

Universidad Autónoma del Estado de México
Facultad de Antropología



Tercer Informe de Actividades
2003-2004

Lic. en A. S. Juan Trejo Castro
Director

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DEL ESTADO DE MÉXICO

Dr. en Q. Rafael López Castañares
Rector

M. en A. E. Maricruz Moreno Zagal
Secretaria de Docencia

M. en A. P. José Martínez Vilchis
Secretario Administrativo

M. en C. Eduardo Gasca Pliego
Secretario de Rectoría

Dr. en Cs. Agr. Carlos Arriaga Jordán
Coordinador General de Investigación y Estudios Avanzados

M. en E. S. Gustavo Segura Lazcano
Coordinador General de Difusión Cultural

M. en E. S. José Luis Gama Vilchis
Director General de Extensión y Vinculación Universitaria

M. en A. E. Carolina Caicedo Díaz
Directora General de Planeación y Desarrollo Institucional

Lic. Gerardo Sánchez y Sánchez
Abogado General

M. en A. José Salvador Origel Lule
Contralor Universitario

Prof. José Luis Flores Sánchez
Vocero



FACULTAD DE ANTROPOLOGÍA

L. en A. S. Juan Trejo Castro
Director

L. en A. S. Georgina María Arredondo Ayala
Subdirectora Académica

L. A. E. Yolanda Cruz Balderas
Subdirectora Administrativa

Dr. en A. S. Juan Jesús Velasco Orozco
Coordinador de Posgrado

M. en A. S. Agustín Martínez Colín
Coordinador de Investigación

L. en S. Alejandro Flores Solís
Coordinador de Difusión Cultural

L. en A. S. Mauricio García Sandoval
Jefe del departamento de Vinculación

L. en A. S. José Concepción Arzate Salvador
Jefe del Departamento de Titulación

L. en A. S. Angélica García Bustos
Jefa del Departamento de Control Escolar

L. en A. S. Ignacio Medina Alegría
Jefe del Departamento de Prácticas de Campo

L. P. T. Claudia Lidia González Sáenz
Jefa del Departamento de Planeación



INDICE

Presentación.....	5
Ejes Rectores	6
Lograr una Institución Académica de Alta Calidad.....	7
Fortalecer a la Universidad Pública.....	10
Comprometer a la Universidad con el Desarrollo Científico y Social.....	11
Revalorar a la Comunidad Universitaria y su Responsabilidad Social.....	12
Rendir Cuentas a la Sociedad	14
Mensaje.....	16
Anexo Estadístico.....	19

PRESENTACIÓN.

A últimas fechas, el objeto de estudio de la antropología ha experimentado profundas modificaciones. Por una parte se ha tratado de explicar fenómenos tales como la cultura o las llamadas sociedades tradicionales, tomando como punto de partida la relación que de forma dialéctica guardan con los sistemas socioeconómicos dominantes.

Por otra parte, se han orientado las nuevas investigaciones, hacia nuevos problemas cuya solución exige una atención prioritaria, llámese desarrollo sustentable, movimientos obreros, proletarización del campesinado, ideologías dominantes, movimientos migratorios, hechos de cultura popular, estudios de género y el estudio de las relaciones de parentesco, entre otras más.

Por tanto y ante tales retos, hemos trabajado de manera substancial en la elaboración de una nueva curricula que permita insertarnos de manera práctica a la actividad profesional de forma práctica y eficaz, tal como lo estipulamos en los compromisos que adquirimos al momento de formular nuestro Plan de Desarrollo.

Hoy, a tres años de esta administración, reitero el compromiso adquirido al frente de la Facultad de Antropología y, con base en la *Fracción VII del Artículo 115 del Estatuto Universitario*, ante los H.H. Consejos Académico y de Gobierno de la propia Facultad y de distinguidos universitarios, pongo a consideración el Tercer Informe de Actividades, en el cual se detalla el trabajo realizado al interior de la comunidad de la Facultad de Antropología, de acuerdo a lo expuesto en el *Plan de Desarrollo 2001-2005*.

EJES RECTORES.

1. LOGRAR UNA INSTITUCIÓN ACADÉMICA DE ALTA CALIDAD

CURRICULO

Actualmente continuamos trabajando con el Plan de Estudios de la Licenciatura en Antropología Social 1992, el cual se ha mantenido en constante revisión a través de cada una de las áreas académicas, realizadas en un promedio de tres reuniones al semestre para cada una de ellas.

En lo que corresponde al nuevo Plan de Estudios que entro en vigor en el mes de Septiembre del 2003 bajo el esquema flexible planteado por el Programa de Innovación Curricular, hasta el momento se cuentan con 18 programas de asignatura y/o unidades de aprendizaje elaborados y aprobados por los H. H. Consejos Académico y de Gobierno.

Refiriéndose a la Titulación, con base en el Proyecto de Ampliación de opciones y mejoramiento de los proceso de formación y apoyo a la titulación, fueron aprobadas tres modalidades para la obtención de grado académico correspondiente a la licenciatura en Antropología Social, tesis, tesina y examen general de egreso.

Cabe hacer la aclaración que hasta el momento nuestros egresados han optado por la presentación de tesis, así mismo, el Departamento de Titulación junto con el Área de Metodología e Investigación, coordinados por la Subdirección Académica, trabajan para establecer parámetros que fundamenten las bases que determinen los elementos que debe tener una tesina apropiada para la licenciatura que en esta Facultad se imparte.

En lo que corresponde a los índices de titulación en este periodo, tenemos registrado el 80% con 16 personas tituladas; es decir, existe un incremento de 20% con respecto al periodo anterior, ello nos ha motivado a Implementar un taller-seminario de actualización para egresados, el cual tiene como objetivo general acercar a nuestros ex-alumnos a la Facultad y motivarlos a culminar sus procesos de titulación.

Es importante mencionar que dentro de esta área se recibieron recursos gracias al PIFI 3.0 con el objetivo de incrementar el índice de eficiencia terminal y titulación

Como eje fundamental en formación de antropólogos se realizaron prácticas de campo se realizaron dos periodos en los meses de agosto y diciembre del 2003.

En cada periodo se notificó por escrito a los asesores su designación y la relación de alumnos a los que debían proporcionar orientación metodológica, revisión trabajos de campo, evaluar la calidad de sus contenidos y emitir su dictamen preliminar sobre los días avalados para cada uno.

Se organizo, integró y coordinó a la comisión para la revisión de los materiales de trabajo de campo realizados por alumnos regulares así como alumnos egresados de la Facultad publicándose los resultados de la evaluación de los materiales de prácticas de campo y la validación de días realizados por cada alumno.

En materia de trabajo de campo queremos agradecer los apoyos a los municipios de Capulhuac, Tenancingo, Villa Guerrero, Ixtapan de la Sal, Tenango del Valle Joquicingo y Tonatico por sus apoyos en las actividades, seguros estamos que los resultados generados por nuestros alumnos serán de gran utilidad a la resolución de problemáticas en cada uno de sus municipios.

Se organizó y realizó el Foro de Evaluación sobre Prácticas de Campo Dirigidas y Asesoradas del periodo intersemestral agosto 2003. De igual manera se instaló el Sistema de Información de Prácticas de Campo (SIPA) en el equipo, con el apoyo directo del Lic. Rosendo Patoni Acosta, resultado del proyecto de investigación personal para la obtención de su titulo, muchas gracias.

EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EDUCATIVOS

En el mes de Septiembre, los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES), realizaron una visita a las instalaciones de la Facultad con la finalidad de dar seguimiento a las resoluciones emitidas en 1996 al programa de la licenciatura en Antropología Social. Actualmente, nos encontramos trabajando en las observaciones hechas por los evaluadores y en espera de los resultados del nivel en el que fue ubicado el Plan de Estudios de Licenciatura.

FORMACIÓN DE INVESTIGADORES

En referencia a la formación de investigadores, del total de docentes que participan en la maestría cuatro de ellos son de tiempo completo, los restantes son profesores visitantes procedentes de diferentes instituciones como el Colegio Mexiquense, El Instituto Nacional de Antropología e Historia además de la Escuela Nacional de Antropología e Historia.

TUTORIA ACADÉMICA

El Programa de Tutoría Académica se encuentra totalmente implementado, por lo que se creó un área específica para su ejecución con la finalidad de apoyar a los estudiantes y elevar nuestros índices de eficiencia terminal ya que en nuestras dos últimas generaciones tenemos un índice del 71.1 y 66.6 respectivamente.

Contamos con 17 tutores de los cuales, cuatro son profesores de tiempo completo, dos de medio tiempo, un técnico académico, siete profesores de licenciatura y tres con cargos administrativos.

Dichos profesores fueron capacitados con los cursos respectivos para la incorporación al programa, faltando solo tres docentes de tomar el primer curso y en espera de se lleve a cabo el segundo curso para el resto de la plantilla.

Sin embargo, es importante mencionar que pese a que se ha implementado el programa, el número de alumnos es alto en comparación con el total de tutores teniendo un promedio de entre 10 y 12 estudiantes por tutor, lo que retrasa de alguna manera su trabajo, aunado a ello son las actividades que realizan los profesores, lo que de cierta manera no ha permitido articular al 100% dicho programa.

En lo que corresponde al Seguimiento de egresados, se sigue trabajando en la recolección de datos de nuestros alumnos y ex-alumnos se tiene un avance hasta el momento en la actualización de datos recientes de 268 egresados de diferentes generaciones.

INTERCAMBIO ACADÉMICO

En relación al intercambio académico con Instituciones de otros países se logró tal vínculo al contar con un estudiante de la universidad católica de Perú, con el fin de cursar los créditos propios del sexto semestre.

PROFESIONALIZACIÓN DEL PERSONAL ACADÉMICO

De los 40 docentes adscritos a la Facultad 16 cuentan con título de Licenciatura, 18 con estudios de posgrado concluidos, de los cuales 5 se encuentran ya titulados y uno más estudiando el doctorado.

La capacitación de nuestros docentes es el reflejo de su deseo por el desarrollo académico, por lo que durante este año asistieron a 18 diferentes cursos todos ellos relacionados con la enseñanza, además de que 21 docentes se encuentran actualmente estudiando el Diplomado en Innovación de la Docencia, resaltando que uno de ellos se forma con instructor para el mismo.

ENSEÑANZA DE LA SEGUNDA LENGUA

De acuerdo al Plan Estudios de 1992 se continúa con la distribución de grupos de acuerdo al nivel que les corresponde por su desempeño académico; sin embargo, con la nueva propuesta, del Programa Institucional de Innovación Curricular se ha planteado un programa integral para todos los organismos académicos, así a nivel licenciatura se tienen contemplados en el nuevo plan dos asignaturas de inglés que corresponden al nivel "C" señalados por las instancias responsables.

Los alumnos realizaron el examen de ubicación y aquellos que no lograron alcanzar el nivel solicitado, la Facultad les brindará el apoyo con cursos de regularización para que en el mes de septiembre del presente año, fecha en la que se iniciara la primera asignatura de inglés para lo que se encuentren preparados.

SISTEMA BIBLIOTECARIO

Actualmente contamos un total de 12,983 volúmenes con 8168 títulos, teniendo un promedio de 62 volúmenes por alumno, 200 tesis, 145 videos relacionados con diferentes temas antropológicos. Cabe mencionar que se adquirieron 35 videos, 20 CD y 85 títulos que hasta el momento se encuentran en procesos técnicos para su clasificación y catalogación, destacando que estos últimos se adquirieron con recursos del PIFI 2.0.

Se logró la realización en el cambio a sistema de estantería abierta en la biblioteca por lo que se tuvieron que llevar a cabo algunas modificaciones en cuanto a la adecuación de espacio para poder implementar una forma más eficiente en cuanto a la prestación de la bibliografía y los materiales con los que se cuentan. Aunado a ello se realizan cursos de actualización para el personal responsable de este lugar; sin embargo pese a lo logrado durante este periodo, resulta insuficiente, ya que el espacio no es el adecuado para la realización de dichas actividades.

TALLERES Y LABORATORIOS

A pesar de que se tiene un espacio destinado al taller de fotografía desde el año pasado no a logrado operar, debido a que no se cuenta con el material necesario.

2. FORTALECER A LA UNIVERSIDAD PÚBLICA

OFERTA EDUCATIVA Y MATRICULA

La matrícula total en la Facultad es de 224 alumnos, 15 de posgrado y 209 de Licenciatura distribuidos en diez grupos, cabe señalar realizando una comparación con los semestres de periodos anteriores tenemos una disminución, sin embargo no resulta significativo, ya que la matrícula se a mantenido constante.

Dentro del proceso de selección de los aspirantes a la licenciatura para el periodo 2003B – 2004A, se registraron en la primera etapa de preinscripciones 39 alumnos y en la segunda etapa 24, teniendo un total de 63 alumnos aceptados de los cuales solo 2 no realizaron los tramites correspondientes quedando 61 alumnos de primer ingreso.

SERVICIOS ESTUDIANTILES

El número total de becas otorgadas a la Facultad fue de 121: 45 becas de escolaridad, 40 becas económicas, una beca “Ignacio Manuel Altamirano” (IMA), una beca Adolfo López Mateos y 33 becas del Programa Nacional de Becas (PRONABES). Cabe mencionar que al total de becas se le suma una más otorgada a los gestores de vinculación. Es importante resaltar que el 60% de nuestros alumnos se encuentran apoyados por algún tipo de beca. Por lo cual alentamos a cada uno de nuestros alumnos a mejorar su rendimiento académico en aras de optar por un estímulo traducido en beca.

En cuanto a la afiliación de los alumnos al seguro facultativo el 100% de la matrícula cuenta con este.

MECANISMOS DE LA VINCULACIÓN

Se realizo un concurso interno de emprendedores en el mes de mayo del 2003 con la participación de 4 proyectos, de los cuales uno ha tenido continuidad por parte de un alumno del noveno semestre.

IDENTIDAD UNIVERSITARIA

En el periodo que se informa se realizaron siete pláticas con el propósito de dar a conocer y difundir entre la población estudiantil, el significado del escudo de la Facultad, así como de su historia, además del significado del escudo de nuestra universidad.

Hoy en día nos encontramos en el proceso de elaboración de la reseña histórica de la Facultad recabando la información necesaria con aquellas personas que formaron parte de esta institución. También se encuentra en elaboración el video sobre la historia de la Facultad y sus símbolos.

COMUNICACIÓN SOCIAL

Se hicieron dos presentaciones en Radio Capital en el programa de Apertura Universitaria y en Radio y Televisión Mexiquense en diversos programas en los cuales la universidad tiene presencia; con la finalidad de difundir información sobre los festivales de diversidad religiosa y el segundo encuentro de perforaciones, graffiti y rock, buscando identidades juveniles.

3. COMPROMETER A LA UNIVERSIDAD CON EL DESARROLLO CIENTIFICO Y SOCIAL

CUERPOS ACADEMICOS EN INVESTIGACIÓN Y POSGRADO

El Cuerpo Académico de la Facultad llamado “Análisis de la Cultura” se encuentra en proceso de formación, integrado por dos docentes con el grado de doctor, un maestro y tres académicos más candidatos a la obtención de grado.

Cabe mencionar que se obtuvieron recursos por parte del PIFI 3.0 con la finalidad de que el Cuerpo Académico se consolide.

Es importante mencionar que dicho cuerpo académico tiene incidencia directa en el desarrollo de la Investigación, con ello se pretende generar un vínculo entre docencia e investigación y reforzar las líneas de generación y aplicación del conocimiento del Cuerpo.

El esfuerzo de nuestros docentes por desarrollarse se ve reflejado en que actualmente los dos profesores con grado de doctor cuentan con el perfil PROMEP y uno de ellos es candidato a SNI.

DESARROLLO DE LA INVESTIGACION

La facultad cuenta con 4 proyectos de investigación registrados con clave UAEM, uno de ellos con el 50 % de avances, dos con el 80% y uno se encuentra concluido en espera de la publicación de los resultados.

Cabe mencionar la vinculación de estos temas de investigación a las líneas de generación y aplicación del conocimiento llamados Análisis la Cultura Urbana y Análisis de la Cultura Rural.

4. REVALORAR A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA Y SU RESPONSABILIDAD SOCIAL

RECURSOS HUMANOS

La Facultad cuenta con un total de 5 profesores de medio tiempo, 7 profesores de tiempo completo y uno más con permiso para estudios y en proceso de obtención de grado, los cuales suman 8, un técnico académico, 7 de confianza, 21 profesores de asignatura y 14 administrativos manteniéndose constante estas cifras comparadas con el año pasado.

SERVICIOS UNIVERSITARIOS

Del total de alumnos que cuentan con los requisitos necesarios para realizar su servicio social, el 72% se encuentran realizándolo, por lo que estamos en una constante en este rubro con respecto al año anterior teniendo un promedio de 72 alumnos por año realizando dicho servicio, la mayoría de ellos en el sector público en instituciones inmersas en problemas de carácter social como lo son: el Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF), el Instituto de Antropología e Historia, Instituto de Investigaciones en Ciencias, Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas del Estado de México, Instituto Mexiquense de Cultura, Consejo Estatal de Población, Cámara de Diputados, entre otros.

APOYO AL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD

El Comité Interno de Protección Civil realizó la revisión del equipo preventivo de seguridad en dos ocasiones, para verificar en que condiciones se encuentra el equipo con el que se cuenta, además de destacar el hecho de que el reglamento interno se encuentra en proceso de elaboración.

Se llevó a cabo la campaña de limpieza y reforestación con el apoyo de la brigada “Venados” constituida por alumnos, los cuales realizan tareas de reforestación y apoyo a la comunidad, como parte del programa PRONABES.

Por otra parte, se llevaron a cabo dos campañas de reciclaje de materiales.

DEPORTES

En colaboración con el promotor deportivo en la Facultad se ha logrado llevar a cabo el torneo de bienvenida de los alumnos de nuevo ingreso, incentivando diversos deportes.

Se logró la participación de alumnos dentro de torneos internos así como de ligas deportivas de básquetbol y fútbol dentro de la Universidad, consiguiendo con ello la identificación de talentos deportivos.

DESARROLLO CULTURAL

Se participó en concursos alusivos al día de muertos. En el contexto externo, se obtuvieron como resultados; un primer lugar en el concurso presentando una ofrenda Matlatzinca, en concursos de la Universidad se expuso una ofrenda prehispánica, de igual manera participamos como ya es costumbre asesorando y difundiendo esta celebración dentro y fuera de nuestra Universidad, tal

es el caso del centro comercial Plaza las Américas, el cual realizo un concurso en el que fuimos invitados.

PUBLICACIONES

En cuanto a la edición de la revista ANTROPOFORMAS, de publicidad cuatrimestral, se espera la designación de un director para una nueva época de la misma. Cabe destacar la importancia de esta como un espacio de difusión de la labor académica que realizan cada uno de nuestros docentes.

En lo que respecta a la publicación de libros, se tiene en espera la corrección de dos compilaciones para la edición especial de NOTAS ANTROPOLOGICAS de dos tomos, uno en homenaje al Dr. Román Piña Chan y otro más, son los resultados del 1er. Coloquio Internacional sobre los grupos Otomí-Pame.

Por otra parte, en cita a los acuerdos con otras instituciones para la realización de coediciones en la edición de textos que sobre la ciencia antropológica traten, se tiene ya un acuerdo de la RED-MIFA (Red Mexicana de Instituciones de Formación de Antropólogos) y la UAM-I para la edición pronta de clásicos de la antropología que por su naturaleza se encuentran agotados y resultan un material básico de consulta para que maestros y alumnos tengan acceso a ellos.

5. RENDIR CUENTAS A LA SOCIEDAD

SISTEMA DE PLANEACIÓN

Con la finalidad de alcanzar y mantener los objetivos y metas de las funciones universitarias, se ha implementado totalmente el modelo de planeación estratégica, planteado en el Plan Rector correspondientes a su administración Sr. Rector; ello nos ha permitido dar constante seguimiento y vínculo a cada uno de los departamentos que integran la Facultad, así conseguir el desarrollo óptimo de las actividades de este organismo. Todo lo anterior con el fin de alcanzar las metas y objetivos planteados en el Programa Operativo Anual (POA) 2004 y a su vez lograr el cumplimiento de lo estipulado en el Plan de Desarrollo Institucional 2001-2005.

Por otra parte, se participó en la realización de Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI) en su versión 3.0, a través de la DES de Ciencias Sociales, consintiendo plantear proyectos que permiten la realización de obras para cubrir las necesidades académicas y de investigación en la Facultad, con lo cual se obtuvo el apoyo para el fortalecimiento en el área de Titulación.

ORGANOS COLEGIADOS

Con la finalidad de rendir cuentas sobre la labor desempeñada por los órganos colegiados en el periodo comprendido de abril 2003 hasta la fecha, se realizaron cinco sesiones Ordinarias del H. Consejo Académico, cinco sesiones Ordinarias del H. Consejo de Gobierno, siete sesiones Ordinarias Conjuntas y dos reuniones Extraordinarias Conjuntas.

OBRA UNIVERSITARIA

En el mes de octubre se inauguró el edificio "D" de la Facultad concluyendo los proyectos de ampliación de obra, con ello se logran mejoras en el desarrollo de las actividades, tanto académicas como administrativas.

Cabe destacar en estos momentos, su apoyo y gestión Sr. Rector para la construcción de un espacio que albergue el acervo bibliográfico de nuestra Facultad, toda vez que como lo hemos mencionado en líneas anteriores, resulta ya insuficiente para el resguardo de todos y cada uno de los textos que con el esfuerzo de un proyecto institucional se ha adquirido.

RECURSOS MATERIALES

Dentro de las necesidades de la facultad las cuestiones materiales son un factor importante para la realización de ciertas actividades, es por ello que en este periodo informado se adquirieron diversos equipos con un monto total de 257,358 pesos.

ADECUACIÓN DE LA ESTRUCTURA ORGANICA

Actualmente el Manual de Organización de la Facultad se encuentra en proceso de elaboración trabajando conjuntamente con los H. Consejos y el Área de Planeación de la Facultad.

INFORMATICA Y TELECOMUNICACIONES

Se cuenta con una sala de cómputo con 24 computadoras HP Pentium III, todas ellas con acceso a Internet, sin embargo a pesar de este logro las maquinas resultan ser insuficientes debido a que se tiene 1 maquina por cada 9 alumnos acentuándose la demanda en época de exámenes.

FINANCIAMIENTO

El monto total que le fue otorgado a nuestra facultad fue de 840,000 de los cuales el 25.25 % corresponde al presupuesto ejercido, el 8.7% a la inversión y el 13.4% a becas.

MENSAJE:

Toda institución tiene la obligación de crecer al ritmo de los tiempos y de las exigencias que determinan los constantes cambios ocurridos en el momento histórico en que estamos insertos. La Facultad de Antropología de nuestra Universidad Autónoma del Estado de México, como organismo a logrado sortear los desafíos y las demandas sociales que se le han presentado. Transformándose de acuerdo a las necesidades que como institución hemos contraído.

Prueba de ello es la participación cada vez más comprometida con las diferentes dependencias tanto locales, municipales, estatales y federales, con las cuales hemos estado trabajando muy de cerca, por tal razón es preciso en estos momentos reiterar nuestro agradecimiento a los H. Ayuntamientos de Capulhuac, Ixtapan de la Sal, Tenango del Valle, Tenancingo, Tonicaco y Villa Guerrero, quienes han confiado en el trabajo de campo que realizan nuestros maestros y alumnos; los cuales han integrado reportes de las diferentes problemáticas detectadas en cada una de estas zonas, a fin de formular posibles soluciones que permitan a las autoridades en turno dar respuesta a cada una de estas.

En el mismo orden de ideas, destacamos la participación de docentes y alumnos en la Encuesta de Migración Interna 2003, propuesta por el IGECEM, lo cual determino los recursos tanto académicos como metodológicos y humanos con los que cuenta la Facultad en la actualidad.

Un motivo más del cumplimiento a “la rendición de cuentas a la sociedad” es la determinante participación de la Facultad en el “Seminario de Políticas Públicas y Pueblos Indígenas”, dirigido precisamente a líderes, gestores, promotores y vocales indígenas de nuestro Estado, los cuales confían en la labor que hasta estos momentos venimos viene realizando, reiterándoles a cada uno de los integrantes de las cinco etnias: Mazahua, Otomi, Tlahuica, Matlatzinca y Nahuatl; nuestro más sincero reconocimiento por su participación en dichos eventos.

Cabe destacar que para efecto de la implementación de este taller, se contó con la participación incondicional del magistrado Dr. José Nieves Luna Castro y el Diputado Federal Lic. Alfredo Gómez Sánchez, así como de cuatro de nuestros docentes, a todos ellos y a la credibilidad que la Delegada en el Estado de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas, Lic. Adriana Argüello Juárez, ha depositado. A todos ellos muchas gracias por la confianza y la credibilidad a la labor que venimos desempeñando a lo largo de estos tres años, esperemos seguir contando con su apoyo, ya que es precisamente este, la esencia de nuestra labor como profesionales de la antropología en el Estado.

Otro hecho que quisiera destacar es la visita hecha por el Comité Interinstitucional para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) y de nuestros Pares Académicos en el mes de septiembre de año próximo pasado, hecho que en su momento resulto de suma preocupación para los que laboramos en la institución, dado que en el año de 1996, en la visita realizada, los resultados no fueron del todo satisfactorios y mucho menos los alcances esperados; ahora, en esta nueva visita, consideramos hemos superado tal reto, tan solo nos hace falta contar con los apoyos que la administración que Usted encabeza Señor Rector y la de equipo de colaboradores nos brindan, para superar la posibilidad no muy lejana de ser acreditados.

Cabe destacar que dichos apoyos se sustentan en lo que consideramos es prioritario a toda nuestra universidad: el Incremento de personal académico de carrera, que venga a cubrir la tal vez única debilidad en la cual hemos empezado a trabajar, la Investigación. Otro de los factores que deberemos de tomar en cuenta es el contar con un espacio más amplio para nuestra biblioteca y auditorio, toda vez que gracias a los apoyos de los programas PIFI y POA, hemos logrado incrementar el número de volúmenes en nuestra biblioteca.

Por otra parte los trabajos de la Red-MIFA, de la cual hemos participado de manera entusiasta, empiezan a dar los frutos esperados, ya que se participara en fechas próximas en la elaboración de un perfil del antropólogo para la posible inserción de un Cuerpo Académico en Antropología dentro de los programas que la SEP tiene destinados para tal fin.

Así y de manera permanente hemos trabajado a lo largo de estos tres últimos años, estableciendo metas, esfuerzos y proyectos que nos permitan ser una institución que de a conocer su labor y el quehacer que desempeñamos como antropólogos. Por ello es que a un año de la culminación y evaluación total de nuestro Plan de Desarrollo, nos hemos fijado una meta, meta que deberemos sino de culminar si de encausar para que se le de continuidad, dependiendo en gran medida de los apoyos que su administración Señor Rector nos brinde, con la posibilidad de nuevas plazas académicas, para el fortalecimiento de la Investigación en nuestra Facultad, ya que con tan solo 8 tiempos completos, es difícil emprender tal enmienda.

De igual manera, reitero el apoyo que requieran cada uno de nuestros maestros, alumnos y personal administrativo, para la realización de actividades que repercutan en la formación y consolidación de la nueva antropología que deseamos construir, sabedores de que cada manifestación, proyecto e inquietud que se genere siempre será en beneficio de nuestra muy querida Facultad.

Finalmente a todos y cada uno de los que han hecho posible los resultados aquí presentados, muchas gracias por su tiempo, empeño y dedicación para la continuidad en aras de la

profesionalización de nuestra labor, sabedores que hemos realizado grandes sacrificios desde lo familiar hasta los físicos, todo por mostrar un proyecto de desarrollo de nuestra Facultad, por los cursos, reuniones, trabajos, proyectos y demás, les agradezco su comprensión a sabiendas de que aún nos restan muchos más. A mi familia por su comprensión y a mis padres por su honra, a todos Ustedes muchas Gracias.

“PATRIA, CIENCIA Y TRABAJO”

ANEXO ESTADÍSTICO