre de la Licenciatura en Antropología Social de la Facultad de Antropología.

El 21 de noviembre de 2019 se llevó a cabo la Jornada de Difusión de los Códigos de Ética y Conducta en la que participaron alumnos de la Licenciatura en Antropología Social de la Facultad de Antropología y personal administrativo.

### Conferencias

El 08 de mayo de 2019 en el marco de las actividades del 1er. Coloquio “Caleidoscopio Educativo: prácticas, divergencias y reflexiones” se llevó a cabo la conferencia magistral “La investigación de espacios escolares: una aproximación etnográfica” a cargo de la Dra. María Noel Mera.

El 09 de mayo de 2019 la Mtra. Karen Ivett Mejía Torres dictó la conferencia titulada “El Estudio de las cofradías: religiosidad y hoy” actividad que se desarrolló en el marco de las actividades de la unidad de aprendizaje Historia de la Religión a cargo de la Mtra. Patsy Sarahi De la Cruz Clemente.

El 24 de mayo de 2019 en el marco de las actividades de la unidad de aprendizaje Teoría Antropológica en México, se llevó a cabo la conferencia “Análisis de las ciudades globales desde la Antropología Social” a cargo de la Dra. María Verónica Munguía Salas.

El 27 de mayo de 2019 se llevó a cabo la conferencia magistral “Viaje al inframundo: las ciencias y la muerte” a cargo del Dr. Raúl Valadez Azúa, como parte de las actividades del II Coloquio de Antropología del cuerpo y las emociones en los procesos del morir: cuerpo, mente y emociones.

El 31 de mayo de 2019 el Mtro. Darinel Sandoval Genovez participó con la conferencia titulada “Las juventudes rurales en escuelas secundarias de Malinalco, Estado de México: un esbozo hacia el futuro personal y laboral” en el marco de las actividades de la unidad de aprendizaje Teoría Antropológica en México.

El 26 de junio de 2019 se llevó a cabo la conferencia “La tercera dimensión de la biografía” a cargo de la Dra. Milada Bazant Sánchez.

El 07 de agosto de 2019 se llevó a cabo en la Facultad de Antropología la conferencia titulada “Sistemas Normativos Indígenas, cultura y comunicación a través de las lenguas originarias”.

El 10 de septiembre de 2019 se llevó a cabo la conferencia “Comunicación no sexista y el lenguaje incluyente” dictada por la Mtra. Ilse Ibeth Díaz Ramírez.

65

El 11 de noviembre de 2019 se llevó a cabo la conferencia “Los LGBT+ en el Siglo XXI” impartida por el Lic. Julio Cesar Alcántara Romero.

El 06 de febrero de 2020 se llevó a cabo la conferencia titulada “El Capitalismo” dictada por el Dr. Emilio Gerardo Arriaga Álvarez, en el marco de las actividades de la unidad de aprendizaje Problemas actuales del mundo contemporáneo a cargo de la Dra. Rosalba Moreno Coahuila.

### Congresos

Del 08 al 25 de octubre se llevó a cabo el Congreso Internacional “Conocimiento y Cultura Ancestral” el cual se dividió en las temáticas siguientes:

- El 08 y 09 de octubre se desarrollaron las actividades del congreso bajo la temática “Antropología de la Religión”.
- El 17, 18 y 19 de octubre se desarrollaron las actividades del congreso bajo la temática “Conocimiento ancestral y medicina integrativa”.
- El 23, 24 y 25 de octubre se desarrollaron las actividades del congreso bajo la temática “Festividades de la Muerte”.

El 07 y 08 de noviembre de 2019 en las instalaciones de la Facultad de Antropología se desarrollaron las actividades del 1er. Congreso Antropológico “Presencia Africana en América”, en el que destacan las siguientes actividades:

- Conferencia Magistral de la Dra. María Elisa Velázquez Gutiérrez. Directora del Proyecto Nacional de Investigación Afrodescendientes y Diversidad Cultural.
- Homenaje a la Etnomusicóloga Peruana “Chalena Vásquez” a cargo de Jorge Luis Maya Zafra, César Camilo Riveros Vásquez- Hijo de “Chalena Vásquez”, Ana Zarina Palafox Méndez, Rodrigo Benza Guerra, María Haydeé Guerra Berrios y el M.A.S. Ignacio Medina Alegría.

- Conferencia Magistral del Dr. José Arturo Motta Sánchez del Instituto Nacional de Antropología e Historia-Dirección de Etnología y Antropología Social.

## Ponencias

Como parte de las actividades de la unidad de aprendizaje Historia de la Religión a cargo de la Mtra. Patsy Sarahi De la Cruz Clemente, el 21 de mayo de 2019 se llevó a cabo la ponencia “Religiones paracristianas en México. Una perspectiva etnohistórica. El caso de los testigos de Jehová y los adventistas del séptimo día” a cargo del Mtro. Josué Emmanuel Barrios Vázquez.

El 29 de mayo de 2019 se llevó a cabo la ponencia “Ordenamiento ecológico local como herramienta de sustentabilidad municipal” a cargo del Lic. José Manuel Romero Cuero, en el marco de las actividades de la asignatura Antropología y Desarrollo Sustentable a cargo del Dr. Marco Aurelio Almazán Reyes.

El 30 de mayo de 2019 en el marco de las actividades de la unidad de aprendizaje Historia de la Religión a cargo de la Mtra. Patzy Sarahi De la Cruz Clemente, se llevó a cabo la ponencia “La historia del cristianismo a través de las imágenes” a cargo del Mtro. Jorge Luis Merlo Solorio.

Por otra parte, el 30 de octubre de 2019 se llevó a cabo la mesa de ponencias “La Antropología y la Sociedad” en la Escuela Secundaria Oficial No. 123- “Gral. Ignacio Zaragoza” en el municipio de Zinacantepec, en la que participaron María de los Ángeles Ruíz Vázquez, Frida Saraí Nava Cuenca, Jesús Irvin Mendoza Diego y Cesar Dado González, alumnos de la Facultad de Antropología.

## Pláticas

Con el objetivo de difundir el conocimiento y acercar a la comunidad de la Facultad a temas que sean de su interés o que les sirvan de apoyo para los proyectos que desarrollan en las asignaturas que conforman el Plan de Estudios, se busca proponer actividades que ayuden a los estudiantes a complementar su formación profesional, además de incentivar su interés por

otras temáticas de investigación. Por lo anterior se desarrollaron las siguientes pláticas:

- El 30 de mayo de 2019 se llevó a cabo la plática “La experiencia del investigador en la construcción de dato etnográfico” impartida por la Mtra. Verónica Suárez Rienda, dirigida alumnos de la unidad de aprendizaje Migración e identidades culturales.
- El 06 de septiembre de 2019 se contó con la participación de la Dra. Mayra Díaz Ramírez, con la plática “Conceptos básicos de la termodinámica en las Ciencias Naturales”, llevada a cabo en el marco de las actividades de la unidad de aprendizaje Antropología Ecológica a cargo del Dr. Marco Aurelio Almazán Reyes.
- El 10 de septiembre de 2019 el Lic. Jorge Adalberto Campos Torres llevó a cabo la plática titulada “Uso del Maguey en el modo de vida de los tlaxiqueros; persistencia de la tradición pulquera en los municipios de Lerma y Ocoyoacac Estado de México” dirigida a alumnos de la unidad de aprendizaje Antropología Ecológica a cargo de la Mtra. Mireya Núñez Martínez.
- El 18 de octubre de 2019 se llevó a cabo la plática titulada “El título primordial de San Nicolás Coatepec de las Bateas” en la que participó como ponente la Mtra. Nadia Mariana Serralde Narváez, dirigida a alumnos de la unidad de aprendizaje Etnohistoria a cargo de la Mtra. Patsy Sarahi De la Cruz Clemente.
- El 09 de noviembre de 2019 se llevó a cabo la participación del C. Emmanuel Villa Popoca, egresado de la Licenciatura en Antropología Social, con la plática titulada “Elaboración de diagnósticos multidisciplinarios” dirigida a alumnos del grupo 03 de la unidad de aprendizaje Diagnóstico Comunitario, a cargo del Mtro. Félix Humberto Navarrete Gutiérrez.

### Ciclo de conferencias

El 07 y 09 de octubre de 2019 se llevó a cabo el Ciclo de Conferencias “Bioquímica Primitiva de la Tierra, Evolución y Vida” en el marco de las actividades de la unidad de aprendizaje Evolución y Adaptabilidad Humana a cargo de Dra. Zoila Rosaura Yépez Vázquez.

El 09 de noviembre de 2019 se llevó a cabo el Ciclo de Conferencias “¿Qué es la vida?: unidad, continuidad, diversidad y evolución” en el marco de las actividades de la unidad de aprendizaje Evolución y Adaptabilidad Humana a cargo de la Dra. Zoila Rosaura Yépez Vázquez.

68

## Foros

Del 12 al 14 de febrero de 2020 se llevó a cabo el 1er. Foro sobre visibilidad LGBTTIQ+ “Coming Out Human. Así como soy sin estereotipos” en el que se desarrollaron actividades académicas, conferencias magistrales y mesas de discusión, así como el Primer concurso de fotografía visibilidad LGBTTIQ+.

## Seminarios

De agosto a noviembre de 2019 se llevó a cabo el Seminario Permanente de Etnografía, Etnoecología y Patrimonio Biocultural en el que se desarrollaron participaciones con trabajos de investigación que a continuación se enlistan:

- El 16 de agosto de 2019 se contó con la participación de la Mtra. Gabriela Sánchez Villegas y el trabajo de investigación “Museo regional de Guanajuato Alhondiga de granaditas: desafíos en el Siglo XXI”.
- El 12 de septiembre de 2019 se contó con la participación de la Dra. Belinda García Fajardo, con el trabajo de investigación “Trabajando bien la tierra. Análisis de las prácticas de manejo por campesinos mazahuas en San Felipe del Progreso”.
- El 03 de octubre de 2019 se contó con la participación del Dr. Juan Luis Ramírez Torres con el trabajo de investigación “La cultura entre bios y societas. Prejuicios y obviedades en el paradigma antropológico”.
- El 14 de noviembre de 2019 se contó con la participación del Dr. Alejandro Katsumi Lemus con el trabajo de investigación “El cuerpo humano como patrimonio cultural en el arte a lo largo de la historia: un esbozo para comprender las concepciones sobre el cuerpo en la sociedad”.
- El 19 de febrero de 2020 se contó con la participación de la Mtra. Diana Ramírez González con el trabajo de investigación “Las cocinas

tradicionales como factor de identidad y bienestar. Una mirada desde las políticas públicas en Latinoamérica”.

- El 12 de marzo de 2020 se contó con la participación de la Dra. Ivonne Vizcarra Bordi con el trabajo de investigación “Género, Consciencia y Escenarios Complejos para la Conservación de Maíces Nativos, bases de la Soberanía Alimentaria. La Pertinencia de un Abordaje Transdisciplinario”.
- El 28 de agosto de 2019 la Facultad de Antropología fue sede del Seminario Permanente “Miradas interdisciplinarias sobre el Estado de México: estudios, perspectivas y propuestas”.
- El 10 de marzo de 2020 la Facultad de Antropología participó en la quinta edición del Seminario “Migraciones, Género e Interculturalidad”, a través de la proyección del documental “Los niños del éxodo”.

### **Conversatorios**

El 08 de agosto de 2019 se llevó a cabo la actividad denominada “Charla sobre experiencias académicas y de campo” en la que participaron alumnos de la Facultad de Antropología.

El 23 de agosto de 2019 se llevó a cabo el conversatorio “Valles ahogados: Planificación territorial y el rol del análisis social en la ecología. Dos estudios de caso en Colombia” en el que participaron 29 estudiantes de la Facultad de Antropología.

El 09 de mayo de 2019 en la Facultad de Antropología se llevó a cabo el conversatorio universitario, bajo las temáticas: Identidad Universitaria, Valores Universitarios y Autonomía Universitaria, en el marco de la 251 Sesión Ordinaria del Colegio de Cronistas de la UAEM.

### **Ferias Académicas**

El 30 de mayo de 2019 por iniciativa de los alumnos de la unidad de aprendizaje Derechos Humanos y del Lic. José Antonio Dzib Sánchez, se llevó a cabo la 2a. Feria de Derechos Humanos, en la que se realizaron distintas actividades como fueron:

## Charlas

- “Los Pueblos Indígenas y la defensa de su territorio” a cargo del C. Jesús Alberto Sierra Medel.
- “Derechos lingüísticos de los pueblos indígenas” a cargo de la Mtra. Felicita Bermúdez Bermúdez.
- “Derechos Humanos y su relación con el Derecho” a cargo de la Lic. Ivonne Uribe.

## Intervenciones artísticas

- Participación musical del grupo “Chucho el rojo”
- Participación musical del grupo “Itan de Hüi”

## Participaciones especiales

- La red de vinculación estudiantil “Somos Uno”

El 14 de noviembre de 2019 se llevó a cabo la 3a. Feria de Derechos Humanos en la que se contó con la participación de:

- La “Casa de la Cultura Jurídica Ministro José María Lozano”
- El Mtro. Jesús Mora Miranda con la plática “Asesoría jurídica gratuita”
- La Sociedad Astronómica del Valle de Toluca

## Primer Modelo de las Naciones Unidas

Por iniciativa de los estudiantes Karla Elizabeth Jiménez Lujano y Joel Antonio Hernández Nava, el 23 y 24 de mayo de 2019 se llevó a cabo el Primer Modelo de las Naciones Unidas de la Facultad de Antropología “MUNFANT 2019”, con la participación de 16 alumnos que fungieron como presidentes de mesa, moderadores y delegados de países miembros de la ONU.

## Divulgación cultural

La divulgación de las actividades que se llevan a cabo al interior de las aulas es una labor indispensable, que permite que la comunidad universitaria y la sociedad en general conozcan los productos de la actividad de los universitarios.

## Proyectos Culturales

En junio de 2019 se concluyó con el proyecto cultural denominado Radio Libro, que se desarrolló en la Escuela Primaria Lic. Alfredo del Mazo Vélez, ubicada en la Delegación Municipal de San Pablo Autopan en Toluca, con la participación de 11 alumnos, 1 administrativo y 5 docentes.

## Identidad universitaria

### Universitarios con sentido de pertenencia

La UAEM mantiene un cúmulo de valores y símbolos que se han generado a partir de los hechos históricos que se han suscitado en la Universidad. Cada uno de estos elementos representa para los universitarios un lazo estrecho que los vincula con la razón de existencia de esta casa de estudios.

La Facultad de Antropología considera fundamental desarrollar acciones que permitan mostrar lo momentos históricos que han sido fundamentales en la historia de este organismo académico, de esta forma la comunidad conocerá más de su Facultad, generando un sentido de pertenencia que seguramente impactará de manera positiva en cada uno de los integrantes de la comunidad.

Una de las acciones que se han implementado son las notas de identidad como forma de dar a conocer a la comunidad sobre los hechos más relevantes de la historia de la Facultad de Antropología. Para estas acciones se han utilizado las redes sociales, específicamente la página de Facebook oficial de la Facultad.

Por otra parte, el 08 de agosto de 2019 se contó con la participación del alumno Abraham López Rivera en la exposición fotográfica “Ser UAE Mex” con la fotografía titulada “Prácticas de Campo. Facultad de Antropología”. Dicho material fue expuesto en el “Corredor Cultural” del Campus Colón de la UAEM.

### Acciones de difusión y extensión de la identidad universitaria

Otra de las acciones implementadas por la Facultad son las charlas sobre identidad, las cuales son dictadas por el Cronista de la Facultad de Antropología y en este año se llevó a cabo el 17 de junio de 2019 en la que

se contó con la participación de 55 estudiantes de nuevo ingreso a la Licenciatura en Antropología Social.

## Equidad de género

72

La perspectiva de género se ha trabajado como estrategia para articular, difundir y promover acciones encaminadas a buscar la igualdad en las relaciones humanas, y por tal razón se fortalecen las prácticas y la cultura a favor de la equidad de género. Para ello, la Facultad de Antropología cuenta con un Comité de Género integrado por miembros de la comunidad de los sectores docente, estudiantil y administrativo, que realizan actividades tendientes a promover la equidad e igualdad en materia de perspectiva de género.

Se han llevado a cabo pláticas, conferencias y talleres con el objetivo de sensibilizar y concientizar a la comunidad antropológica. Asimismo, se ha realizado las canalizaciones correspondientes de carácter psicológico cuando han sido requeridas.

Se proporcionó la capacitación “Comunicación no sexista y lenguaje incluyente” el día 14 de julio de 2019, en la que participaron 1 miembro del personal administrativo, 4 estudiantes, 3 docentes y 1 directivo.

Además, se realizó la renovación del Comité de Género de la Facultad de Antropología, aprobada en sesión ordinaria conjunta de los HH. Consejos Académico y de Gobierno del mes de julio de 2019.

Se realizó la conferencia “Comunicación no sexista y el lenguaje incluyente”, impartida por la Mtra. Ilse Ibeth Díaz Ramírez en el mes de septiembre en las instalaciones de la Facultad.

Se tuvo la participación de un docente con la conferencia Lenguaje no sexista de género, llevada a cabo en la Facultad de Medicina el 20 de septiembre de 2019.

El 17 de octubre de 2019 se elaboró el periódico mural “Prevención del acoso y hostigamiento sexual”, en cuya elaboración participaron 11 integrantes de la comunidad, incluyendo a alumnos, docentes y administrativos de este organismo académico.

El Mtro. Ignacio Medina Alegría como Presidente del Comité de Género de la Facultad de Antropología, y la E. en G. V. y P.P. Rebeca Esquivel Rivera, como representante del Comité, recibieron la capacitación “Prevención e identificación de las Violencias de Género contra las Mujeres”, el 14 de octubre de 2019.

73

Además, el día 5 de noviembre de 2019 se impartió la plática “Prevención contra la violencia de género y alerta de la violencia de género”, impartida por la Mtra. Marcela Michel Quiroz Ayala, dirigida a alumnos y docentes de la Facultad.

También se llevó a cabo el “Primer Foro de Visibilidad LGBTTIQ. Así como soy sin estereotipos”, del 12 al 14 de febrero de 2020, en el que se presentó la conferencia magistral titulada “La diversidad sexo genérica en Ciencias Sociales. Una aproximación desde lo Queer”, llevada a cabo en el Auditorio de la Facultad. Se presentó una ponencia titulada bisexualidad con un aforo de 32 personas en la Sala de Usos Múltiples de la Facultad, así como un conversatorio por parte de la Lic. Patricia Mireles Sosa, llevado a cabo en el Auditorio de la Facultad por parte del Consejo de la Diversidad Sexual del Estado de México (CODISEM), además de una charla la cual se tituló “Mujeres trans de Toluca” llevada a cabo también en el Auditorio de la Facultad con una asistencia de 84 personas; una mesa de debate sobre la “Cultura LGBT+” la cual tuvo lugar en la Sala de Usos Múltiples con una asistencia de 28 personas; la ponencia titulada “La educabilidad estética en la expresión de género fluido” y otra ponencia titulada “Una perspectiva sobre lo Queer desde la antropología” en el Auditorio de la Facultad contando con la asistencia de 85 participantes. Además, se realizó el conversatorio titulado “El arte Drag”, con la participación de 153 asistentes realizada en el Auditorio de la Facultad, así como una mesa redonda llamada “Lesbiana y mujer la doble discriminación”, con la asistencia de 29 participantes llevada a cabo en la Sala de Usos Múltiples. Se llevó a cabo un conversatorio titulado “Identidad de género. Un derecho en la UAEH de los estudiantes trans” a la que asistieron 20 estudiantes y que fue realizada en la Sala de Usos Múltiples, así como el conversatorio “Cómo surge su Drag”, de la Drag Cordelia Durango la cual tuvo lugar en el Auditorio de la Facultad. Vale la pena señalar que los asistentes fueron alumnos, algunos egresados y personas externas a la Institución.

Se recibió la capacitación sobre Acoso y Hostigamiento Sexual donde participaron 9 docentes y 4 administrativos de la Facultad de Antropología el día 4 de octubre de 2019, con la finalidad de fortalecer las bases primordiales de una cultura que propicie la prevención y la denuncia, además de brindar la información necesaria para el oportuno apoyo a la comunidad estudiantil.

74

### **Universidad verde y sustentable**

La UAE es una institución preocupada por el bienestar y cuidado del ambiente, por lo que a través de la Dirección de Protección al Ambiente y los responsables del Programa de cada organismo académico realizan gestiones que contribuyen a la reflexión y sensibilización de la comunidad universitaria para cuidar de nuestro entorno natural. Es por ello que se generan acciones en las que participan alumnos, docentes y administrativos y que tienen como propósito minimizar las condiciones de contaminación que día con día generamos como usuarios de los diferentes productos que cubren nuestras necesidades más inmediatas, pero que al mismo tiempo crean un círculo vicioso de contaminación. Reducir estos círculos es una tarea compleja y ardua de llevar a cabo, sobre todo cuando se carece de una educación encaminada al cuidado del ambiente. Es en este sentido que la Facultad de Antropología, a través de la Coordinación de Extensión y Vinculación contribuye de manera permanente con actividades que promuevan entre la comunidad un sentido de responsabilidad, por lo que con apoyo de la Brigada Interna “Venados” realiza tareas enfocadas al cuidado del ambiente.

### **Reforestación y áreas verdes**

En el mes de mayo de 2019 se realizaron actividades de rehabilitación de áreas verdes, en las que se sembraron plantas ornamentales de lavanda con la ayuda de integrantes de la Dirección de Protección al Ambiente y los alumnos de la Brigada “Venados”. Las actividades incluyeron la rehabilitación de 6 jardineras. Asimismo, en el mes de noviembre de 2019 los alumnos de la Brigada realizaron labores de mantenimiento de las propias jardineras y de los árboles frutales.

Por otro lado se conformó un equipo de trabajo con los alumnos brigadistas de las facultades de Antropología, Odontología y Planeación Urbana y

Regional para realizar un programa de compostaje que ayude a darle salida a los desechos orgánicos así como a la hojarasca y a los residuos que se obtienen de la jardinería en estos espacios, todo ello bajo la dirección del personal de la Dirección de Protección al Ambiente, quienes además dieron un curso de capacitación a los estudiantes participantes en el mes de noviembre, sobre “Cómo hacer compostaje”, así como informar del uso e importancia que tiene dicha acción para ayudar al mejoramiento de jardines y/o áreas verdes, además de que se pueda generar un recurso económico en un futuro cercano.

75

### **Manejo de residuos sólidos**

La clasificación de residuos sólidos es una actividad de gran relevancia dentro de nuestra Universidad, por lo que de manera constante en la Facultad de Antropología se realizan tareas que ayudan a concientizar a los alumnos, personal docente y administrativo para que apoyen a hacer un uso adecuado de los contenedores de materiales inorgánicos, ello con ayuda de los alumnos brigadistas internos que dedican parte de su tiempo para realizar actividades encaminadas a concientizar a los compañeros de la importancia que tiene hacer una separación responsable de residuos sólidos, evitando con ello el cúmulo de contaminantes.

Para esta acción se le dio mantenimiento a los contenedores de basura, se pintaron las tapas de éstos de color verde y rojo con el objeto de que toda la comunidad antropológica separe los residuos orgánicos e inorgánicos como corresponde. Además, se tiene un contenedor especial para el reciclaje del PET que es recogido por la empresa DIBASA de manera constante. Por otra parte, los residuos orgánicos, a partir del año 2020, serán utilizados para hacer compostaje.

Además, se gestionó ante la Dirección de Protección al Ambiente un curso taller sobre el “Manejo de Residuos Sólidos” en el mes de agosto, el cual benefició a una población de 57 estudiantes. Asimismo, se solicitó a la Dirección de Prevención, Educación y Control Ambiental de la Secretaría del Medio Ambiente del Ayuntamiento de Toluca, la conferencia titulada “Economía Circular” realizada en las instalaciones de la Facultad en el mes de agosto, con el fin de orientar y concientizar a los estudiantes sobre la dirección que toman los residuos sólidos generados en el país. Esta

actividad benefició a una población de 68 alumnos, de acuerdo con los registros de la Coordinación de Extensión y Vinculación.

En este tenor se gestionó también el curso taller “Manejo de Residuos Sólidos” para el personal administrativo de la Facultad de Antropología, llevado a cabo el 29 de agosto de 2019, con el apoyo de la Dirección de Protección al Ambiente de la UAEM, con el objeto de orientar a los trabajadores sobre el uso y manejo de los residuos, beneficiando a 8 miembros del personal administrativo.

### **Aqua y Energía Eléctrica**

Se sabe que el ahorro de agua y energía eléctrica son indispensables para la época en que vivimos. Consciente de ello, la UAEM a través de la Dirección de Protección al Ambiente, genera programas de apoyo para los responsables de cada espacio académico en materia de cuidado para ambos recursos, por lo que la Facultad de Antropología mediante la Coordinación de Extensión y Vinculación y los alumnos que participan en la Brigada Interna “Venados”, durante el año 2019 realizaron acciones de prevención y cuidado para el ahorro de agua y energía eléctrica, a través de una campaña donde los alumnos se dieron a la tarea de hacer etiquetas de señalamiento sobre el cuidado del agua y el reporte de fugas de agua en baños. Se promovieron acciones como apagar luz y equipos de cómputo una vez que se terminan las clases, así como no dejar aparatos encendidos dentro de las aulas; dichos señalamientos fueron expuestos en cada una de las aulas, aulas digitales y baños. Se realizó un periódico mural con referencia al cuidado y ahorro de estos dos insumos en el mes de mayo y septiembre.

Asimismo, se supervisó con el Subdirector Administrativo y personal de mantenimiento el funcionamiento de las cisternas y su cuidado como medida de prevención para evitar fugas de agua, una vez al mes. Ello de acuerdo a los archivos resguardados en la Coordinación de Extensión y Vinculación de la Facultad.

## Cuidado del ambiente

### Campaña contra el uso de unicel

Uno de los materiales plásticos con mayor repercusión para el medio ambiente y la salud es el unicel, nocivo para el entorno natural. A razón de ello, la Facultad de Antropología en conjunto con la Dirección de Protección al Ambiente, desde el año 2018 han unido esfuerzos para trabajar en diversas acciones que fomenten la disminución de su uso, y que sea sustituido por otro tipo de material menos nocivo o perjudicial no sólo para la salud, sino para el medio ambiente, como la cerámica o el barro, sobre todo en el área de cafetería o para los eventos académicos que se llevan a cabo en las instalaciones de la Facultad.



## RETRIBUCIÓN UNIVERSITARIA A LA SOCIEDAD

## Retribución universitaria a la sociedad

La Facultad de Antropología tiene entre sus objetivos estimular, incentivar y fomentar actividades que propicien la participación de los alumnos y que difundan el conocimiento antropológico entre los miembros de la sociedad, como una forma de contribuir para el desarrollo y mejora de las comunidades. Así, la Coordinación de Extensión y Vinculación apoya, gestiona y orienta acciones que van encaminadas hacia los estudiantes para que trasciendan en el desarrollo social; poniendo en práctica habilidades y conocimientos adquiridos en las aulas que coadyuvan en el proceso de atención para el bienestar social.

### Vinculación con la Sociedad

El emprendimiento universitario es una tarea de suma importancia en el quehacer de los estudiantes, es por ello que de manera constante se gestionan actividades para los alumnos de la Facultad de Antropología dirigidas a promover la cultura emprendedora, como una herramienta de ayuda y orientación que facilite la inserción del universitario al campo laboral, además de apoyar con su creatividad mejoras al bienestar social de comunidades vulnerables.

### Formación y cultura del emprendimiento

La contribución de los alumnos de la Facultad de Antropología en actividades relacionadas con la Cultura Emprendedora se han visto reflejadas con su participación en los concursos universitarios del emprendedor que año con año se llevan a cabo bajo la tutela del personal de la Dirección de Desarrollo Empresarial de la UAEM, así como de actividades de emprendimiento que confrontan al estudiante con sus conocimientos, habilidades y debilidades, y que a la vez rompen con sus esquemas de conocimiento, enfrentándolos a la exigencia de proponer estrategias de emprendimiento que puedan lograr una mejora tanto en el plano individual como en el colectivo.

En 2019, estudiantes de la Facultad de Antropología participaron en el XVII Concurso Universitario del Emprendedor con la colaboración de dos equipos conformados por 2 alumnas cada uno, quienes registraron su Modelo de Proyecto de Negocio dentro de la categoría: “Proyectos Sociales”.

Asimismo, se llevaron a cabo 2 actividades relacionadas con cultura emprendedora que beneficiaron a un total de 148 alumnos de acuerdo a los datos registrados en la Agenda Estadística 2019 de la UAEM. Las acciones realizadas bajo este rubro fueron: Repentina Emprendedora y Cine Emprendedor. Por otra parte, se dio una plática con relación a la gira promocional del XVII Concurso Universitario del Emprendedor, beneficiando a un total de 53 alumnos, de acuerdo con los archivos resguardados en la Coordinación de Extensión y Vinculación.

### Convenios de Colaboración Específica

Con el fin de apoyar la formación profesional de los alumnos y egresados de la Facultad de Antropología con acciones que permitan su inserción en instituciones de los sectores público, privado y social, fomentando el compromiso del futuro profesionista mediante el espíritu de servicio con la comunidad en la búsqueda de mejoras; así como coadyuvar el aprendizaje práctico o aprender haciendo a través de las prácticas profesionales, que brindan la oportunidad al estudiante y/o egresado de incorporarse al mercado laboral, la Facultad de Antropología a través de la Coordinación de Extensión y Vinculación genera mecanismos o herramientas que apoyen la vinculación del espacio académico con instituciones que brinden lugares a los estudiantes de antropología para llevar a cabo la realización del servicio social y la práctica profesional, y así tener la oportunidad de poner en práctica los conocimientos adquiridos en el aula, con el fin de contrastar la realidad que impera fuera del ámbito universitario. En este sentido se firmaron 3 convenios de colaboración específicos, los cuales se enlistan a continuación:

- Facultad de Antropología y la Facultad de Lenguas, firmado en agosto de 2019.
- Facultad de Antropología y la Asociación Nacional Pro Superación Personal A.C. (A.S.P.A.C.), firmado en febrero de 2020.
- Facultad de Antropología y la Jurisdicción Sanitaria de Ixtlahuaca, firmado el 12 de marzo de 2020.

## Universitarios aquí y ahora

### Servicio Social

El servicio social es la actividad que el alumno y/o egresado del nivel superior debe poner en práctica como medio de retribución social, además de que es un requisito necesario para la obtención de la licencia del ejercicio profesional: siendo esta una labor de acción decretada a partir del Artículo 5°. de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como del Reglamento de Servicio Social de la UAEM.

#### Alumnos en servicio social por sector

En el periodo que se informa, los alumnos de la Facultad de Antropología prestaron su servicio social dentro de los tres sectores de la sociedad (público, privado y social) siendo el sector público el que tuvo una mayor participación dentro del rubro educativo con 39 alumnos (12 varones y 27 mujeres), el gubernamental con 37 alumnos (14 varones y 23 mujeres); seguido del sector social con una participación de 13 alumnos (7 varones y 6 mujeres) y el sector privado con 2 alumnos (1 varón y 1 mujer) lo que hizo un total de 91 alumnos que liberaron su servicio social, de acuerdo a los datos registrados en la Agenda Estadística 2019 de la UAEM.

**Tabla 20. Alumnos que liberaron servicio social de la Facultad de Antropología en el período 2016 – 2019.**

Año	Público	Privado	Social	Total
2016	59	3	3	65
2017	44	6	2	52
2018	43	4	3	50
2019	76	2	13	91

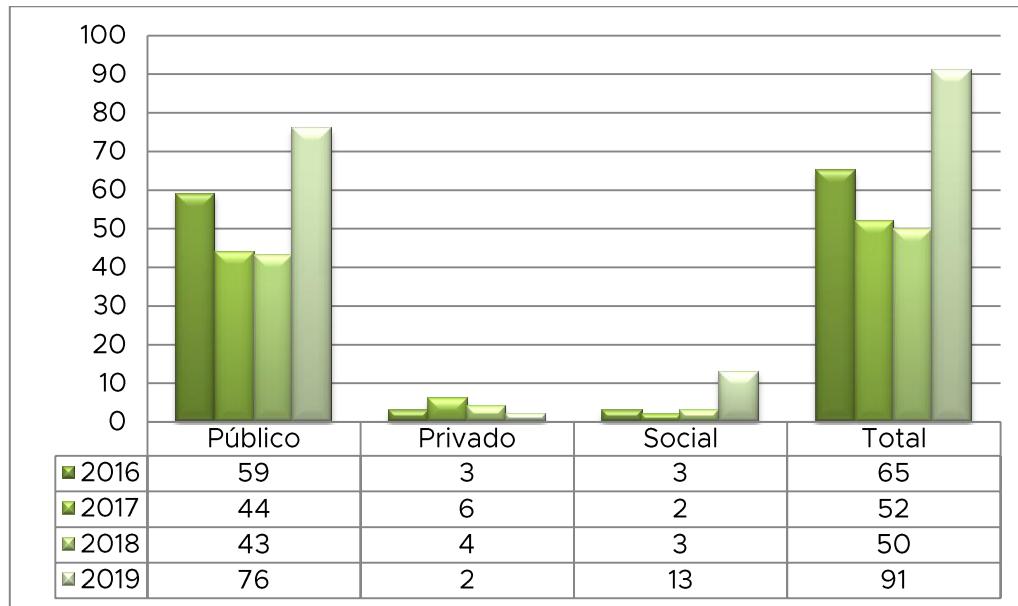
Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

Es importante mencionar que el incremento que se visualiza en el número de estudiantes que registraron y liberaron su servicio social, se debe en gran medida al curso de inducción y relevancia que tiene el servicio social en la formación de cada integrante de la comunidad antropológica, así como de la

pertinencia de generarles una constancia de asistencia al curso, que apoye su inscripción a dicha actividad.

La evolución en el número de estudiantes que prestó su servicio social en el periodo 2016-2019 se puede apreciar en la Gráfica 18.

**Gráfica 18. Alumnos que liberaron servicio social de la Facultad de Antropología en el periodo 2015-2018.**



Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEIM.

### Servicio Social Comunitario

Es de suma importancia crear una conciencia social tanto en los estudiantes como en las personas que habitan el espacio social, dado que en ello se refleja el sentido de pertenencia y de solidaridad hacia su comunidad, lo que hace que se impulse a los estudiantes a buscar mecanismos para solucionar aquellas problemáticas en las que se encuentran inmersas las comunidades. Es por ello que la Universidad Autónoma del Estado de México conforma las Brigadas Universitarias Multidisciplinarias (BUM) en las que participan estudiantes de todos los espacios y organismos académicos.

De acuerdo con la Agenda Estadística 2019, 21 estudiantes de la Facultad de Antropología (5 varones y 16 mujeres) realizaron servicio social dentro de una BUM bajo la modalidad de “Servicio Social, Desarrollo Comunitario”; en

la modalidad Brigada contra la Deserción Escolar se tuvo la participación de 8 alumnos (2 varones y 6 mujeres) que participaron en dos oportunidades en el Municipio de Toluca. En la primera de ellas, se registró la participación de 1 hombre y 1 mujer y en la segunda participaron 1 hombre y 5 mujeres; bajo la modalidad de BUM-Desarrollo Social Comunitario para Familias Fuertes del Gobierno del Estado de México participaron 15 alumnos (6 varones y 9 mujeres); dentro de las Brigadas Universitarias Multidisciplinarias por Municipio Atendido, participaron 11 estudiantes (2 varones y 9 mujeres) dentro del Proyecto “Diálogo Social” que benefició a un total de 11 personas de la cabecera municipal de Toluca, así como también tuvo la participación de 1 estudiante en el Proyecto “Periódico Universitario” que benefició a una población de 600 personas de la cabecera municipal de Toluca; se formó una Brigada de 7 estudiantes de Antropología (2 varones y 5 mujeres) para realizar servicio social en el Programa de Desarrollo Comunitario en la cabecera municipal de Ixtlahuaca bajo el Proyecto Brigada por la Conciencia de la Salud, el cual benefició a una población de 350 personas, proyecto que se derivó de los acuerdos de colaboración entre la Facultad de Antropología a través de la Coordinación de Extensión y Vinculación con la Jurisdicción Sanitaria de Ixtlahuaca; finalmente, 2 alumnas de la Facultad de Antropología participaron en las BUM, dentro del Proyecto XXV Semana Nacional de Ciencia y Tecnología.

## Universitarios en las políticas públicas

Apoyar y ayudar en acciones derivadas de las instituciones en materia de Políticas Públicas, es relevante en la formación profesional de los universitarios, más aún cuando se parte del conocimiento científico de nuestra disciplina. En este tenor, la participación de 4 alumnos (3 varones y 1 mujer) de la Facultad de Antropología, bajo la tutela de la L.A.S. Adriana Virrueta García, Coordinadora de Extensión y Vinculación, contribuyeron con la impartición del curso taller “La Violencia,” en las instalaciones de la Escuela Secundaria Santiaguito Tlalcilalcalpan, perteneciente al Municipio de Almoloya de Juárez; los días 24, 25 y 26 de septiembre de 2019, cubriendo un total de 9 horas; beneficiando a una población de 410 alumnos de dicha institución.



## GESTIÓN PARA EL DESARROLLO

## Gestión para el desarrollo

Las actividades académicas y administrativas de la Facultad de Antropología, articuladas como parte de las funciones sustantivas y adjetivas de la Universidad Autónoma del Estado de México, se llevan a cabo acorde a los lineamientos e instrumentos de planeación institucionales.

El Plan de Desarrollo 2017-2021 de la Facultad de Antropología establece las bases a partir de las cuales la comunidad antropológica construye el actuar cotidiano, estableciendo las necesidades y prioridades de este organismo académico, con la expectativa de que el cumplimiento de los objetivos aporte de manera sustancial al desarrollo de la comunidad en su conjunto.

## Planeación y evaluación de resultados

Como principal instrumento de planeación y evaluación de las actividades de la presente administración, el Plan de Desarrollo 2017-2021 de la Facultad de Antropología establece las metas para cada año lectivo en cada una de las funciones universitarias, por lo cual su cumplimiento reviste particular importancia, pues permite visualizar el alcance de las acciones realizadas por cada una de las áreas administrativas de la Facultad, que impactan de manera directa en el alcance de los objetivos trazados al inicio de la administración de la propia Facultad y de la administración central de la UAEM.

Derivado de las acciones colaborativas de las áreas administrativas de la Facultad, para el año 2019 el cumplimiento de las metas programadas presenta la siguiente distribución: un 11 % de metas tuvieron cumplimiento nulo; un 2% tuvo un cumplimiento escaso; el 4% se reporta como regular; un 9% como bueno y un 74% con un cumplimiento excelente. Cabe destacar que las metas con cumplimiento bueno y excelente en 2018 representaban un total de 78%, en tanto que para 2019 es del 83%.

El incremento en el cumplimiento de metas respecto de los años anteriores es producto del compromiso del equipo de trabajo, que ha hecho posible un mejor aprovechamiento de los espacios y recursos destinados para cada una de las actividades planificadas en el curso del año.

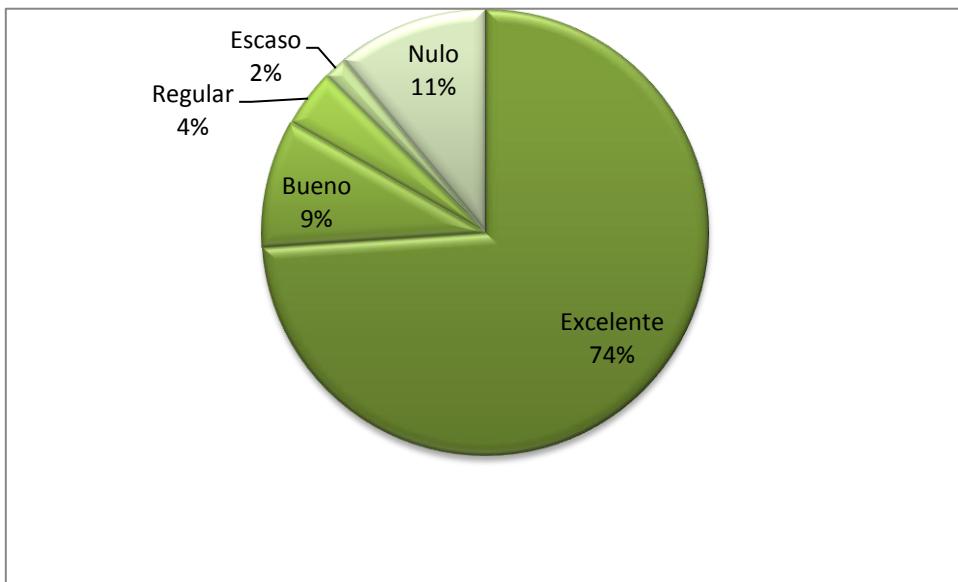
**Tabla 21. Cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo en la Facultad de Antropología en el año 2019.**

Cumplimiento	Porcentaje
Nulo	11
Escaso	2
Regular	4
Bueno	9
Excelente	74

Fuente: Coordinación de Planeación, Facultad de Antropología, 2019.

La representación visual del cumplimiento de metas en el año 2018 se aprecia en la Gráfica 19.

**Gráfica 19. Cumplimiento de metas del Plan de Desarrollo en la Facultad de Antropología en el año 2019.**



Fuente: Coordinación de Planeación, Facultad de Antropología, 2019.

La Coordinación de Planeación, en conjunto con el Departamento de Control Escolar, dieron seguimiento a la conformación de la Estadística 911 inicio de cursos 2019-2020 de educación superior, lo que permite contar con información robusta y fiable acerca de las características de la matrícula, así como del personal administrativo y académico que labora en la Facultad, con lo que contribuye a la conformación de la estadística universitaria.

En el mismo sentido, la Coordinación de Planeación y la Coordinación de Biblioteca participaron en la elaboración de la Estadística 912.11 Bibliotecas, enero-diciembre 2019, aportando de la misma manera a la consolidación de las estadísticas institucionales.

87

## Gobierno universitario

La Facultad de Antropología es un organismo académico que hace valer la Ley de la Universidad Autónoma del Estado de México y los Reglamentos y disposiciones que de ella emanan. Con la conciencia de la importancia del respeto a la legalidad, en el ejercicio de las actividades académicas y administrativas se atiende en todo momento a la normatividad, en beneficio de la comunidad universitaria.

El H. Consejo de Gobierno, máxima autoridad de este organismo académico, es el encargado de discutir temas de trascendencia para la vida académica y administrativa de la Facultad, en apego a las disposiciones reglamentarias y con el fin de dar cumplimiento pleno a las funciones sustantivas y adjetivas para el beneficio de todos sus integrantes.

En el periodo que se informa, el H. Consejo de Gobierno tuvo un total de 18 sesiones. Los acuerdos más relevantes de este órgano colegiado se muestran en el Cuadro 2.

**Cuadro 2. Sesiones del H. Consejo de Gobierno en el periodo mayo de 2019-abril de 2020.**

Fecha	Ord. Gobierno	Ext. Gobierno	Acuerdos
31/Mayo/2019	X		ACORDÓ POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA SEGUNDA ESTANCIA ACADÉMICA DE LA DRA. GEORGINA MARÍA ARREDONDO AYALA, PROFESORA DE TIEMPO COMPLETO EN EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C. DEL 17 DE JUNIO AL 18 DE JULIO DE 2019. CON EL OBJETIVO DE DAR CONTINUIDAD AL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN “EL PATRIMONIO TANGIBLE E INTANGIBLE DEL ESTADO DE SAN LUIS POTOSÍ. UNA PROPUESTA PARA CONOCER Y PROMOVER EL CUIDADO DEL LEGADO NATURAL, HISTÓRICO Y CULTURAL”.
			ACORDÓ POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA SOLICITUD DE LOS DOCTORES JUAN TREJO CASTRO Y JOSE CONCEPCIÓN ARZATE SALVADOR PARA REALIZAR EL CURSO DENOMINADO “¿CONSTRUIR CONOCIMIENTO A PARTIR DE LAS VIDAS Y LAS VOCES? UNA APROXIMACIÓN A LA INVESTIGACIÓN BIOGRÁFICO-NARRATIVA” LOS

		DIAS 24, 25 Y 26 DE JUNIO DEL AÑO EN CURSO DIRIGIDO A LOS ALUMNOS DE TALLER DE INVESTIGACIÓN I, A CARGO DE LA DRA. MARÍA NOEL MERA, ADSCRITA AL COLEGIO MEXIQUENSE A.C.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL DICTAMEN QUE RINDE LA COMISIÓN ESPECIAL ENCARGADA DEL PROCESO PARA OTORGAR EL NOMBRAMIENTO DE DECANO DE LA FACULTAD DE ANTROPOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO. LA COMISIÓN DETERMINÓ CON BASE EN LA VALORACIÓN DE LA TRAYECTORIA ACADÉMICA Y ANTIGÜEDAD EN EL ESPACIO ACADÉMICO PROPOSER AL Mtro. RODRIGO MARCIAL JIMÉNEZ (PROPIUESTA PRIORITARIA POR TRAYECTORIA DOCENTE).
28/Junio/2019	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS EN APEGO A LAS BASES DE LA CONVOCATORIA PARA EL OTORGAMIENTO DE LA PRESEA “IGNACIO MANUEL ALTAMIRANO BASILIO” VERSIÓN 2019, PROPOSER COMO CANDIDATO A OBTENER DICHA PRESEA AL C. VERA GONZÁLEZ BRIAN ERNESTO DE LA GENERACIÓN 2015-2019 DE LA LICENCIATURA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL.
28/Junio/2019	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS AUTORIZAR LA SEGUNDA ESTANCIA DE INVESTIGACIÓN INTERNACIONAL EN EL MUSEO DE ARQUEOLOGÍA, ANTROPOLOGÍA E HISTORIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE TRUJILLO, PERÚ, DE LA DRA. ZOILA ROSAURA YEPÉZ VASQUEZ PROFESORA DE TIEMPO COMPLETO CON EL OBJETIVO DE DESARROLLAR PROTOCOLOS DE INVESTIGACIÓN QUE ABONEN A LA LÍNEA DE GENERACIÓN Y APLICACIÓN DEL CONOCIMIENTO DEL CUERPO ACADÉMICO “ETNOGRAFÍA Y SISTEMAS CULTURALES”, A PARTIR DEL 01 DE JULIO AL 08 DE AGOSTO DEL AÑO EN CURSO.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL DICTAMEN QUE PRESENTA LA COMISIÓN ENCARGADA DE LLEVAR A CABO EL PROCESO PARA RECONOCER LA LABOR AL MÉRITO DE SUPERACIÓN, RESPONSABILIDAD Y CREATIVIDAD DE LOS UNIVERSITARIOS DE ESTE ESPACIO ACADÉMICO, POR LO QUE SE CREAN LOS SIGUIENTES RECONOCIMIENTOS AL MÉRITO: 1. “EXCELENCIA ESTUDIANTIL FACULTAD DE ANTROPOLOGÍA”, CUYO OBJETIVO ES RECONOCER A LOS ALUMNOS. 2. “EXCELENCIA DOCENTE FACULTAD DE ANTROPOLOGÍA”, CUYO OBJETIVO ES RECONOCER A LOS INTEGRANTES DEL PERSONAL ACADÉMICO. 3. “EXCELENCIA ADMINISTRATIVA FACULTAD DE ANTROPOLOGÍA”, CUYO OBJETIVO ES RECONOCER A LOS INTEGRANTES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS RENOVAR LA COMISIÓN ESPECIAL PARA EL ESTUDIO Y EVALUACIÓN DEL SEGUNDO INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DE LA ADMINISTRACIÓN 2017-2021 DE LA FACULTAD DE ANTROPOLOGÍA (GLOSA), QUEDANDO DE LA SIGUIENTE MANERA: DR. JOSÉ LUIS ARRIAGA ORNELAS MTRA. METZTLI DEL MAR BAUTISTA PUGA LIC. CARMELA URIBE SANTOS DOS ALUMNAS CONSEJERAS DE GOBIERNO
16/Julio/2019	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS AUTORIZAR EL CONGRESO INTERNACIONAL “CONOCIMIENTO Y CULTURA ANCESTRAL” CON TRES TEMÁTICAS: ANTROPOLOGÍA DE LA RELIGIÓN, CONOCIMIENTO ANCESTRAL Y MEDICINA INTEGRATIVA, FESTIVIDADES DE LA MUERTE A REALIZARSE LOS DIAS 8, 9, 17, 18, 19, 23 Y 24 DE OCTUBRE DEL AÑO EN CURSO, EN EL MARCO DEL XLII ANIVERSARIO DE LA FACULTAD.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS AUTORIZAR EL PRIMER CONGRESO ANTROPOLÓGICO “PRESENCIA AFRICANA EN AMÉRICA” A REALIZARSE LOS DIAS 7 Y 8 DE NOVIEMBRE DEL AÑO EN CURSO. DICHO EVENTO ESTARA A CARGO DE LOS PROFESORES: Mtro. CARLOS ALBERTO FLORES ARMEAGA, DR. JOSE CONCEPCIÓN ARZATE SALVADOR Y DR. DAVID FIGUEROA SERRANO, PROFESOR INVITADO L.A.S JORGE LUIS MAYA.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS AUTORIZAR Y RESPALDAR EL PROYECTO DENOMINADO “MURALISMO MIXTO”. CUYO OBJETIVO ES REALIZAR UN MURAL MIXTO (BARDA DEL EDIFICIO “C” PARTE FRONTAL, FRENTE A LA CALLE MARIANO MATAMOROS, COL. UNIVERSIDAD, TOLUCA) QUE CONTRIBUYA A DESCRIBIR EL TRABAJO DEL ANTROPOLOGO. Dicha actividad se realizará de manera COLABORATIVA ENTRE LA FACULTAD DE ANTROPOLOGIA CON LA DIRECCIÓN DE APOYO A LA JUVENTUD DEL H. AYUNTAMIENTO DE TOLUCA, SECRETARIA DE DIFUSIÓN CULTURAL DE LA UAEMEX A

		TRAVES DE LA DIRECCION DE PATRIMONIO CULTURAL Y EL CENTRO DE ACTIVIDADES CULTURALES, ADEMÁS DE LA DIRECCION GENERAL DE COMUNICACION UNIVERSITARIA. DICHO PROYECTO A INICIATIVA DE ALUMNOS DE LA FACULTAD.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LAS GUIAS PEDAGÓGICAS DE LOS PROGRAMAS DE LAS UNIDADES DE APRENDIZAJE CORRESPONDENTES AL PRIMER Y SEGUNDO PERÍODO ESCOLAR DEL PLAN DE ESTUDIOS 2018 DE LA LICENCIATURA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL, QUEDANDO EL LISTADO DE LA SIGUIENTE MANERA: ANÁLISIS Y REDACCIÓN DE TEXTOS ANTROPOLÓGICOS ANTROPOLOGÍA LINGÜÍSTICA PARENTESCO Y ORGANIZACIÓN SOCIAL TEORÍA Y MÉTODOS ANTROPOLÓGICOS EVOLUCIÓN Y ADAPTABILIDAD HUMANA ANTROPOLOGÍA ECOLÓGICA METODOLOGÍA Y TRABAJO DE CAMPO I PROBLEMAS ACTUALES DEL MUNDO CONTEMPORÁNEO
30/Agosto/2019	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL REPORTE DE ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE SU AÑO SABÁTICO DEL DR. FRANCISCO JAVIER ALVIRDE HERNANDEZ, VINCULADAS A SU PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "PROCESO DE SALUD-ENFERMEDAD POR LA ALIMENTACIÓN EN EL ADULTO MAYOR, ANTES Y DESPUÉS DE LA DESECCIÓN DE LA ZONA LACUSTRE EN LA REGIÓN DE SANTA MARÍA ATARASQUILLO" REALIZADO DURANTE EL PERÍODO QUE COMPRENDE DEL 01 DE AGOSTO DE 2018 AL 31 DE JULIO DE 2019.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA REALIZACIÓN DEL "SEGUNDO CURSO- TALLER DE REDACCIÓN DE TEXTOS ACADÉMICOS Y DE INVESTIGACIÓN" A CARGO DE LA DRA. NANCY GUADALUPE NAVA GÓMEZ, DIRIGIDO A LOS ALUMNOS DEL TALLER DE INVESTIGACIÓN ANTROPOLOGICA II CON UNA DURACIÓN DE 25 HORAS. DICHA ACTIVIDAD PROPUESTA POR LOS DOCTORES JUAN TREJO CASTRO Y JOSE CONCEPCIÓN ARZATE SALVADOR.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA REALIZACIÓN DEL CICLO DE CONFERENCIAS TITULADO "BIOQUÍMICA PRIMITIVA DE LA TIERRA, EVOLUCIÓN Y VIDA" DICHA ACTIVIDAD SE LLEVARÁ A CABO EL DÍA 07 DE OCTUBRE DEL AÑO EN CURSO. A CARGO DE LA DRA. ZOILA ROSAURA YEPEZ VASQUEZ.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA REALIZACIÓN DEL COLOQUIO "GRUPOS OTOMIANOS, AYER Y HOY. UNA PERSPECTIVA ETNOHISTÓRICA" EL CUAL SE LLEVARÁ A CABO LOS DÍAS 11 Y 12 DE SEPTIEMBRE DEL AÑO EN CURSO EN COORDINACIÓN CON LA FACULTAD DE HUMANIDADES DE LA UAEMEX, CON LA FINALIDAD DE INTERCAMBIAR PERSPECTIVAS ACADÉMICAS.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA CARTA DE HOMOLOGACIÓN EN CONDICIONES REALES DE UNA ALUMNA DEL SÉPTIMO SEMESTRE DE LA LICENCIATURA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ROSARIO, ARGENTINA DENTRO DEL PROGRAMA INTERNACIONAL DE MOVILIDAD DE LA UAEM, DURANTE EL PERÍODO REGULAR OTOÑO 2019.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA PLANTILLA DEFINITIVA Y CALENDARIO DE EVALUACIONES PARA EL PERÍODO LECTIVO 2019B DEL PROGRAMA DE MAESTRÍA EN ANTROPOLOGÍA Y ESTUDIOS DE LA CULTURA.
05/Septiembre/2019	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL DICTAMEN Y VALIDAR LOS REPORTES DE ACTIVIDADES DEL PERÍODO 2019A Y PROGRAMAS DE ACTIVIDADES CORRESPONDENTES AL 2019B DE PROFESORES DE CARRERA, PRESENTADO POR LA COMISIÓN ESPECIAL.
30/Septiembre/2019	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL INFORME FINAL DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN "CARACTERIZACIÓN Y MANEJO DE LA AGRICULTURA TRADICIONAL DE LADERAS EN EL VALLE DE TOLUCA", REGISTRADO EN LA SIEA CON CLAVE 4267/2017SF. RESPONSABLE DEL PROYECTO DR. JOSÉ MANUEL PÉREZ SÁNCHEZ Y CORRESPONSABLE DRA. LAURA REYES MONTES.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR SU ESTANCIA ACADÉMICA AL DR. DAVID FIGUEROA SERRANO EN LA UNIVERSIDAD EL BOSQUE, BOGOTÁ, COLOMBIA, EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE INTERCAMBIO ACADÉMICO LATINOAMERICANO (PILA). EL PERÍODO COMPRENDE DEL 04 AL 21 DE NOVIEMBRE DEL AÑO EN CURSO.
		ACORDÓ POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA CARTA DE

		HOMOLOGACION EN CONDICIONES REALES DE UNA ALUMNA DEL SÉPTIMO SEMESTRE DE LA LICENCIATURA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL EN LA PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DEL PERU DENTRO DEL PROGRAMA INTERNACIONAL DE MOVILIDAD DE LA UAEM, DURANTE EL PERIODO REGULAR OTOÑO 2019.
02/Octubre/2019	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL DICTAMEN DE LA COMISION ESPECIAL Y VALIDAR LA PROPUESTA PARA EL RECONOCIMIENTO AL MÉRITO "EXCELENCIA ESTUDIANTIL FACULTAD DE ANTROPOLOGIA" CUYO OBJETO ES RECONOCER A LOS ALUMNOS QUE SE DESTAQUEN EN LABORES CULTURALES, CIENTÍFICAS, TECNOLÓGICAS, ARTÍSTICAS, DE PRODUCCIÓN LITERARIA O DEPORTIVA, QUE COADYUVEN AL DESARROLLO Y PRESTIGIO DE LA INSTITUCIÓN; QUE REPRESENTEN A LA UNIVERSIDAD EN LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS O CULTURALES O SE DISTINGAN POR FOMENTAR LA CULTURA Y LA IDENTIDAD UNIVERSITARIA. SE PROPONE A LA ALUMNA RUIZ HECHT IZCAI DE LA LICENCIATURA EN ANTROPOLOGIA SOCIAL.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL DICTAMEN DE LA COMISIÓN ESPECIAL Y VALIDAR LA PROPUESTA PARA EL RECONOCIMIENTO AL MÉRITO "EXCELENCIA DOCENTE FACULTAD DE ANTROPOLOGIA" CUYO OBJETO ES RECONOCER A LOS INTEGRANTES DEL PERSONAL ACADÉMICO QUE SE DESTAQUEN EN LABORES CULTURALES, CIENTÍFICAS, TECNOLÓGICAS, ARTÍSTICAS, DE PRODUCCIÓN LITERARIA O DEPORTIVA, QUE COADYUVEN AL DESARROLLO Y PRESTIGIO DE LA INSTITUCIÓN; QUE REPRESENTEN A LA UNIVERSIDAD EN LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS O CULTURALES O SE DISTINGAN POR FOMENTAR LA CULTURA Y LA IDENTIDAD UNIVERSITARIA. SE PROPONE AL MTRO. RODRIGO MARCIAL JIMÉNEZ POR SU ANTIGÜEDAD DOCENTE.
		ACUERDO: EL H. CONSEJO DE GOBIERNO DE LA FACULTAD DE ANTROPOLOGIA, EN LA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL DÍA 02 DE OCTUBRE DE 2019 ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL DICTAMEN DE LA COMISION ESPECIAL Y VALIDAR LA PROPUESTA PARA EL RECONOCIMIENTO AL MÉRITO "EXCELENCIA ADMINISTRATIVA FACULTAD DE ANTROPOLOGIA" CUYO OBJETO ES RECONOCER A LOS INTEGRANTES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO QUE SE DESTAQUEN EN LABORES CULTURALES, CIENTÍFICAS, TECNOLÓGICAS, ARTÍSTICAS, DE PRODUCCIÓN LITERARIA O DEPORTIVA, QUE COADYUVEN AL DESARROLLO Y PRESTIGIO DE LA INSTITUCIÓN; QUE REPRESENTEN A LA UNIVERSIDAD EN LAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS O CULTURALES O SE DISTINGAN POR FOMENTAR LA CULTURA Y LA IDENTIDAD UNIVERSITARIA. SE PROPONE A LA C. MARÍA IGNACIA SANCHEZ JIMÉNEZ POR SU TRAYECTORIA Y DESEMPEÑO LABORAL.
24/Octubre/2019	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS CON APEGO A LAS BASES DE LA CONVOCATORIA PARA EL OTORGAMIENTO DEL RECONOCIMIENTO AL MÉRITO UNIVERSITARIO "NOTA AL CUMPLIMIENTO ADMINISTRATIVO 2019" QUE RECOÑOCE AL PERSONAL ADMINISTRATIVO SINDICALIZADO, PROPONER AL C. JOSE MARIA DE LA CRUZ DAMIAN COMO CANDIDATO.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS CON APEGO A LAS BASES DE LA CONVOCATORIA PARA EL OTORGAMIENTO DEL RECONOCIMIENTO AL MERITO UNIVERSITARIO "NOTA AL SERVICIO UNIVERSITARIO 2019", QUE RECOÑOCE AL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE CONFIANZA, PROPONER A LA E. EN G.V. Y P.P. REBECA ESQUIVEL RIVERA COMO CANDIDATA.
30/Octubre/2019	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR, EL DICTAMEN DE VALIDACIÓN DE ESTUDIOS DENTRO DEL PROGRAMA DE MOVILIDAD ESTUDIANTIL NACIONAL DE UNA ALUMNA DE LA LICENCIATURA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL, VERSIÓN LAS-F3, RESPECTO A LOS ESTUDIOS REALIZADOS DURANTE EL PERIODO 2019A.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA ESTANCIA ACADÉMICA DE UNA ESTUDIANTE PROVENIENTE DE LA UNIVERSIDAD DE SEVILLA, ESPAÑA PARA EL PERIODO REGULAR PRIMAVERA 2020 EN LA FACULTAD DE ANTROPOLOGÍA; ELLO COMO PARTE DE SU PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA INTERNACIONAL DE MOVILIDAD (PIM).
		ACORDÓ POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA ESTANCIA ACADÉMICA DE UNA ESTUDIANTE PROVENIENTE DE LA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA, COLOMBIA PARA EL PERIODO REGULAR PRIMAVERA 2020 EN LA FACULTAD DE ANTROPOLOGÍA; ELLO COMO PARTE DE SU PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA INTERNACIONAL DE MOVILIDAD (PIM).

		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA REALIZACION DEL 1ER FORO DE VISIBILIDAD LGBTTIQ+ "ASÍ COMO SOY SIN ESTEREOTIPOS", QUE SE LLEVARA A CABO LOS DÍAS 12,13 Y 14 DE FEBRERO DE 2020. CABE SEÑALAR LA IMPORTANCIA DE DESARROLLAR DICHO EVENTO EN UN MARCO ACADÉMICO DE APERTURA A NUEVOS CONOCIMIENTOS, QUE PERMITAN FORTALECER LA FORMACIÓN DEL ANTROPOLOGO SOCIAL. ACTIVIDAD PROPUESTA POR INICIATIVA DE ALUMNOS DE LA FACULTAD.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA SOLICITUD PARA LLEVAR A CABO LA TERCERA FERIA DE DERECHOS HUMANOS QUE TENDRÁ LUGAR EL DIA 14 DE NOVIEMBRE DEL AÑO EN CURSO, A CARGO DE ALUMNOS DE LA UNIDAD DE APRENDIZAJE DE DERECHOS HUMANOS (OPTATIVA) Y EL PROFESOR DE ASIGNATURA, LIC. JOSÉ ANTONIO DZIB SANCHEZ.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL DICTAMEN QUE RINDE LA COMISIÓN ESPECIAL DE GLOSA PARA EL CONOCIMIENTO Y ESTUDIO DEL SEGUNDO INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2017-2021 DE LA FACULTAD DE ANTROPOLOGIA.
22/Noviembre/2019	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES DE JUICIOS DE PROMOCIÓN 2019, CONSIDERANDO EN EL OTORGAMIENTO DE LAS PROMOCIONES LA BASE NOVENA DE LA CONVOCATORIA, EL PRESUPUESTO DISPONIBLE Y DE ACUERDO A LA SIGUIENTE LISTA DE PARTICIPANTES: DRA. GEORGINA MARÍA ARREDONDO AYALA DR. JUAN JESÚS VELASCO OROZCO
29/Noviembre/2019	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA ESTANCIA ACADÉMICA DE UNA ESTUDIANTE PROVENIENTE DE LA UNIVERSIDAD FEDERAL DE PELOTAS, BRASIL PARA EL PERÍODO REGULAR PRIMAVERA 2020 EN LA FACULTAD DE ANTROPOLOGÍA; ELLO COMO PARTE DE SU PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA INTERNACIONAL DE MOVILIDAD (PIM).
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL INFORME DEL DR. DAVID FIGUEROA SERRANO DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE LA ESTANCIA ACADÉMICA EN LA UNIVERSIDAD EL BOSQUE, BOGOTÁ COLOMBIA DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 5 AL 19 DE NOVIEMBRE DEL AÑO EN CURSO.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA SEGUNDA PRÓRROGA DE LICENCIA CON GOCE DE SUELDO PARA CONTINUAR CON SUS ESTUDIOS DE DOCTORADO EN GEOGRAFÍA E HISTORIA EN LA UNIVERSIDAD DE CANTABRIA, ESPAÑA. PRESENTADO POR LA MTRA. MARÍA MADRAZO MIRANDA A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO AL 31 JULIO DE 2020.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL INFORME DE ACTIVIDADES DEL PRIMER CONGRESO ANTROPOLÓGICO "PRESENCIA AFRICANA EN AMÉRICA" LLEVADO A CABO LOS DÍAS 7 Y 8 DE NOVIEMBRE DEL AÑO EN CURSO.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA CONFORMACION DEL COMITÉ DEL DISEÑO DEL PROGRAMA DEL DIPLOMADO ENSEÑANZA DE LA ANTROPOLOGÍA EN EL NIVEL MEDIO SUPERIOR, QUEDANDO DE LA SIGUIENTE MANERA: DR. JUAN TREJO CASTRO DR. JOSÉ CONCEPCIÓN ARZATE SALVADOR MTRA. DONAJÍ REYES ESPINOSA MTRA. CLAUDIA LUCIA BENHUMEA RODRÍGUEZ
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL INFORME DE ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL CENTRO DE AUTOACCESO DURANTE EL SEMESTRE 2019B EN COLABORACIÓN CON PRESTADORES DE SERVICIO SOCIAL DE LA FACULTAD DE LENGUAS.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA SOLICITUD DE AUTORIZACIÓN PARA QUE EL M.A.S. IGNACIO MEDINA ALEGRIA, DIRECTOR Y M. EN D.A.E.S. MIREYA NÚÑEZ MARTÍNEZ, SUBDIRECTORA ACADÉMICA FIRMAN LAS PRE-ACTAS Y ACTAS DEFINITIVAS DE CALIFICACIONES DEL PERÍODO 2020A, 2020B Y 2020J.
13/Diciembre/2019	X	ACORDÓ POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA PROPUESTA PARA LLEVAR A CABO EL SEMINARIO "ANTROPOLOGÍA Y TEORÍA SOCIAL: DE TALCOTT PARSONS A LAS TEORÍAS FEMINISTAS" DE FEBRERO A MAYO DE 2020 CON UN TOTAL DE TRECE SESIONES. DICHA ACTIVIDAD ESTARA A CARGO DE ESTUDIANTES Y PROFESORES DE LA MAESTRÍA EN ANTROPOLOGÍA Y ESTUDIOS DE LA CULTURA.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA PROPUESTA DEL

		CALENDARIO DE EXAMENES DEL PERÍODO 2020A CORRESPONDIENTE A LA LICENCIATURA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA PROPUESTA DEL CALENDARIO DE EXAMENES DEL PERÍODO 2020A CORRESPONDIENTE A LA MAESTRÍA EN ANTROPOLOGÍA Y ESTUDIOS DE LA CULTURA.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO CORRESPONDENTES A LOS PERÍODOS 3o Y 4o DE LA LICENCIATURA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL (2018).
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA PLANTILLA DEFINITIVA 2020A DE PROFESORES PARA EL PERÍODO ESCOLAR FEBRERO-JULIO 2020 DE LA LICENCIATURA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL.
09/Enero/2020	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA SEGUNDA PRÓRROGA DE LICENCIA CON GOCE DE SUELDO PARA CONTINUAR CON SUS ESTUDIOS DE DOCTORADO EN SOCIOLOGÍA Y ANTROPOLOGÍA EN LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID, ESPAÑA. PRESENTADO POR LA MTRA. ITZEL ABRIL TINOCO GONZALEZ A PARTIR DEL 01 DE FEBRERO AL 31 JULIO DE 2020.
29/Enero/2020	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA SOLICITUD DE POSTULACIÓN DE UNA ESTUDIANTE PROVENIENTE DE LA ESCUELA NACIONAL DE ANTROPOLOGÍA E HISTORIA, QUIEN DESEA PARTICIPAR DURANTE EL PERÍODO REGULAR PRIMAVERA 2020, EN EL PROGRAMA DE LICENCIATURA EN ANTROPOLOGÍA SOCIAL.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA PARTICIPACIÓN DE NUESTRO ORGANISMO ACADÉMICO EN LA CO-CREACIÓN DEL DIPLOMADO SUPERIOR EN EMPRESA SOCIAL, EL CUAL TIENE FUNDAMENTO LEGAL EN EL REGLAMENTO DE ESTUDIOS AVANZADOS Y EL REGLAMENTO DE EVALUACIÓN PROFESIONAL DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS LLEVAR A CABO EL SEMINARIO PERMANENTE SOBRE ESTUDIOS AFROAMERICANOS, EN COLABORACIÓN CON LOS CUERPOS ACADÉMICOS DE HISTORIA DE LA FACULTAD DE HUMANIDADES, ESTUDIOS SOBRE ORATORIA, DISCURSO JURÍDICO Y EDUCACIÓN DE LA FACULTAD DE DERECHO Y CAMBIO, MANIFESTACIONES SOCIOCULTURALES Y RECURSOS NATURALES DE NUESTRA FACULTAD. DICHA ACTIVIDAD ESTARÁ A CARGO DEL COMITÉ ORGANIZADOR, MTR. CARLOS ALBERTO FLORES ARMEAGA Y DR. JOSE CONCEPCIÓN ARZATE SALVADOR.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL INFORME FINAL DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN “CARACTERIZACIÓN ETNOBIOLOGICA DEL SISTEMA AGRÍCOLA DE TERRAZAS EN EL SUR DEL ESTADO DE MÉXICO”, CON CLAVE DE REGISTRO 4803/2019CIB. A CARGO DEL DR. JOSE MANUEL PÉREZ SÁNCHEZ.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL INFORME FINAL DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN “MEMORIA SOCIOAMBIENTAL Y PROCESOS DE PROTECCIÓN BIO-TERRITORIAL EN LOS PUEBLOS INDÍGENAS DEL ESTADO DE MÉXICO”, CON CLAVE 4784/2019CIF. RESPONSABLE EL DR. DAVID FIGUEROA SERRANO Y CORRESPONSABLE LA DRA. GEORGINA MARÍA ARREDONDO AYALA.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL INFORME FINAL DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN TITULADO “SISTEMAS DE SOLIDARIDAD ENTRE LAS CUADRILLAS DE LA DANZA DE ARRIEROS EN EL ESTADO DE MÉXICO”, REGISTRADO EN EL SIEA CON CLAVE 4695/2019SF. RESPONSABLE, DRA. GEORGINA MARÍA ARREDONDO AYALA.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL INFORME FINAL DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN “ETNOGRAFÍA DE LA ALIMENTACIÓN, AGRICULTURA Y CULTURA DE LA REGIÓN SERRANA DEL VALLE DE IXTLAHUACA, ESTADO DE MÉXICO”. CON CLAVE DE REGISTRO ANTE EL SIEA 4566/2081/CIV. RESPONSABLE, DRA. LAURA REYES MONTES.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR EL CALENDARIO DE ACTIVIDADES QUE EL DEPARTAMENTO DE PRÁCTICAS DE CAMPO REALIZARÁ DURANTE EL PERÍODO 2020-A EN COLABORACIÓN CON LOS PROFESORES DE LAS UNIDADES DE APRENDIZAJE: METODOLOGÍA Y TRABAJO DE CAMPO Y PROCESO DE INVESTIGACIÓN EN CAMPO.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LA CONFORMACIÓN DE LA COMISIÓN ENCARGADA DE REVISAR LOS INFORMES DE ACTIVIDADES, PERÍODO 2019-B Y PROGRAMAS DE ACTIVIDADES, PERÍODO 2020-A DE PROFESORES DE CARRERA DE ESTA FACULTAD, QUEDANDO DE LA SIGUIENTE MANERA:



		MTRO. LEONARDO ROSALES SANCHEZ MTRA. ARLETTE IVONNE MACEDO ORTEGA LIC. CARMELA URIBE SANTOS UNA ALUMNA CONSEJERA DE GOBIERNO
13/Febrero/2020	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS APROBAR LAS CONVOCATORIAS PARA LA ELECCIÓN DE REPRESENTANTES DEL PERSONAL ACADÉMICO Y LA ELECCIÓN DE REPRESENTANTES ALUMNOS DE LA FACULTAD DE ANTROPOLOGÍA ANTE EL H. CONSEJO DE GOBIERNO; PERÍODO 2020-2022.
		ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS CONFORMAR LA COMISIÓN ESPECIAL DE PROCESOS ELECTORALES DEL H. CONSEJO DE GOBIERNO, QUEDANDO DE LA SIGUIENTE MANERA: MTRO. FELIX HUMBERTO NAVARRETE GUTIÉRREZ UNA ALUMNA CONSEJERA DE GOBIERNO
13/Marzo/2020	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS CONFORMAR LA COMISIÓN ESPECIAL DE TRABAJO EX PROFESO PARA EVALUAR LOS SERVICIOS CONCESIONADOS; CAFETERÍA, CENTRO DE COPIADO, MÁQUINA MIXTA Y BEBIDAS, MEDIANTE LA APLICACIÓN DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN A UNA MUESTRA REPRESENTATIVA DE LA COMUNIDAD Y EN CONSECUENCIA SE OBTENGA EL DICTAMEN DE RESULTADOS, QUEDANDO LA COMISIÓN CONFORMADA DE LA SIGUIENTE MANERA: MTRO. CARLOS ALBERTO FLORES ARMEAGA DRA. CLAUDIA LUCIA BENHUMEA RODRÍGUEZ LIC. CARMELA URIBE SANTOS DOS ALUMNOS CONSEJEROS DE GOBIERNO
19/Marzo/2020	X	ACORDO POR UNANIMIDAD DE VOTOS CON RESPECTO AL OTORGAMIENTO DE LA NOTA LAUDATORIA VERSIÓN 2020, PROPONER COMO CANDIDATA A RECIBIRLA A LA DRA. GEORGINA MARÍA ARREDONDO AYALA, QUIEN CUBRE LOS REQUISITOS DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO EN LA CONVOCATORIA. ASIMISMO, SE DESIGNÓ UNA COMISIÓN PARA PROCEDER A LA EVALUACIÓN DEL EXPEDIENTE, MISMA QUE QUEDÓ INTEGRADA DE LA SIGUIENTE MANERA: DRA. GUADALUPE NANCY NAVA GÓMEZ MTRO. FÉLIX HUMBERTO NAVARRETE GUTIÉRREZ ESP. REBECA ESQUIVEL RIVERA MTRA. DALILA GARCIA HERNÁNDEZ

Fuente: Subdirección Académica de la Facultad de Antropología, 2020.

### Procesos de renovación

En el mes de febrero de 2020, se llevó a cabo el proceso de renovación de representantes profesores y alumnos ante el H. Consejo de Gobierno de la Facultad, de acuerdo con los lineamientos institucionales. La comunidad participó en la elección de 5 profesores propietarios, 5 profesores suplentes, así como de 4 alumnos propietarios y 4 alumnos suplentes.

A partir de dicho proceso de elección, el H. Consejo de Gobierno está conformado por 27 integrantes:

- I. M. en A. S. Ignacio Medina Alegría – Presidente
- II. M. en D.A.E.S. Mireya Núñez Martínez – Secretaría
- III. M. en A. S. y E. C. Félix Humberto Navarrete Gutiérrez – Propietario Consejero Universitario del Personal Académico
- IV. Arqlo. Martín Antonio Mondragón - Suplente Consejero Universitario del Personal Académico

V. C. Claudia Fernanda Flores del Ángel – Propietario Consejero Universitario Alumno.

VI. C. Ketsaly Hernández Armeaga – Suplente Consejero Universitario Alumno

VII. C. Carmen Guadalupe Miranda Hurtado - Propietario Consejero Universitario Alumno.

VIII. C. Paola Sánchez Ramos - Suplente Consejero Universitario Alumno

IX. Dr. David Figueroa Serrano – Propietario Consejero de Gobierno del Personal Académico

X. Mtra. Metztli del Mar Bautista Puga – Suplente Consejero de Gobierno del Personal Académico

XI. Mtra. Yolanda Cruz Balderas - Propietario Consejero de Gobierno del Personal Académico

XII. Mtra. Lourdes Díaz Nieto - Suplente Consejero de Gobierno del Personal Académico

XIII. Mtro. Carlos Alberto Flores Armeaga - Propietario Consejero de Gobierno del Personal Académico

XIV. Mtro Leonardo Rosales Sánchez- Suplente Consejero de Gobierno del Personal Académico

XV. Dra. Georgina María Arredondo Ayala - Propietario Consejero de Gobierno del Personal Académico

XVI. Dr. José Manuel Pérez Sánchez - Suplente Consejero de Gobierno del Personal Académico

XVII. Mtra. Claudia Lucia Benhumea Rodríguez - Propietario Consejero de Gobierno del Personal Académico

XVIII. Mtra. Edith Aguilar Izquierdo - Suplente Consejero de Gobierno del Personal Académico

XIX. C. Tabatha Curbelo Garza – Propietario Consejero de Gobierno Alumno

XX. C. Xochiquetzal Encarnación Alvarez - Suplente Consejero de Gobierno Alumno

XXI. C. Alejandra Ramírez Calderón - Propietario Consejero de Gobierno  
Alumno

XXII. C. Tania Villanueva Quintana - Suplente Consejero de Gobierno Alumno

XXIII. C. María del Rosario González Flores – Propietario Consejero de  
Gobierno Alumno

XXIV. C. Alejandra Saraí Álvarez Barrera - Suplente Consejero de Gobierno  
Alumno

XXV. C. Pedro Isaac Crescencio Muñozcano – Propietario Consejero de  
Gobierno Alumno

XXVI. C. Rosa Isela García Rodríguez - Suplente Consejero de Gobierno  
Alumno

XXVII. L. en M. Carmela Uribe Santos – Propietario Consejero de Gobierno  
Trabajador

## Comunidad Sana y Segura

### Seguridad Universitaria

En estos momentos la seguridad es una prioridad para la UAEM. Brindar seguridad y generar acciones que ayuden a disminuir los índices de inseguridad tanto al interior como al exterior de los espacios académicos es una tarea que le compete a todos los que integramos la comunidad universitaria.

Existen protocolos y acciones que se encuentran enfocadas a atender el problema de la inseguridad, sin embargo ante las circunstancias actuales del país necesitamos desarrollar mejoras en las acciones y programas que ya se están implementando en la Universidad.

### Protocolos de actuación para prevenir y responder ante cualquier eventualidad

En la Facultad de Antropología la seguridad de su comunidad es una prioridad. Por esta razón, ante el fenómeno de inseguridad que se vive en nuestro entorno, es necesario trabajar continuamente en la mejora de las acciones y protocolos de seguridad con los que se cuenta en la Facultad.

Un ejemplo de este trabajo continuo es el Foro para la elaboración del Protocolo de Seguridad de Prácticas de Campo que se llevó a cabo el 18 de marzo de 2020, en el que participaron alumnos, docentes, directivos y personal de la Dirección de Normatividad Administrativa Universitaria.

Aunado a ello, el 6 y 8 de febrero de 2020 se llevaron a cabo dos pláticas informativas con alumnos del segundo semestre sobre el contenido, estructura y requisitos de las prácticas de campo. Además, se informó sobre los documentos referentes a los lineamientos para la realización de prácticas académicas de campo de la UAEM, el tríptico informativo sobre Recomendaciones para prácticas de campo, el Código de Ética y Conducta de la UAEM, el Protocolo para prevenir, atender y sancionar casos de acoso y hostigamiento sexual en la UAEM, el Protocolo de actuación para prevenir y eliminar la violencia y la discriminación contra la diversidad de la identidad sexual y de género de la UAEM, así como el Procedimiento de responsabilidad universitaria de la UAEM. Esta actividad benefició a un total de 87 alumnos.

### Protección civil

En el trabajo continuo encaminado a la seguridad en trabajo de campo la Facultad, tuvo como resultado la impartición de 3 Cursos de Primeros Auxilios, en el mismo número de grupos:

- Grupo 1. Del 12 al 15 de agosto de 2019, en un horario de 11:00 a 13:00 hrs.
- Grupo 2. Del 12 al 15 de agosto de 2019, en un horario de 13:00 a 15:00 hrs.
- Grupo 3. Del 19 al 21 de agosto de 2019, en un horario de 13:00 a 15:00 hrs.

Se contó con la participación de 96 alumnos de nuevo ingreso a la Licenciatura en Antropología Social y que a partir del 2°. semestre comenzarán a desarrollar Prácticas de Campo. Con estas acciones se busca que los estudiantes se encuentren preparados para cualquier eventualidad durante su estancia en las comunidades visitadas.

Referente a las acciones que están encaminadas a la actuación en caso de sismos, el 19 de septiembre de 2019 se desarrollaron en la Facultad 2

ejercicios de evacuación a las 08:30 hrs. y a las 13:30 hrs. Con estas acciones se busca generar conciencia en nuestra comunidad y volver un hábito el estar preparado para actuar en caso de alguna contingencia.

97

### Campañas de Autoprotección

La Universidad Autónoma del Estado de México, preocupada por la situación de violencia que vivimos en la actualidad, ha fomentado la inserción de campañas que ayuden, orienten y concienticen a la comunidad universitaria de los efectos nocivos de la violencia en todas sus formas. Es por ello que la Facultad de Antropología repreeba los actos violentos no sólo dentro del espacio académico, sino también fuera de él y se une a la práctica que tiene como finalidad crear en la comunidad estudiantil, docente y administrativa una conciencia de autoprotección y ayuda mutua en contra de la violencia en todas sus formas.

Es por ello que la Coordinación de Extensión y Vinculación apoyada con el grupo de estudiantes que cursó la unidad de aprendizaje “Antropología de la Violencia” realizó la campaña “Semana contra la Violencia”, efectuada del 09 al 13 de septiembre de 2019, con actividades tendientes a que cada miembro de la comunidad reflexione sobre las consecuencias dañinas de ejercer violencia de cualquier tipo, la relevancia de hacer que participen en la denuncia, proponiendo acciones que minimicen el uso de la violencia que se ejerce en gran medida por la intolerancia social. Con este propósito los estudiantes de la asignatura y el profesor responsable organizaron una plática dirigida por parte de la estudiante Sara Ibeth Arango Ospina como alumna de intercambio académico internacional; asimismo se hizo una muestra de cine con la proyección de las cintas “La Naranja Mecánica” y “Cicatrices”; además se realizó el “Performance: Di no a la Violencia de Género” con alumnos y alumnas de la asignatura “Antropología de la Violencia”; se realizaron 2 periódicos murales con dicha temática y se elaboraron trípticos con información sobre qué es la violencia, los tipos que existen y algunas propuestas de solución que se repartieron entre la comunidad antropológica.

Lo anterior se registra de acuerdo a información que se resguarda en el archivo de la Coordinación de Extensión y Vinculación de la Facultad.

## Organización y administración universitaria

### Personal universitario

Para dar atención a la matrícula de 415 alumnos de la Licenciatura en Antropología Social y de 8 estudiantes de la Maestría en Antropología y Estudios de la Cultura, de acuerdo con la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, se cuenta con un claustro académico conformado por 43 académicos (24 hombres y 19 mujeres). De ellos, 19 son Profesores de Tiempo Completo (12 hombres y 7 mujeres), un profesor de Medio Tiempo, un Técnico Académico de Tiempo Completo y 22 profesores de Asignatura (10 hombres y 12 mujeres). Por su parte, el personal administrativo está integrado por 28 trabajadores (13 hombres y 15 mujeres), de los cuales 9 son de confianza (3 hombres y 6 mujeres); 18 son trabajadores sindicalizados (9 hombres y 9 mujeres) y uno es directivo.

Debido a las necesidades de la matrícula de la Facultad de Antropología, algunos miembros del personal administrativo de confianza y directivo realizan actividades de docencia. Además se incluye a personal docente proveniente de otros organismos académicos y Centros de Investigación de la UAEM, por lo que el total de personal docente ascendió a 57 profesores en el periodo 2019B.

La distribución de personal docente y administrativo en la Facultad de Antropología se muestra en la Tabla 22.

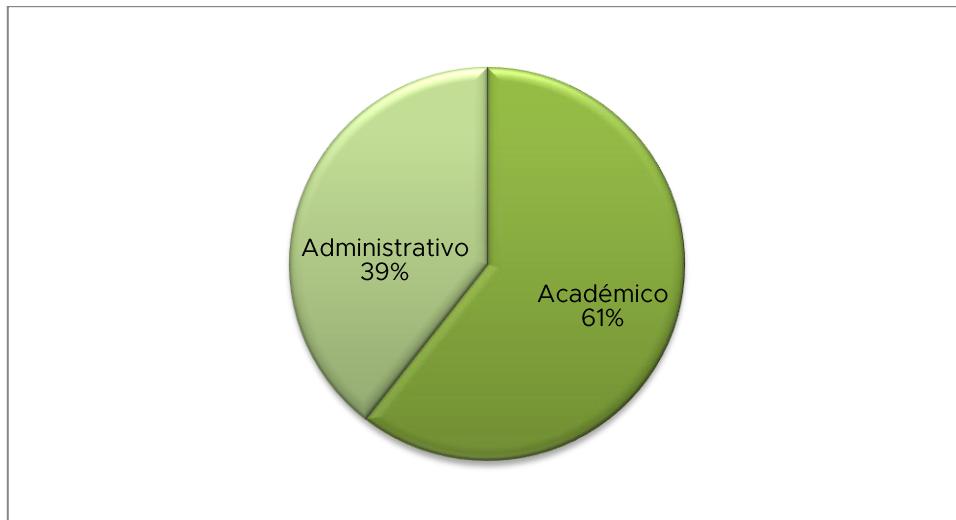
**Tabla 22. Total de personal por categoría de la Facultad de Antropología, 2019.**

Académico			Administrativo			Total		
H	M	Total	H	M	Total	H	M	Total
24	19	43	13	15	28	37	34	71

Fuente: Agenda Estadística 2019, UAEM.

La representación del personal administrativo y académico en la Facultad de Antropología en 2019 se muestra en la Gráfica 20.

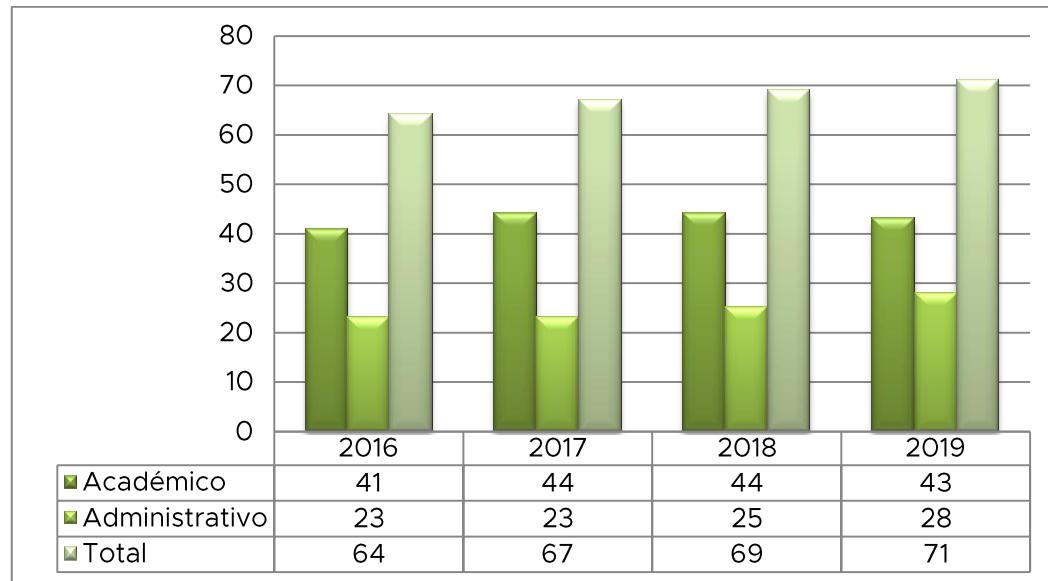
Gráfica 20. Total de personal por categoría de la Facultad de Antropología, 2019.



Fuente: Agenda Estadística 2019, UAEM.

La evolución del personal académico y administrativo en los últimos 4 años se puede apreciar en la Gráfica 21.

Gráfica 21. Evolución del personal por categoría de la Facultad de Antropología en el periodo 2016-2019.



Fuente: Elaboración propia con información de las Agendas Estadísticas 2016, 2017, 2018 y 2019, UAEM.

En cuanto a lo relacionado con el personal destinado para atender las necesidades de la comunidad en el uso de las TIC, se cuenta con un responsable por turno, lo que facilita brindar el apoyo necesario a alumnos, docentes y administrativos cuando es requerido, tanto en el uso del equipo en salones, aulas digitales, el Centro de Autoacceso y Sala de cómputo, lo que permite un adecuado aprovechamiento del equipamiento con el que cuenta la Facultad.

100

### Promociones y carrera administrativa

De acuerdo a la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, 2 Profesores de Tiempo Completo (1 hombre y 1 mujer) fueron beneficiados con Juicios de promoción: 1 de ellos mediante Convocatoria abierta y 1 por Regularización.

Debe destacarse el otorgamiento del nombramiento de Decano de la Facultad de Antropología, así como el otorgamiento del Reconocimiento al Mérito “Excelencia Docente Facultad de Antropología”, al Mtro. Rodrigo Marcial Jiménez, Profesor de Tiempo Completo, por su trayectoria y antigüedad docente.

Un total de 16 trabajadores contaron con el Programa de Carrera Administrativa, de los cuales 7 son hombres y 9 son mujeres.

Debe mencionarse el otorgamiento del Reconocimiento al Mérito “Excelencia Administrativa Facultad de Antropología” a la C. María Ignacia Sánchez Jiménez, por su trayectoria y desempeño laboral. De la misma manera, se otorgó la “Nota al Cumplimiento Administrativo 2019” al C. José María de la Cruz Damián, y la “Nota al Servicio Universitario 2019” a la E. en G.V. y P.P. Rebeca Esquivel Rivera.

### Capacitación

El personal administrativo participó activamente en actividades de capacitación, lo que permite proporcionar un servicio adecuado a las necesidades de la comunidad. Para ello, el Coordinador de biblioteca y el personal a su cargo se capacitaron en los siguientes rubros:

- Organización del Acervo Documental

- Capacitación de Sistema de Registro Electrónico para Bibliotecas (SICAB)
- Capacitación del Sistema de Gestión de la Calidad Introducción a la Norma ISO 9001:2015
- Comunicación efectiva
- Capacitación en el Sistema Bibliotecario - Janium
- Uso de la TICS y su aplicación en la Biblioteca Digital
- Actualizaciones en el proceso bibliotecario

### Evaluación del personal administrativo

De acuerdo con el reporte proporcionado por la Dirección de Recursos Humanos de la UAEM del mes de diciembre de 2019, un total de 26 miembros del personal administrativo de la Facultad de Antropología participaron en la Evaluación a administrativos mediante un examen al desempeño, lo que permitió analizar el grado en que las funciones reales desempeñadas por los miembros del personal administrativo se adecúan a la naturaleza de sus puestos.

### Sistema de Gestión de la Calidad

La Biblioteca Dr. Rodolfo Stavenhagen Gruenbaum de la Facultad de Antropología realiza sus actividades conforme lo establecido en los procesos del Sistema de Gestión de la Calidad bajo la Norma ISO 9001:2015 con el proceso Servicios Bibliotecarios de la UAEM. De la misma manera, el Departamento de Tutoría Académica participa de los procesos certificados bajo la misma Norma, con el proceso Tutoría Académica Institucional. Así, tanto la Biblioteca de este organismo académico como el Departamento de Tutoría participan de la administración eficiente de los recursos universitarios, atendiendo a las demandas establecidas por instancias externas y al interior de la Facultad de Antropología, en beneficio de la comunidad antropológica.

El día 9 de septiembre de 2019 se realizó la auditoría a los procesos Tutoría Académica Institucional y Servicios Bibliotecarios de la UAEM, mismo que dio como resultado 1 observación al proceso Servicios Bibliotecarios de la UAEM que está en proceso de solventación.

En el periodo que se informa, se han realizado los trabajos para la actualización del Manual de Procedimientos de la Facultad de Antropología, que en próximos meses llegarán a su conclusión, aportando con ello claridad en los procedimientos realizados por cada una de las áreas administrativas de la Facultad.

102

## La flota vehicular

Con el fin de atender adecuadamente los requerimientos académicos y administrativos, la Facultad de Antropología cuenta con un vehículo utilitario Vento 2017, marca Volkswagen. Dadas las necesidades que impone la dinámica institucional en cuanto a actividades administrativas y académicas, y que tienen como propósito final formar al estudiante, será necesario realizar las gestiones necesarias para que sea asignada una camioneta para pasajeros.

## Vanguardia tecnológica en el trabajo

### Equipo de cómputo e infraestructura de TIC

Para el desempeño de las actividades académicas, de acuerdo a la Agenda Estadística 2019 de la UAEM, se cuenta con 239 computadoras a disposición de la comunidad de la Facultad. Aunado a ello, se tiene un promedio de 6 alumnos por computadora. Es necesario mencionar que en todos los edificios de la Facultad se cuenta con acceso a internet inalámbrico al servicio de alumnos y docentes para un mejor desarrollo de las actividades de enseñanza aprendizaje.

El 17 de marzo de 2020 se implementa el QR (Quick Response) por el Departamento de Prácticas de Campo, para el trámite de actualización de datos personales del alumno y expedición de Cartas de Presentación para estudiantes que cursan las asignaturas Proceso de Investigación en Campo, Talleres de Investigación Antropológica o cualquier asignatura en la que el alumno requiera llevar a cabo la actividad de práctica de campo. Esta medida contribuye que el alumnado que solicita el documento pueda iniciar el trámite por vía electrónica, constituyéndose en una opción más para este servicio.

## Finanzas para el desarrollo

### Presupuesto y recursos financieros

En un momento en el que la disposición de recursos financieros es escasa, es particularmente importante que el ejercicio de los mismos se realice de manera responsable, permitiendo el cumplimiento de los objetivos institucionales, en beneficio de la comunidad universitaria.

### Equipamiento y suministro de materiales

#### Adquisición de bienes y servicios de uso generalizado

De acuerdo con la Agenda Estadística 2019, la Facultad de Antropología realizó adquisiciones por un monto de 525.0 miles de pesos, divididos en los siguientes rubros: 16.1 miles de pesos en adquisición de acervo bibliohemerográfico; 32.8 en equipo científico y tecnológico; 75.4 en equipo de cómputo y software; 365.6 en insumos consumibles y diversos; 25.8 en mantenimiento y servicios y, finalmente, 9.2 miles de pesos en mobiliario y equipo de oficina.

**Tabla 23. Adquisiciones 2019, Facultad de Antropología.**

Acervo bibliohemerográfico	Equipo científico y tecnológico	Equipo de cómputo y software	Equipo diverso	Insumos consumibles y diversos	Mantenimiento y servicios	Material de laboratorio y equipo didáctico	Mobiliario y equipo de oficina	Total
16.1	32.8	75.4		365.6	25.8		9.2	525.0

Fuente: Agenda Estadística 2019, UAEM.

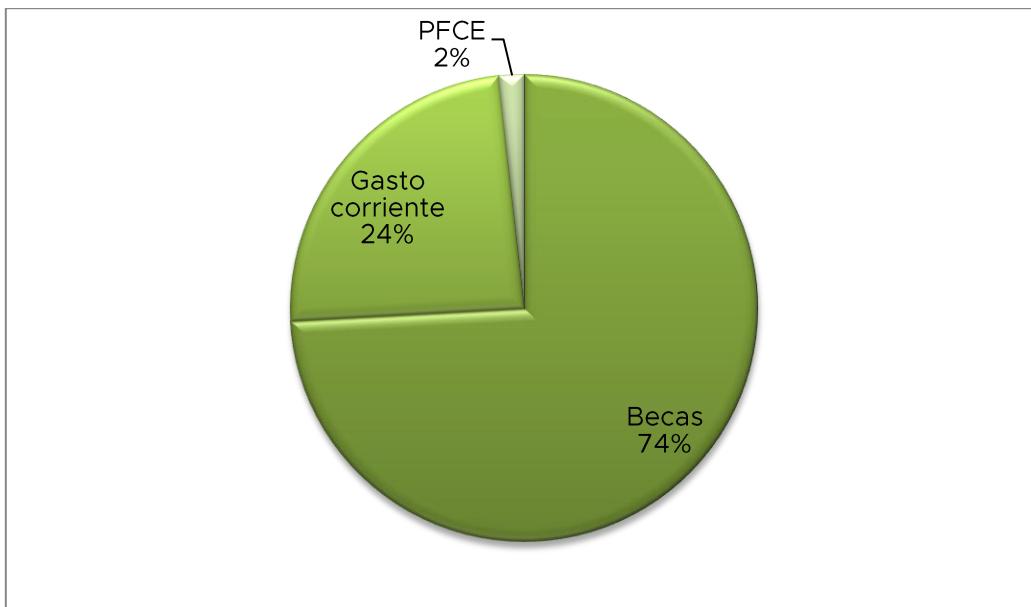
#### Egresos por gasto corriente, becas e inversión, que considera obra pública y bienes muebles e inmuebles

Se asignó un recurso de \$541,062.25 para las becas otorgadas por nuestra Universidad y la Fundación UAEMéx para alumnos de los semestres 2019A y 2019B. Cabe señalar que también fueron otorgadas becas externas por un total de \$644,131.00, con lo que se reporta un gran total de \$1'185,193.25, cifra que representa un considerable incremento en este rubro para la Facultad. Se asignó una cantidad de \$385,490.224 para gasto corriente, debido a la considerable reducción de presupuesto y al cambio en las políticas gubernamentales del país. Solamente \$27,909.00 fueron asignados

a la Facultad mediante el Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa (PFCE) en el ejercicio 2019, para viáticos (transporte) de dos alumnas de la Licenciatura en Antropología Social que realizaron movilidad internacional a universidades de Perú y Argentina en el periodo 2019B.

104

**Gráfica 22. Presupuesto asignado para los rubros de gasto corriente, becas y PFCE en la Facultad de Antropología, 2019.**



Fuente: Subdirección Administrativa, Facultad de Antropología, 2019.

## **Certeza jurídica para el desarrollo institucional**

### **Transparencia y acceso a la información**

El derecho al acceso a la información pública es una responsabilidad asumida por la Facultad de Antropología, como lo muestra el hecho de que en 2019 se recibieron 3 solicitudes de información, que fueron atendidas en tiempo y forma en el sitio de Transparencia y Acceso a la Información de la UAEM.

Como parte del trabajo que abona a la transparencia en la información, se ha realizado la actualización trimestral del Sistema de Acceso a la Información Mexiquense (SAIMEX), acorde a la calendarización establecida por la Dirección de Transparencia de la UAEM. Del mismo modo, se ha realizado la actualización del sistema de Información Pública de Oficio

Mexiquense (IPOMEX), con el fin de que la información pública que corresponde a la Facultad de Antropología sea vigente.

Con el fin de fomentar la cultura de la transparencia, el acceso a la información y la protección de datos personales, el día 18 de julio de 2019 se impartió la plática Fortalecimiento de la Cultura de la Transparencia, beneficiando a 45 alumnos que participaron en el curso de inducción a la licenciatura.

### **Universidad en la ética**

#### **Cultura de la legalidad**

#### **Código de Ética y Conducta**

El 21 de noviembre de 2019 se llevó a cabo la Jornada de Difusión de los Códigos de Ética y Conducta de la UAEMex, en la que se pasó a los salones y se entregó a los estudiantes un tríptico con información referente al tema, además se publicó un cartel informativo que fue colocado en mamparas y afuera del cubículo de Difusión Cultural.

#### **Derechos Humanos y Universitarios**

El 29 de agosto de 2019 se desarrollaron 2 pláticas dirigidas a los siguientes grupos de alumnos: en el turno matutino se atendió a los alumnos del 1 “A” y “B”. En el turno vespertino se atendió a los alumnos del 1”C”.

#### **Ética y autoevaluación**

#### **Auditorías e intervenciones de control**

#### **Resultados, grado de solventación de observaciones o recomendaciones**

En el rubro de la autoevaluación ética para la eficiencia institucional, durante el ejercicio de la auditoría integral programada que se llevó a cabo en el año 2016 por parte de la Contraloría Universitaria, se emitieron 18 observaciones, las cuales han sido solventadas en su totalidad. Se recibieron dos auditorías más: la auditoria específica a la biblioteca recibida el 17 de agosto de 2018 y la otra fue una auditoria integral programada recibida durante el mes de abril de 2019.

Para el caso de la auditoria específica, fueron emitidas dos observaciones, una ya fue solventada y la otra es referente a multas pendientes de pago por los usuarios, involucrando tanto a alumnos como a egresados y que actualmente se registra con un avance del 50%. En lo referente a la auditoria integral programada se emitieron 14 observaciones, de las cuales 7 ya fueron solventadas, 1 reporta un avance del 50% y 1 del 25%. Las restantes se encuentran con un 0% de avance. Al respecto se informa que se están atendiendo y se espera que en breve sean solventadas en su totalidad.

**Tabla 24. Observaciones y grado de cumplimiento de la auditoría integral practicada en el año 2016 a la Facultad de Antropología.**

Porcentaje de solventación	Observaciones
100	18
75	0
50	0
25	0
0	0
<b>Total</b>	<b>18</b>

Fuente: Subdirección Administrativa, Facultad de Antropología, 2019.

**Tabla 25. Observaciones y grado de cumplimiento de la auditoría específica en el año 2018.**

Porcentaje de solventación	Observaciones
100	1
75	0
50	1
25	0
0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>

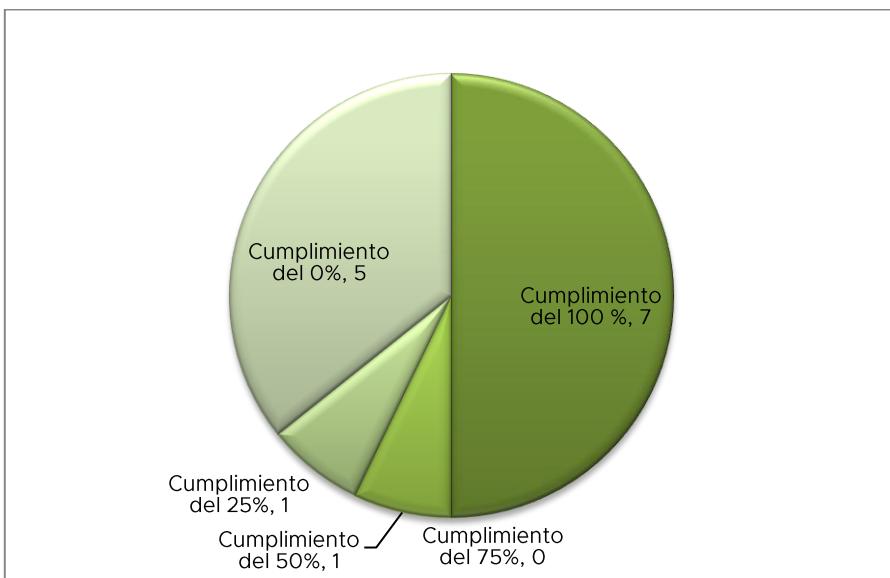
Fuente: Subdirección Administrativa, Facultad de Antropología, 2019.

**Tabla 26. Observaciones y grado de cumplimiento de la auditoría integral en el año 2019.**

Porcentaje de solventación	Observaciones
100	7
75	0
50	1
25	1
0	5
<b>Total</b>	<b>14</b>

Fuente: Subdirección Administrativa, Facultad de Antropología, 2019.

**Gráfica 23. Observaciones y grado de cumplimiento de la auditoría integral**



Fuente: Subdirección Administrativa, Facultad de Antropología, 2019.

### Diálogo entre universitarios y con la sociedad

Generar vías de comunicación entre la sociedad y la UAEM es de suma importancia. Gracias a estos canales de comunicación es posible difundir el conocimiento científico y las actividades artísticas que se gestan al interior de la UAEM y de sus espacios académicos y de investigación.

La Facultad de Antropología, en concordancia con los objetivos de extensión y difusión del quehacer universitario, se ha propuesto buscar los medios propicios para mantener un diálogo directo con la sociedad y de esta manera compartir las actividades que desde este espacio académico se desarrollan.

108

### Presencia en medios de comunicación

La presencia de la Facultad en medios de comunicación sigue creciendo de manera positiva, esto contribuye a la comunicación entre la universidad y la sociedad. Los medios de comunicación se han vuelto parte fundamental en el trabajo de comunicación de las actividades que desarrolla este espacio académico.

Con base en la información de la Coordinación de Difusión Cultural se tuvieron las siguientes participaciones:

- El 20 de septiembre de 2019 a través del comunicado No. 0660 de la Dirección de Comunicación Universitaria, fue publicada la nota “UAEM presentó Tláloc. Teogonía, cosmogonía, y epistemología atmosféricas precortesianas”.
- El 20 de septiembre de 2019 a través del comunicado No. 0661 de la Dirección de Comunicación Universitaria, fue publicada la nota “Cultivo y manejo de la tierra pueden verse afectados por factores como la religión”.
- El 21 de septiembre de 2019 a través del comunicado No. 0663 de la Dirección de Comunicación Universitaria, fue publicada la nota “Prácticas de campo afianza formación integral de los estudiantes de la UAEM”.
- El 11 de octubre de 2019 a través del comunicado No. 0719 de la Dirección de Comunicación Universitaria, fue publicada la nota “Conmemoración del 42 Aniversario de la formación de la Facultad de Antropología”.
- El 12 de octubre de 2019 a través del comunicado No. 0721 de la Dirección de Comunicación Universitaria, fue publicada la nota “Congreso Internacional. Conocimiento ancestral y medicina integrativa”.

- El 07 de noviembre de 2019 a través del comunicado No. 0790 de la Dirección de Comunicación Universitaria, fue publicada la nota “Inició en UAEM Congreso Antropológico Presencia Africana en América”.
- El 12 de febrero de 2020 a través del comunicado No. 0108 de la Dirección de Comunicación Universitaria, fue publicada la nota “Inició en UAEM Foro sobre Visibilidad LGBTTIQ+”.
- El 21 de febrero de 2020 a través del comunicado No. 0131 de la Dirección de Comunicación Universitaria, fue publicada la nota “Necesario tomar en cuenta las experiencias de los queer en el campo de las ciencias sociales”.
- El 27 de febrero de 2020 a través del comunicado No. 0147 de la Dirección de Comunicación Universitaria, fue publicada la nota “Universitarios rechazan el paro”.
- El 05 de marzo de 2020 a través del comunicado No. 0154 de la Dirección de Comunicación Universitaria, fue publicada la nota “Experto invita a estudiar la diversidad sexual con una perspectiva queer”.
- El 14 de marzo de 2020 a través del comunicado No. 0172 de la Dirección de Comunicación Universitaria, fue publicada la nota “México tiene retos para que su cocina tradicional siga vigente”.

### **Programas radiofónicos en que participaron, emisiones e impacto**

La Facultad de Antropología participó el 27 de agosto de 2019 en el programa de UniRadio “Aldaba” para realizar la promoción del Diplomado “Introducción a la Antropología Médica”.

### **Difusión de la carrera**

Una de las tareas más importantes de la Facultad de Antropología es difundir el Plan de estudios de la Licenciatura en Antropología Social, el cual recientemente fue reestructurado. El programa de la Licenciatura en Antropología Social está adecuado a los retos actuales que enfrentan las sociedades.

El trabajo de difusión de la Licenciatura en Antropología Social se realiza de manera virtual a través de la página Exporienta virtual de la UAEM y se realiza de manera presencial acudiendo a las escuelas de nivel medio

superior. Con base en los archivos de la Coordinación de Difusión Cultural, se visitaron los siguientes centros educativos.

- El 14 de noviembre de 2019 se participó en la difusión de la carrera en el Plantel de la escuela Preparatoria No. 2 Nezahualcóyotl de la UAEM.
- El 27 de noviembre de 2019 se participó en la difusión de la carrera en el Escuela Preparatoria Oficial No. 167 en el municipio de Santa Cruz Atizapan.
- 08 de noviembre de 2019 se participó en la difusión de la carrera en la Escuela Preparatoria Oficial Anexa a la Normal de Jilotepec, en el municipio de Jilotepec.
- El 13 de noviembre de 2019 se participó en la difusión de la carrera en la Escuela Preparatoria Oficial Anexa a la Normal No. 1 de Toluca.

110

### Indicadores

Indicador	2019
1. Índice de aceptación real	85.9
2. Matrícula por programa de licenciatura	415
3. Asistentes a programas de educación continua	1400
4. % de alumnos en programas de calidad	100
5. % de alumnos de licenciatura en programas acreditados	100
6. Programas de licenciatura de calidad en CIEES	0
7. Programas de licenciatura acreditados	1
8. Nuevos planes de estudio de nivel superior	0
9. Programas en la modalidad a distancia	0
10. Alumnos en la modalidad a distancia	0

11. % de titulados que aprobaron el Examen General de Egreso de Licenciatura (EGEL)	0
12. % de transición de primero a segundo ciclo escolar	NA
13. Índice de eficiencia terminal por cohorte	38.7
14. Índice de titulación por cohorte generacional	13.7
15. % de egresados con dominio del segundo idioma, especificar nivel	100, Inglés C1 de la UAE
16. % de alumnos en programas de movilidad estudiantil	0.9
17. Índice de reprobación por licenciatura en finales	30.7
18. % de alumnos con tutoría	99
19. Alumnos por tutor	12
20. Alumnos por computadora	6
21. % de computadoras conectadas a la red institucional	94.1
22. % de profesores actualizados en la disciplina que imparten	21
23. % de profesores con formación, profesionalización y capacitación docente <sup>1</sup>	117
24. Volúmenes por alumno	60
25. Títulos por alumno	32
26. Matrícula en programas de estudios avanzados	8
27. Programas de estudios avanzados	1

<sup>1</sup> El valor de este indicador se explica por el número de profesores que participaron en cursos de formación, profesionalización y capacitación docente (67) y el número de profesores con actividad docente en el periodo 2019B (57), de lo que resulta un 117% de profesores que recibieron capacitación.

28. % de alumnos de estudios avanzados en programas de calidad	100
29. % de programas de estudios avanzados en el PNPC	100
30. Programa de estudios avanzados de competencia internacional en el PNPC	0
31. % de PTC con maestría	27.8
32. % de PTC con doctorado	66.7
33. % de PTC con perfil Prodep	77.8
34. % de PTC en el SNI	33.3
35. % de cuerpos académicos de calidad (consolidados y en consolidación)	66.6
36. Proyectos de investigación	5
37. % de proyectos de investigación básica	100.0
38. % de proyectos de investigación aplicada	0.0
39. % de proyectos de investigación de desarrollo tecnológico	0.0
40. % de proyectos de investigación financiados por Conacyt	0.0
41. % financiamiento de proyectos de investigación por fuentes externas	0.0
42. % de alumnos participantes en talleres u otras actividades artístico culturales	9.9
43. % de matrícula con algún tipo de beca	34.7
44. Alumnos que liberaron servicio social	91
45. Alumnos participantes en servicios comunitarios	44

46. % de alumnos que participan en programas deportivos	19.8
---	------



## Acrónimos y Siglas

ACCECISO. Asociación para la Acreditación y Certificación en Ciencias Sociales, A. C.

BUM. Brigadas Universitarias Multidisciplinarias.

CIEES. Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior.

CODISEM. Consejo de la Diversidad Sexual del Estado de México.

Conacyt. Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología.

Copaes. Consejo para la Acreditación de la Educación Superior.

Exani II. Examen Nacional para Ingreso a la Educación Superior.

LGAC. Líneas de generación y aplicación del conocimiento.

PIME. Programa Internacional de Movilidad Estudiantil.

PGD. Plan General de Desarrollo.

PFCE. Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa.

POA. Programa(s) operativo(s) anual(es).

PNPC. Programa Nacional de Posgrado de Calidad.

PRDI. Plan Rector de Desarrollo Institucional UAEM 2017-2021.

PTC. Profesor(es) de tiempo completo.

Proed. Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente.

Promep. Programa de Mejoramiento del Profesorado.

Pronabes. Programa Nacional de Becas para la Educación Superior.

Redalyc. Red de Revistas Científicas de América Latina y el Caribe, España y Portugal.

SEP. Secretaría de Educación Pública.

SNI. Sistema Nacional de Investigadores.

SUE. Sistema Universitario de Empleo.

TIC. Tecnologías de la información y las comunicaciones.

UAEM. Universidad Autónoma del Estado de México.